



SEFEN RAPORTEJA 4/2008

EKONOMIURAN ALKUTAIVAL

Maria Mertanen

Suomen Ekonomiliitto seuraa ekonomien sijoittumista ja palkkauksellista asemaa vuosittain tutkimuksin. "Ekonomiuran alkutaival" -raportti kuvaa vuonna 2007 valmistuneiden tilannetta huhtikuussa 2008.

Raportin on tehnyt kyo Maria Mertanen, Lappeenrannan teknillinen yliopisto.

Lisätietoja:
KTM, FT Juha Oksanen
Tutkimuspäällikkö, Suomen Ekonomiliitto

978-951-8968-74-3

Esipuhe

Suomen Ekonomiliitto on seurannut vastavalmistuneiden ekonomien sijoittumista työelämään sekä heidän palkkaustaan ja työhistoriaansa jo 28 vuoden ajan. Vuonna 2007 valmistuneiden kauppatieteiden maisterien sijoittumisesta työmarkkinoille seuraavan vuoden huhtikuussa tehtiin jälleen kysely, ja sain kesätyökseni tehdä kyseisen aineiston pohjalta tämän raportin. Olen opiskellut kauppatieteitä Lappeenrannan teknillisen yliopiston kauppatieteellisessä tiedekunnassa tähän mennessä kolme vuotta ja neljännen opiskeluvuoteni vietän pääosin Stuttgartin yliopistossa Saksassa. Olen toiminut yliopistoni kauppatieteilijöiden ainejärjestö Enklaavi ry:ssä muun muassa opintovastaavana, joten kauppatieteellinen ala on sitä kautta tullut minulle tutuksi.

Mikkelissä elokuussa 2008

Maria Mertanen

kauppatieteiden ylioppilas

Lappeenrannan teknillinen yliopisto

SISÄLLYSLUETTELO

1. JOHDANTO	2
1.1 TUTKIMUKSEN TAUSTAA	2
1.2 TUTKIMUKSEN TARKOITUS.....	2
1.3 TUTKIMUKSEN KULKU	3
2. SELVITYKSEN POHJANA OLEVA AINEISTO JA VASTAAJIEN TAUSTATIEDOT .	4
2.1 AINEISTON KUVAUS	4
2.2 VALMISTUMISAIKA.....	6
2.3 ASUINPAIKAT	7
2.4 PÄÄAINEET	8
2.5 OPISKELUTILANNE (JATKO- TAI TÄYDENNYSOPINNOT).....	9
3. TYÖTILANNE HUHTIKUUSSA 2008	12
3.1 TYÖTILANTEEN KEHITYMINEN.....	12
3.2 YKSITYINEN VS. JULKINEN SEKTORI	14
3.3 TYÖNANTAJAN TOIMIALA	15
3.4 TYÖNANTAJAN HENKILÖSTÖMÄÄRÄ.....	16
3.5 PÄÄAINEEN JA TYÖTEHTÄVIEN VÄLISET YHTEYDET	17
3.6 ASEMATASO ORGANISAATIOSSA.....	18
3.7 TYYTYVÄISYYS TYÖN JA KOULUTUKSEN KESKINÄISEEN VASTAAVUUTEEN.....	20
4. PALKKAUS	22
4.1 VASTAVALMISTUNEIDEN MEDIAANIPALKKA	22
4.2 PALKKAUS TEHTÄVÄALUEITTAIN	23
4.3 PALKKAUS TOIMIALOITTAIN.....	24
4.4 PALKKAUS ERI ASEMATASOILLA JA TEHTÄVÄALUEILLA – SUKUPUOLTEN VÄLISET EROT	25
4.5 PALKKAUS PÄÄAINEITTAIN.....	27
4.6 OPISKELUPAIKAN JA PALKKAUKSEN VÄLINEN YHTEYS.....	28
4.7 PALKKAUS ALUEITTAIN	30
4.8 TYYTYVÄISYYS PALKKAUKSEEN	31
5. TYÖNHAKU	32
5.1 TYÖNHAUN KESTO.....	32
5.2 REKRYTOITUMISKANAVAT	35
5.3 VASTAAJIEN VALMISTUMISHETKEN TYÖTILANNE.....	37
6. YHTEENVETO	40
Lähteet	41
Taulukko- ja kuvioluettelo	42
Liite: Kyselylomake	43

1. Johdanto

1.1 Tutkimuksen taustaa

Suomen Ekonomiliitto – Finlands Ekonomförbund – SEFE ry on tuottanut tutkimusta vastavalmistuneiden ekonomien työmarkkinatilanteesta jo 28 vuoden ajan. Tämä raportti selvittää vuonna 2007 valmistuneiden kauppatieteiden maisterien työtilannetta ja palkkausta. Työmarkkinatilannetta koskevat kysymykset tarkastelevat tilannetta 4-16 kuukautta valmistumisen jälkeen, eli tilannetta huhtikuussa 2008.

Vastavalmistuneiden työtilanteen seuraaminen on tärkeää, jotta voidaan havaita työmarkkinoilla tapahtuvat tai tapahtumassa olevat muutokset ja niihin voidaan reagoida tarpeen mukaan. Muutokset heijastuvat selkeimmin työuransa alkuvaiheilla olevien tilanteesta ja sijoittumisesta.

1.2 Tutkimuksen tarkoitus

Tutkimuksen tarkoitus on selvittää sitä, miten vuonna 2007 valmistuneet ekonomit sijoittuvat työmarkkinoille. Tutkimus käsittelee tärkeitä työelämään liittyviä seikkoja, kuten työpaikan löytämistä, asematasoja organisaatioissa ja palkkausta. Eroja työelämään sijoittumisessa on havaittavissa niin alueellisesti kuin esimerkiksi sukupuoltenkin välillä.

Kauppatieteellisiä yksiköitä arvioitaessa ja vertailtaessa on hyvä olla tietoa myös siitä, miten mistäkin yksiköstä työllistytään. Yksiköiden toimintaa ja yhteistyötä esimerkiksi alueellisesti eri yritysten kanssa voidaan kehittää, kun on tietoa siitä, miten työmarkkinoille sijoitutaan. Tutkimustulokset kertovat työnantajien halukkuudesta palkata vastikään valmistuneita ekonomieja, mikä puolestaan kertoo alan arvostuksesta ja antaa syyn tarkistaa kauppatieteellisen koulutuksen tavoitteita ja laatua. Myös valmistuneiden palkkasuosituksia määriteltäessä hyödynnetään tämän raportin tietoja. Raportista nouseviin lisäkysymyksiin ja esimerkiksi alaryhmäkohtaisiin tarkempiin tulospyyntöihin vastaa SEFEn tutkimuspäällikkö Juha Oksanen.

1.3 Tutkimuksen kulku

Raportin toinen luku esittelee tutkimuksen pohjana olevan aineiston ja vastaajien taustatiedot, kun taas seuraavat kolme lukua keskittyvät työtilanteeseen, palkkaukseen ja työnhakuun prosessina. Edellä mainittuja asioita on mahdollisuuksien mukaan vertailtu aikaisempien vuosien tulosten kanssa sekä joidenkin laadullisten seikkojen kesken.

Suomen kauppatieteellisistä yksiköistä on raportissa käytetty seuraavia lyhenteitä:

HSE	Helsingin kauppakorkeakoulu
JoY	Joensuun yliopisto
JY	Jyväskylän yliopisto
KY	Kuopion yliopisto
LY	Lapin yliopisto
LTY	Lappeenrannan teknillinen yliopisto
OY	Oulun yliopisto
Hanken	Svenska handelshögskolan
TaY	Tampereen yliopisto
TSE	Turun kauppakorkeakoulu
VY	Vaasan yliopisto
ÅA	Åbo Akademi

Joensuun ja Kuopion yliopistoilla ei tämän tutkimuksen tekoaikana ollut tutkinnonanto-oikeuksia samoin kuin ei Lapin yliopistollakaan, vaan näiden yksiköiden tutkinnot myöntävät toiset yliopistot. Kuopion ja Joensuun osalta tutkinnot myöntää vielä vuoteen 2010 Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Lapin yliopiston osalta puolestaan Oulun yliopisto. Lapin yliopistossa kauppatieteellinen koulutus lopetetaan eikä sinne oteta uusia opiskelijoita kauppatieteellisten tutkintojen suorittamista varten.

Toisin kuin viime vuoden vastavalmistuneiden työmarkkinatutkimuksessa, tässä tutkimuksessa ei tarkastella Lapin yliopistoa erillisenä yksikkönään vähäisen vastaajamäärän vuoksi. Kuopion ja Joensuun valmistuneiden vastaukset käsitellään tässä tutkimuksessa omina kokonaisuuksinaan, toisin kuin viime vuonna, jolloin vastausmäärät jäivät verrattain pieniksi edellä mainituissa yksiköissä.

Svenska handelshögskolan eli Hanken tarjoaa ekonomikoulutusta sekä Helsingissä että Vaasassa, mutta raportissa Hanken käsitellään pääosin yhtenä kokonaisuutena.

2. Selvityksen pohjana oleva aineisto ja vastaajien taustatiedot

2.1 Aineiston kuvaus

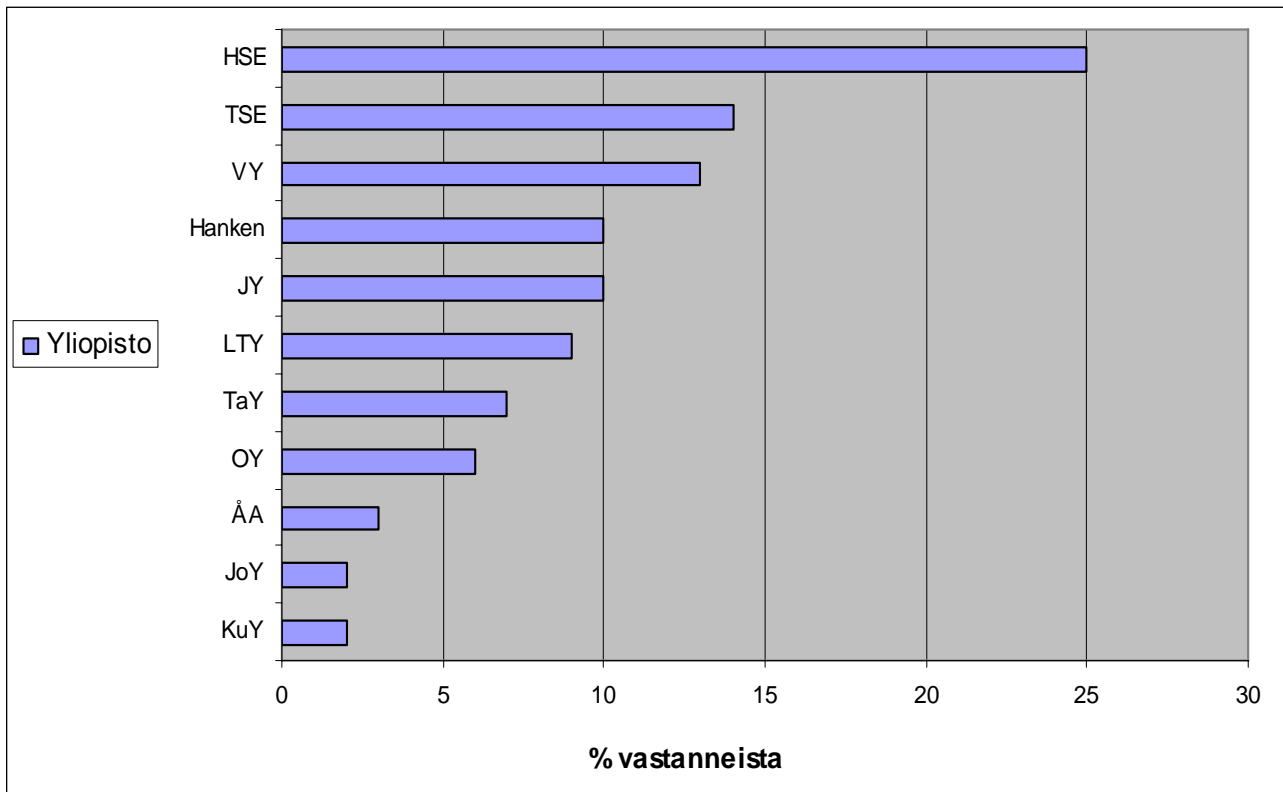
Vastavalmistuneiden työmarkkinatutkimus 2007 tehtiin lomakekyselynä ja selvityksessä olivat mukana vain ylemmän korkeakoulututkinnon eli kauppatieteiden maisteritutkinnon suorittajat.

SEFEn tutkimuskyselyyn vastasi 588 kauppatieteiden maisteria. Kysely lähetettiin 1176 ekonomille, joten vastausprosentiksi muodostui tällöin 50 % eli tasan puolet vastasi kyselyyn. SEFEn osoiterekisteristä puuttuu huomattavan monen ekonomin päivitetty osoitetieto, sillä kaiken kaikkiaan vuonna 2007 valmistui 1822 kauppatieteiden maisteria.

Taulukko 1: Kyselyyn vastanneiden määrät yliopistoittain

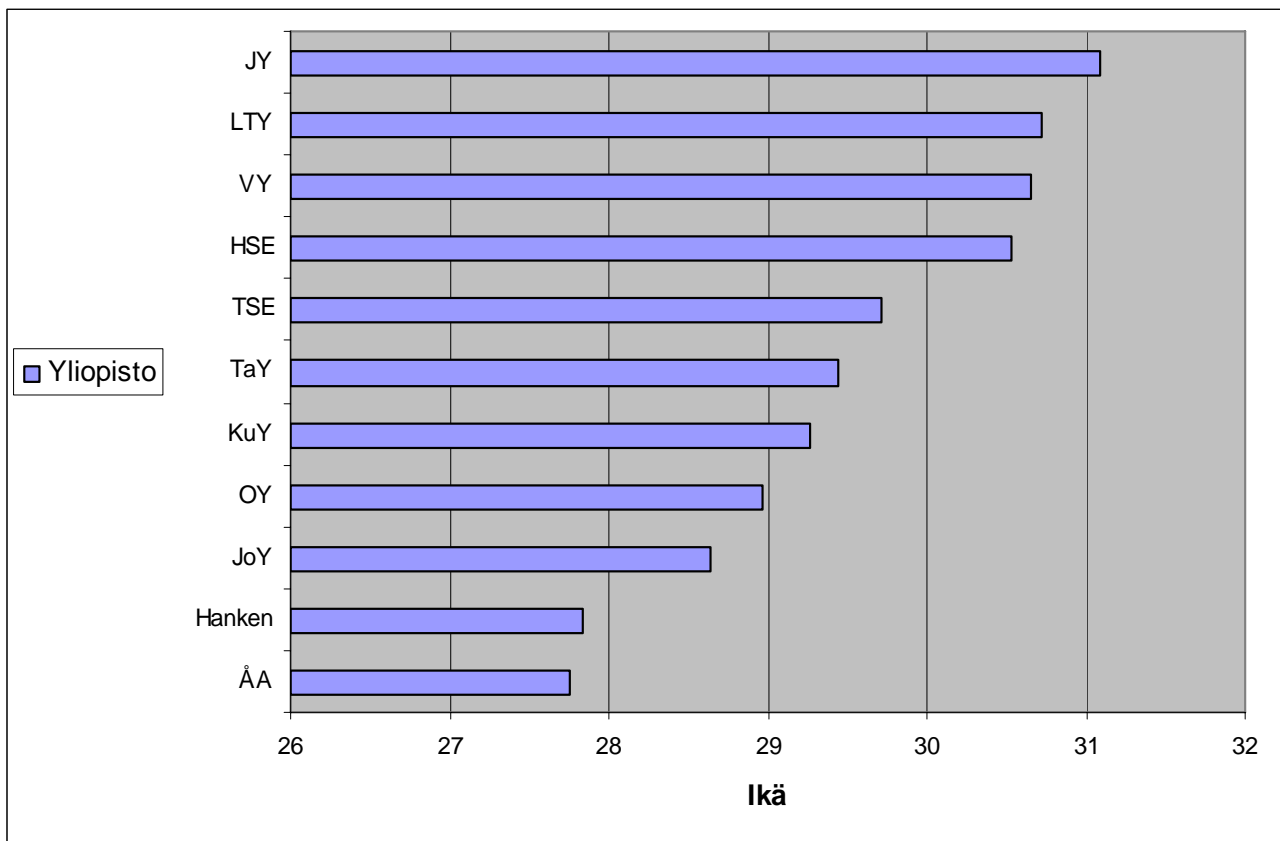
Yliopisto	Kysely lähetetty	Vastanneita	Vastausprosentti
HSE	301	145	48,2
JoY	23	11	47,8
JY	104	56	53,8
KY	15	11	73,3
LTY	98	54	55,1
OY	78	36	46,2
Hanken	141	58	41,1
TaY	83	43	51,8
TSE	156	80	51,3
VY	142	75	52,8
ÅA	26	16	61,5

Kuvio 1: Vastaajien jakautuminen yliopistoittain (% , N=588)



Vastaajat jakautuivat siten, että 25 prosenttia vastaajista oli Helsingin kauppakorkeakoulusta ja toiseksi eniten vastauksia saatiin Turun kauppakorkeakoulusta. Vastaajista naisia oli 58 prosenttia.

Kuvio 2: Vastaajien keskimääräinen ikä yliopistoittain



Kaikkien vastanneiden iän keskiarvo oli 29,9, kun naisten keskimääräinen ikä oli 29,5 ja miesten hieman suurempi eli 30,4. Edellisenä vuonna eli 2006 valmistuneiden iän keskiarvo oli vähän matalampi eli 29,1 vuotta, samoin kuin sitä edeltävänä vuonna 2005, jolloin keskiarvo oli 29,2. Myös kolmena sitä aiempiana vuonna on vastaajien keskimääräinen ikä ollut noin 29 (v. 2004 29,2, 2003 28,9 ja 2002 29,1 vuotta). Valmistuneiden keskimääräinen ikä näyttäisi siis olevan pienessä kasvussa, mikä osaltaan johtuu erillisvalintojen ja maisteriohjelmien yleistymisestä.

2.2 Valmistumisaika

Vastaajilta kysyttiin heidän opintojensa aloitusvuotta ja opintojen kestoja vuosina. 87 % vastaajista oli opiskellut ”normaalin” opintopolun mukaan ja loput 13 % olivat tulleet erillisvalintojen kautta tai suoraan johonkin maisteriohjelmaan. 47 % kyselyyn vastanneista oli aloittanut opiskelunsa lukuvuosina 2002 tai 2003 ja vastaajien keskimääräinen opiskeluaika oli 5,4 vuotta. Naiset suorittivat maisteritutkintonsa keskimäärin kaksi kuukautta (5,4) nopeammin kuin miehet (5,6).

Kun tarkastellaan valmistumisaikoja pääaineittain, voidaan huomata pieniä eroja eri aineiden välillä. Nopeimmin (5,2 vuodessa) vuonna 2007 valmistuivat johtamista ja organisaatioita pääaineenaan opiskelleet. Eniten aikaa opintoihinsa käyttivät yrittäjyyden (6,3) ja tietojärjestelmätieteen (6,2) pääaineiden opiskelijat. Erot eri pääaineista valmistuvien kesken selittyvät osaltaan erilaisten maisteriohjelmien ja valintamenettelyiden kautta.

Valmistumisajat vaihtelivat jonkin verran myös yliopistoittain, tosin valmistumisaikojen vertailu on nykyään yhä hankalampaa johtuen maisteriohjelmista ja erillisvalinnoista. Nopeimmin eli 3,9 vuodessa valmistuivat opiskelijat Oulun yliopistosta ja toiseksi nopeimmin eli 4,5 vuodessa Lappeenrannan teknillisestä yliopistosta.

2.3 Asuinpaikat

Tutkimuksessa kysyttiin myös vastaajien työpaikan sijaintia tai vastaavasti sen hetkisen asuinpaikan sijaintia, mikäli henkilö ei ollut työssä. Vastanneista 59 % sijoittui Uudellemaalle, viime vuonna vastaavassa kyselyssä osuus oli hieman pienempi 57 %.

Vastaajille oli tyypillistä jäädä opiskelupaikkakuntansa läheisyyteen, joskin pääkaupunkiseutu on edelleen se alue, jonne työmarkkinat painottuvat. Esimerkiksi Hankenilta Helsingistä valmistuneista 91 % jäi valmistumisen jälkeen pääkaupunkiseudulle, kun taas Vaasasta valmistuneista 80 % sijoittui Etelä- tai Keski-Pohjanmaalle. Helsingin kauppakorkeakoulusta valmistuneista 92 % työskenteli tai asui vastaushetkellä edelleen Uudellamaalla. Lappeenrannan teknillisestä yliopistosta sekä Jyväskylän ja Vaasan yliopistoista valmistuneet sijoituivat tasaisimmin ympäri maata.

Taulukko 2: Vastaajien sijoittuminen maakunnittain (%)

Alue	% vastanneista
Ahvenanmaa	0
Pääkaupunkiseutu	56
Muu Uusimaa	3
Varsinais-Suomi	7
Satakunta	2
Häme	2
Pirkanmaa	5
Kymenlaakso ja Etelä-Karjala	3
Etelä-Savo	1
Pohjois-Savo	2
Pohjois-Karjala	1
Keski-Suomi	4
Etelä- ja Keski-Pohjanmaa	7
Pohjois-Pohjanmaa	4
Kainuu	1
Lappi	1
Ulkomaat	2

Uudellamaalla työskenteli tai asui 69 % rahoitusta ja 66 % tietojärjestelmätiedettä pääaineenaan opiskelleista. Johtamisen ja markkinoinnin pääaineopiskelijat olivat puolestaan tasaisesti ympäri maata jakautuneita.

2.4 Pääaineet

Vastaajilta kysyttiin heidän suorittamansa tutkinnon pääainetta. Pääaineiden nimet vaihtelevat eri yksiköissä, joten vastaajia pyydettiin valitsemaan lähinnä omaa pääainettaan oleva kategoria. Tässä tutkimuksessa on käytetty kymmentä yleisintä pääaineluokkaa ja ne näkyvät alla olevassa taulukossa. Laskentatoimi, markkinointi sekä johtaminen ja organisaatiot olivat jälleen suosituimmat pääaineet. Suosituin pääaine sekä naisten (21 %) että miesten (30 %) keskuudessa oli

laskentatoimi. Laskentatoimi jatkaa suosiotaan, joka mitä luultavimmin osaltaan perustuu alalla jatkuvasti vallitsevaan hyvään työtilanteeseen.

Tietyt pääaineet olivat edelleen suosittuja miesten ja tietyt naisten keskuudessa. Esimerkiksi rahoitus, laskentatoimi ja kansantaloustiede olivat tyypillisempiä miesten valitsemia pääaineita kun taas naiset valitsivat miehiä useammin johtamisen, markkinoinnin tai yritys juridiikan.

Taulukko 3: Kolme suosituinta pääainekategoriaa yliopistoittain (%) (Rastit kertovat kunkin kauppatieteellisen yksikön kolme vastaajien keskuudessa eniten valittua pääainetta, lihavoitu rasti suosituimman.)

Pääaine	Kaikki	HSE	JoY	JY	KY	LTY	OY	Hanken	TaY	TSE	VY	ÅA
Laskentatoimi	24	X			X	X	X		X	X	x	X
Rahoitus	8				X	x		x				
Markkinointi	14	x	x	x			x	x		x		
Kv. markkinointi/kv. liiketoiminta	7				X							X
Johtaminen ja organisaatiot	19	x	X	X		X		X	x	x	X	x
Tietojärjestelmätiede	5											
Kansantaloustiede	7			x			x					
Yritys juridiikka	6		x								x	
Hank. joht./logistiikka	4											
Yrittäjyys	1											
Muu	6								x			

2.5 Opiskelutilanne (jatko- tai täydennysopinnot)

Vastaajilta kysyttiin myös heidän opiskelutilanteestaan ja selvitettiin jatko-opiskelijoiden osuutta. Jossakin muodossa opintojaan jatkavien osuus vuonna 2007 on 9 %, kun se edellisellä vuonna oli jopa 14 % ja sitä edellisinä vuosina sitäkin suurempi. Tutkintoon johtavia kauppatieteiden jatko-opintoja suoritti vastaajista vain kaksi prosenttia.

Taulukko 4: Opiskelutilanne kyselyhetkellä (%)

Opiskelutilanne	Kaikki	HSE	JoY	JY	KY	LTY	OY	Hanken	TaY	TSE	VY	ÅA
Suorittaa tutkintoon johtavia kauppat. jatko-op.	2	1	-	2	-	4	8	-	2	3	4	-
Suorittaa muun alan yliopisto-opintoja	3	5	9	-	-	4	6	2	5	1	1	-
Täydentää opintoja muuten	4	2	-	7	-	6	3	7	9	3	5	-
Ei jatka opintoja	90	92	91	89	100	85	83	91	84	94	89	100
Ei vastannut	1	1	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-

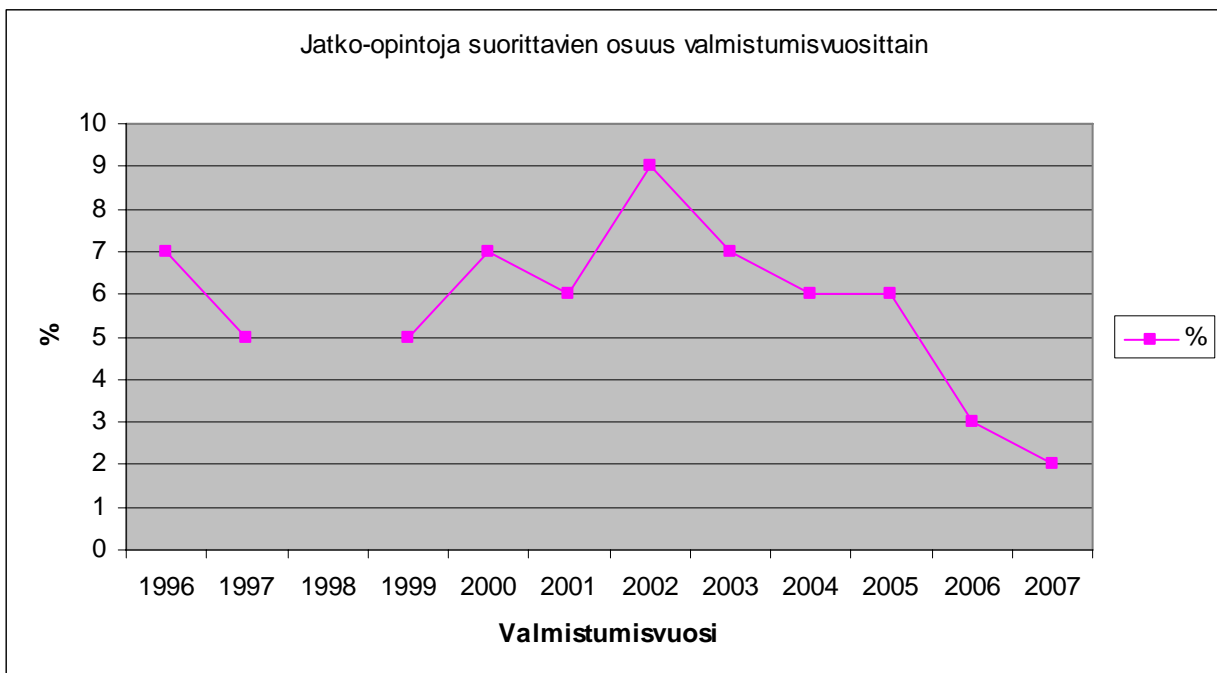
Tutkintoon johtavia kauppatieteiden jatko-opintoja suorittavien osuus on suurin Oulun yliopistossa, jossa jatko-opiskelijoita oli 8 %. Edellä olevan taulukon mukaan jopa viidessä yksikössä kauppatieteiden jatko-opiskelijoita ei ollut tämän kyselyn vastaajien joukossa.

Taulukko 5: Opiskelutilanne pääainekategorioiden mukaan (%)

Opiskelutilanne	Kaikki	Laskentatoimi	Rahoitus	Markkinointi	Kv. markkinointi / kv. liiket.	Johtaminen ja organisaatiot	Tietojärjestelmätiede	Kansantaloustiede	Yritysjuridiikka	Hankintojen joht. / logistiikka	Yrittäjyys	Muu
Suorittaa tutkintoon johtavia kauppat. jatko-opintoja	2	1	2	1	-	2	7	5	3	10	-	-
Suorittaa muun alan yliopisto-opintoja	3	3	-	1	3	3	7	5	9	-	-	3
Täydentää opintoja muuten	4	2	4	2	3	6	-	3	15	5	13	6
Ei jatka opintoja	90	92	93	95	95	88	86	85	74	86	88	91
Ei vastannut	1	1	-	-	-	1	-	3	-	-	-	-

Kun tarkastellaan jatko-opintoja pääaineittain, huomataan, että tutkintoon johtavia kauppatieteiden jatko-opintoja suorittavat eniten (10 %) hankintojen johtamista tai logistiikkaa pääaineenaan opiskelleet. Kauppatieteellisiä jatko-opintoja eivät lainkaan suorita tähän kyselyyn vastanneet yrittäjyyden ja kansainvälisen markkinoinnin/liiketoiminnan pääaineopiskelijat. Kauppatieteellisten jatko-opintojen suorittajien osuus on suhteellisen pieni kautta linjan. Vuoden 2007 kyselyssä 10 % kansainvälistä markkinointia/liiketoimintaa opiskelleista vastasi jatkavansa tutkintoon johtavia kauppatieteiden jatko-opintoja, mutta vuonna 2008 vastaavasta ryhmästä kukaan ei jatkanut opintoja. Hankintojen johtamista tai logistiikkaa pääaineenaan opiskelleista jatkoi vuonna 2007 muun alan yliopisto-opintoja jopa 12 %, kun sama osuus vuonna 2008 oli nolla. Toki on syytä muistaa, että tämän pääainekategorian vastaajavolyymi oli pieni.

Kuvio 3: Kauppatieteellisiä jatko-opintoja suorittavien osuudet valmistuneiden työmarkkinatutkimuksissa valmistumisvuoden mukaan (%). (Vuodelta 1998 ei ollut tilastoa käytettävissä)



Yllä olevasta kuviosta näkyy, että kauppatieteellisiä jatko-opintoja suorittavien osuus on laskenut vuodesta 2002 eteenpäin. Syytä voi olla monia, mutta hyvä taloustilanne ja vastavalmistuneiden hyvä työllistymistaso vaikuttavat osaltaan asiaan. Lisäksi tohtorin tutkinnon kyseenalaisesta arvostuksesta, josta on keskusteltu paljon viime aikoina, voi löytyä syytä jatko-opintojen suosion laskulle.

3. Työtilanne huhtikuussa 2008

Vastaajien työtilannetta tarkasteltiin huhtikuussa 2008, jolloin valmistumisesta oli kulunut 4-16 kuukautta riippuen valmistumisajankohdasta. On hyvä kuitenkin ottaa huomioon, että vastaajien työtilanne on saattanut muuttua nopeastikin kyselyyn vastaamisen jälkeen.

3.1 Työtilanteen kehittyminen

Suurin osa eli 70 % vastaajista oli kyselyhetkellä vakinaisessa kokopäivätyössä. Edellisessä tutkimuksessa osuus oli 67 % ja vuonna 2005 61 %, joten vastavalmistuneiden työllisyystilanne näyttää kehittyneen positiivisesti. Kyselyhetkellä työttöminä oli vain 3 % vastaajista, kuitenkin hieman enemmän kuin edellisvuonna, jolloin työttömien osuus oli 2 %.

Vastanneista 20 % oli määräaikaisessa työsuhteessa, eli vähemmän kuin aikaisempina vuosina. Vuonna 2006 määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24 % ja vuonna 2005 28 %. Määräaikaisten työsuhteiden osuus on siis laskenut edellisiin vuosiin verrattuna.

Naisten ja miesten välillä oli joitakin eroja työsuhteiden laadussa. Vakituksessa kokopäivätyössä miehiä oli 75 % ja naisia 67 %. Edellisvuoteen verrattuna sukupuolten välinen ero on kaventunut, sillä vuonna 2006 vakituksessa kokopäivätyössä oli miehiä 77 % ja naisia vain 61 %. Naisten vakituiset työsuhteet ovat siis yleistyneet.

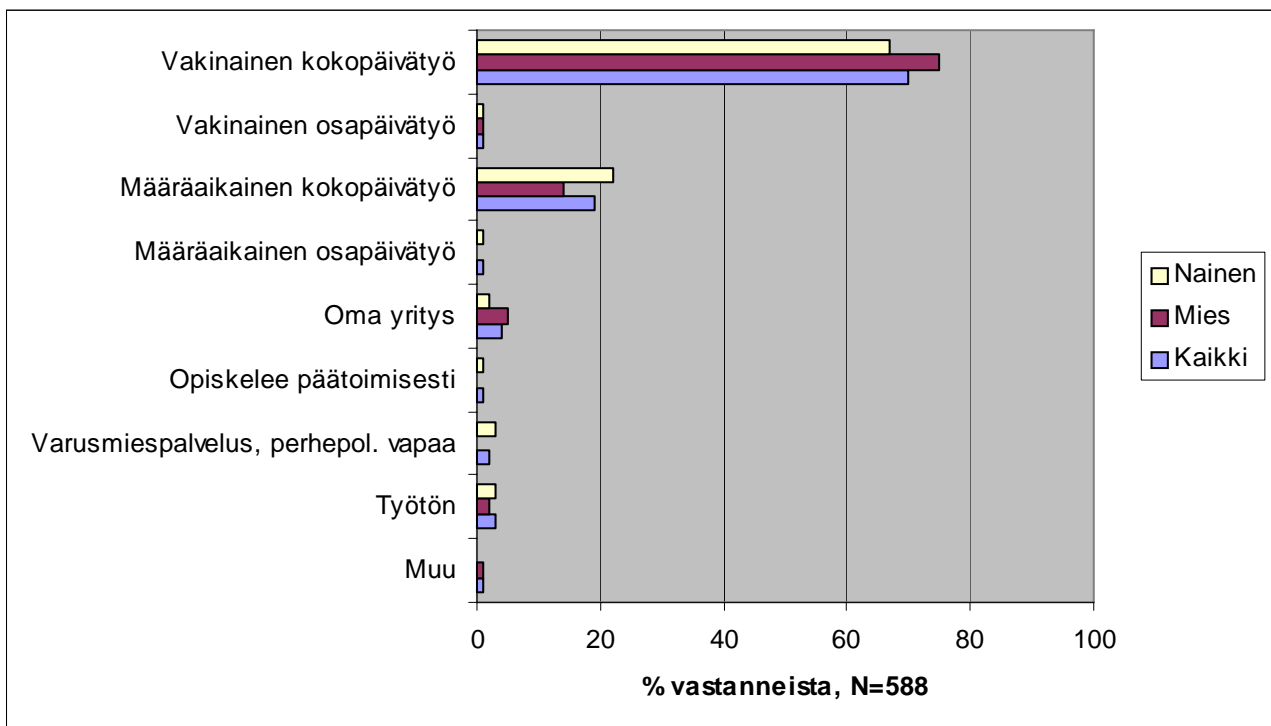
Määräaikaiset työsuhteet ovat kuitenkin edelleen selvästi yleisempiä naisilla kuin miehillä, sillä naisista 23 % oli määräaikaisessa työsuhteessa, kun taas miehillä osuus oli 14 %. Edellisvuonna vastaavat osuudet olivat 29 % ja 14 % ja vuonna 2005 32 % ja 17 %. Tässäkin suhteessa erot työsuhteissa sukupuolten välillä ovat kaventuneet. Yleisimmin määräaikainen työsuhde oli yritysjuridiikkaa pääaineenaan opiskelleilla (32 %). Myös kansantaloustieteen ja johtamisen lukijoilla oli enemmän määräaikaisia työsuhteita kuin muiden pääaineiden lukijoilla. 3 % naisista ilmoitti olevansa äitiys- tai hoitovapaalla kyselyn ajankohtana.

Tutkimuksen mukaan paras työllisyystilanne näyttää olleen rahoitusta pääaineenaan opiskelleilla, koska heistä 85 % oli vakituksessa kokopäivätyössä kyselyhetkellä. Myös laskentatoimen ja tietojärjestelmätieteen lukijat olivat työllistyneet hyvin, sillä heistä yli 75 % oli vakinaisessa kokopäivätyössä.

Vakinaiseen kokopäivätyöhön oli yleisimmin sijoitettu Tampereen yliopistosta ja Lappeenrannan teknillisestä yliopistosta.

Työllisyystilanteen kehittymisestä kertoo se, että 83 % vastaajista oli tyytyväisiä työtilanteeseensa, vuonna 2006 osuus oli 81 % ja vuonna 2005 78 %. Tyytyväisyyteen vaikuttaa varmasti osaltaan vakituisten työsuhteiden lisääntyminen. Miehet olivat tyytyväisempiä (87 % vastasi kyllä) työtilanteeseensa kuin naiset (81 % vastasi kyllä).

Kuvio 4: Vastaajien työtilanne huhtikuussa 2008



Miehistä 82 % ja 78 % naisista vastasi työtehtäviensä vastaavan koulutusta hyvin tai melko hyvin. Tyytyväisyys työn ja koulutuksen vastaavuuteen oli naisilla hieman noussut edellisvuodesta ja miehillä laskenut, sillä viime vuonna vastaavat osuudet olivat 83 % ja 74 %. Positiivinen palkkakehitys ja vakituisten työsuhteiden lisääntyminen ovat osaltaan tyytyväisyyden taustalla.

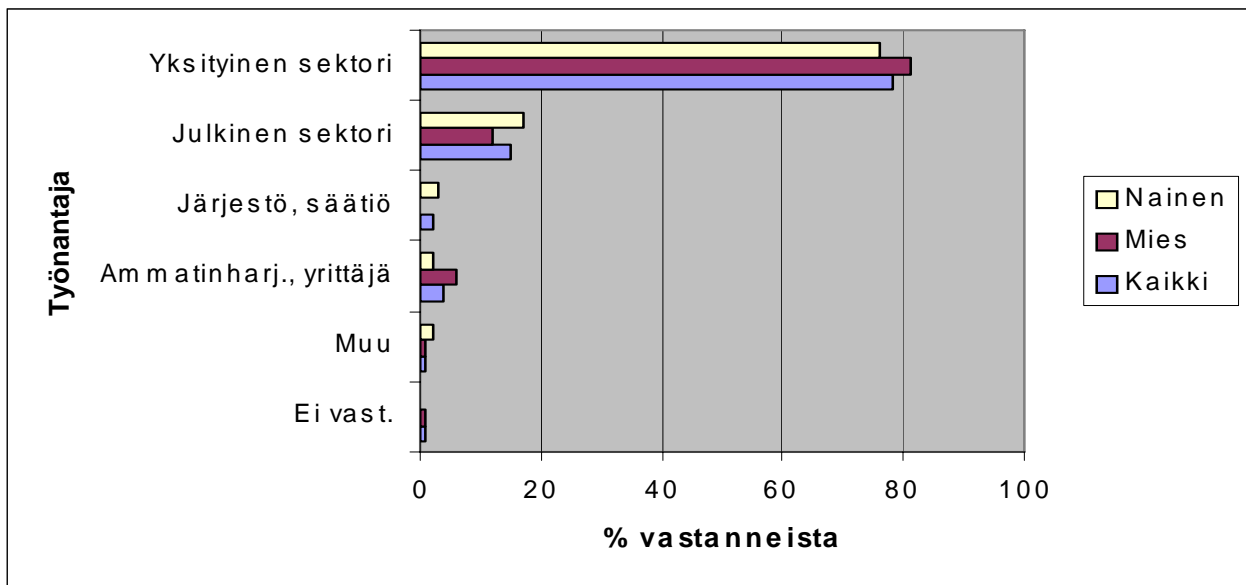
Taulukko 6: Vastaaajien työtilanne yliopistoittain (%)

Työtilanne	Kaikki	HSE	JoY	JY	KY	LTY	OY	Hanken	TaY	TSE	VY	ÅA
Vakinainen kokopäivätyö	70	72	36	70	73	80	44	72	81	70	68	75
Vakinainen osapäivätyö	1	1	-	-	-	-	3	2	2	1	-	-
Määräaikainen kokopäivätyö	19	13	45	23	18	17	31	17	12	19	23	19
Määräaikainen osapäivätyö	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Oma yritys	4	4	9	2	9	-	3	5	-	4	7	-
Päätoiminen opiskelu	1	1	-	2	-	4	3	-	-	-	-	-
Varusmiespalvelus, perhepol. vapaa	2	3	-	-	-	-	3	-	2	4	-	-
Työtön	3	3	9	2	-	-	14	2	-	1	-	6
Muu	1	1	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Ei vastannut	0	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-

3.2 Yksityinen vs. julkinen sektori

Kyselyyn vastanneista 78 % työskenteli yksityisen yrityksen palveluksessa. Vuonna 2006 osuus oli 79 % ja vuosina 2005 ja 2004 76 %. Miehistä 81 % ja naisista 76 % työskenteli yksityisellä sektorilla.

Kuvio 5: Työnantajan tyyppi



Vastaajista 15 % työskenteli julkisella sektorilla, miehistä 12 % ja naisista 17 %. Viimeisen viiden vuoden aikana naisten osuus julkisella sektorilla työskennelleistä on ollut suurempi kuin miesten, ja se heijastuu myös palkkaukseen.

Kun tarkastellaan tilannetta yliopistoittain, selkeästi eniten julkiselle sektorille sijoittuneita oli Oulun yliopistosta valmistuneista (33 %), koska muista yliopistosta julkiselle sektorille työllistyneiden osuus oli alle 20 %. Hankenilta vain 2 % työllistyi julkiselle sektorille.

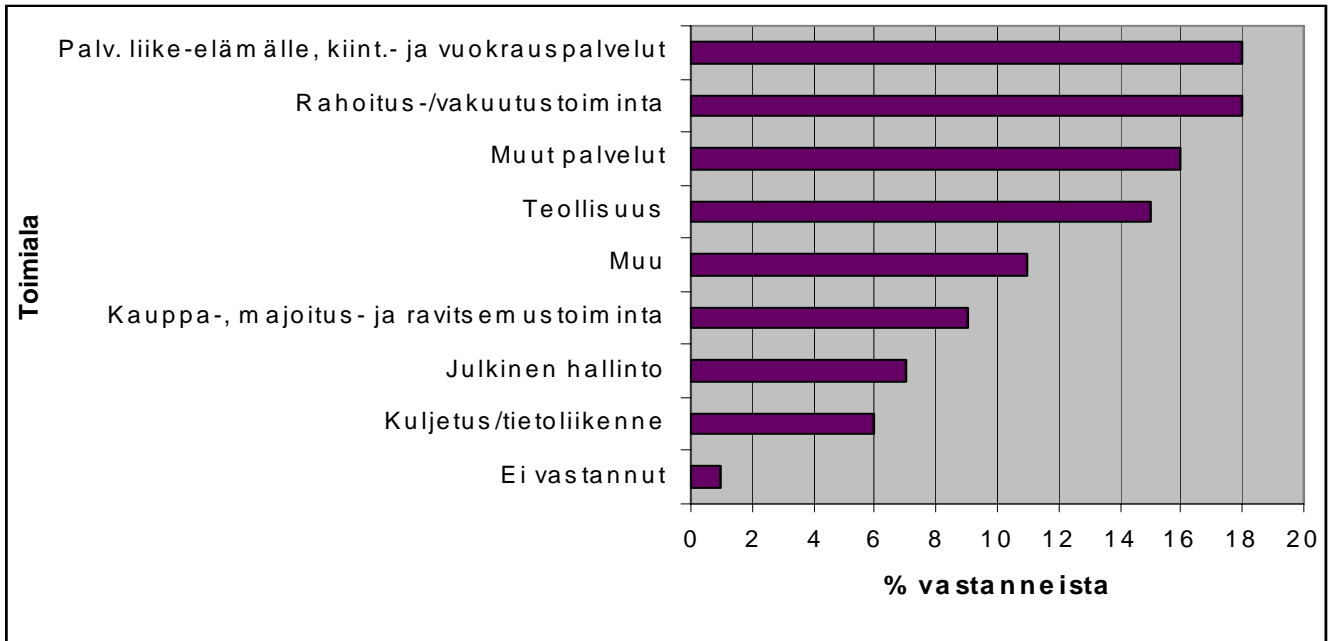
Pääainekohtaisesti tarkasteltuna työnantajatyypeissä oli selkeitä eroja. Rahoitusta pääaineenaan opiskelleista vain 4 % ja kansainvälistä markkinointia tai kv. liiketoimintaa opiskelleista 6 % sijoittui julkiselle sektorille. Yritysjuridiikan opiskelijoista jopa 40 % työllistyi julkiselle sektorille. Osuudet ovat kasvaneet edellisvuosista. Myös kansantaloustieteen (21 %) sekä johtamisen ja organisaatioiden (20 %) opiskelijat ovat enenevässä määrin työllistyneet julkiselle sektorille.

3.3 Työnantajan toimiala

Työnantajan toimialoista suosituimmat olivat ”palvelut liike-elämälle, kiinteistö- ja vuokrauspalvelut” ja rahoitus-/vakuutus toiminta, joiden molempien osuus oli 18 %. Seuraavaksi yleisin oli luokka ”muut palvelut”. Viime vuonna suosituimpia olivat teollisuus (18 %) ja ”palvelut

liike-elämälle, kiinteistö- ja vuokrauspalvelut” (18 %). Teollisuuden osuus työnantajien toimialoista vuonna 2008 oli 15 % eli hieman pienempi kuin edellisvuonna.

Kuvio 6: Työnantajan toimiala (% , N=554)



Palvelut liike-elämälle -kohdan on valinnut 29 % yrittäjyyttä pääaineenaan lukeneista ja 28 % tietojärjestelmätiedettä opiskelleista. Jopa 65 % rahoituksen ja 44 % kansantaloustieteen lukijoista toimii rahoitus-/vakuutustoiminnan parissa. Teollisuuden palveluksessa puolestaan työskentelee 35 % hankintojen johtamista/logistiikkaa opiskelleista ja 22 % laskentatointa pääaineenaan lukeneista. Julkinen hallinto työllisti 31 % yritysjuridiikkaa pääaineenaan lukeneista. Markkinoinnin sekä johtamisen ja organisaatioiden opiskelijat jakautuivat tasaisesti eri toimialoille.

Pieniä eroja oli havaittavissa myös miesten ja naisten sijoittumisessa eri toimialoille. Miesten osuus oli suurempi rahoitus-/vakuutustoiminnassa, liike-elämän palveluissa ja kuljetus-/tietoliikenteessä, kun taas naisten osuus oli suurempi julkisessa hallinnossa, kauppa-, majoitus- ja ravitsemusalalla sekä teollisuudessa.

3.4 Työnantajan henkilöstömäärä

Vastaajilta kysyttiin myös heidän työnantajansa henkilöstömäärää. Suurin yksittäisosuus vastaajista eli 35 % työskenteli yli 1000 henkilön organisaatiossa. Edellisvuonna osuus oli 31 %. 250–999

henkilön organisaatiossa työskenteli 26 % työssäkävivistä vastaajista, alle 30 henkilön työnantajat työllistivät 17 % vastanneista, 30–99 ja 100–249 henkilön organisaatioon taas oli sijoittunut yhtä suuret osuudet vastaajista eli 10 %. Miehistä 21 % (naisista 14 %) sijoittui alle 30 henkilön ja yli 1000 henkilön organisaatioon 42 % (naisista 30 %). Naisista puolestaan työskenteli suurempi osa (30 %) 250–999 henkilön organisaatioon kuin miehistä (21 %).

Sijoittuminen erikokoisiin organisaatioihin vaihteli yliopistoittain suhteellisen vähän, mutta muutamia eroja löytyi silti. Vähiten henkilöstöä (alle 30 hlöä) omaavat työnantajat työllistivät osuuksiltaan eniten Hankenilta (30 %) valmistuneita vastaajia. Yli 1000 henkilön organisaatioissa työskenteli jopa 46 % Tampereen yliopistosta ja 43 % Jyväskylän yliopistosta valmistuneista. Muun kokoisiin organisaatioihin oli jakauduttu suhteellisen tasaisesti eri yliopistoittain.

Pääaineittain tarkasteltaessa sijoittumisessa on pieniä eroavaisuuksia. Kansantaloustiedettä pääaineenaan opiskelleista 53 % ja tietojärjestelmätiedettä pääaineenaan lukeneista 52 % sijoittui yli 1000 henkilön organisaation palvelukseen. Alle 30 henkilön organisaatioihin puolestaan sijoittui eniten markkinoinnin ja kansainvälisen markkinoinnin/liiketoiminnan pääaineopiskelijoita.

3.5 Pääaineen ja työtehtävien väliset yhteydet

Työssäkäviltä vastaajilta tiedusteltiin heidän pääasiallista tehtäväaluettaan huhtikuussa 2008. Yleisimmäksi alueeksi nousi taloudelliset yleistehtävät, jossa toimi 35 % vastaajista. Myös yleishallinnolliset tehtävät (17 %) sekä markkinointitehtävät (16 %) olivat vastaajien keskuudessa yleisiä. Työtehtäväalueet olivat hyvin samalla tavalla jakautuneita kuin aiempina vuosina, 2006 ja 2005, valmistuneilla.

Naisten ja miesten osuudet erosivat toisistaan eniten yleishallinnon tehtävissä, jossa työskenteli 22 % miehistä ja 13 % naisista, sekä taloushallinnon tehtävissä, jossa miehiä oli 41 % ja naisia 31 %. Naisia taas työskenteli enemmän henkilöstöhallinnon yleistehtävissä ja markkinointitehtävissä.

Taulukko 7: Sijoittuminen eri tehtävälueille pääainekategorioiden (%)

Tehtävät	Kaikki	Laskentatoimi	Rahoitus	Markkinointi	Kv. markkinointi	Johdaminen ja organisaatiot	Tietojärjestelmätiede	Kansantaloustiede	Yritysjuridiikka	Hankint. johtaminen, logistiikka	Yrittäjyys	Muu
Yleishallinnolliset tehtävät	17	9	7	7	24	24	21	18	22	25	29	39
Tietojenkäsittelytehtävät	5	-	4	1	-	2	48	3	3	5	-	9
Henkilöstöhallinnon yleistehtävät	6	1	-	3	11	22	-	-	-	-	14	6
Taloushallinnon yleistehtävät	35	81	59	3	11	10	7	53	38	5	14	15
Markkinointitehtävät	16	4	7	58	32	12	7	6	9	10	29	9
Logistiset tehtävät	3	-	2	4	3	2	-	-	-	45	-	3
Opetus-/tutkimustehtävät	3	-	2	1	-	5	10	9	6	5	-	-
Palvelu-/neuvontatehtävät	4	1	9	7	3	6	-	-	13	-	-	6
Sihteeri-/assistenttitehtävät	3	1	-	6	-	6	-	3	-	-	-	6
Muut tehtävät	8	4	11	7	8	10	7	9	9	5	14	6
Ei vastannut	1	-	-	3	8	2	-	-	-	-	-	-

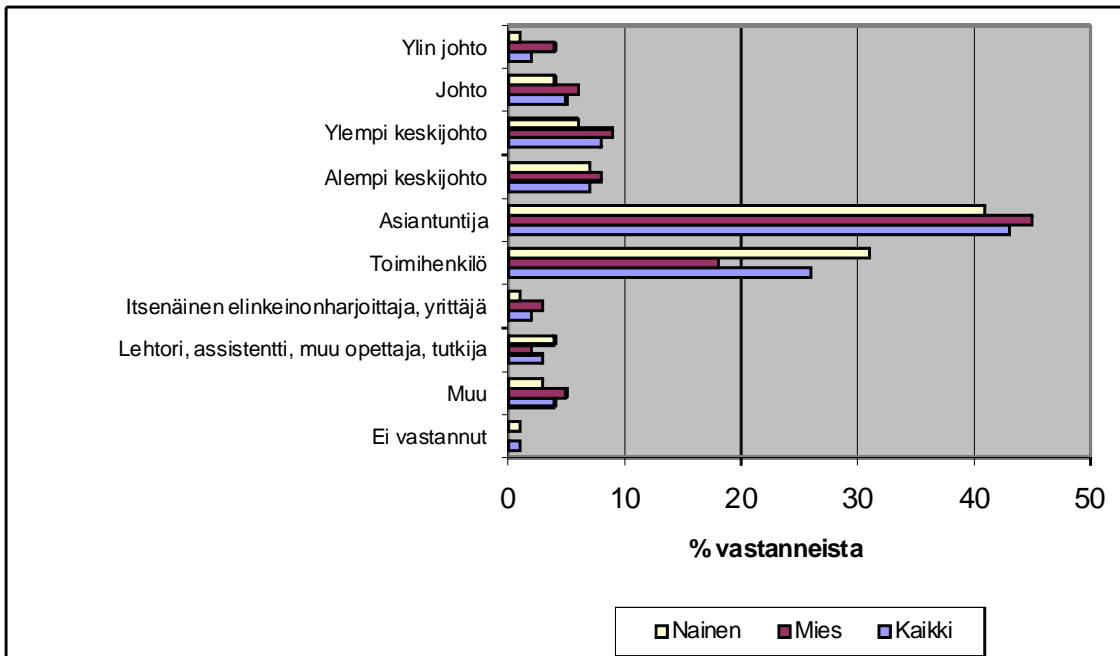
3.6 Asemataso organisaatiossa

Samoin kuin aiempinakin vuosina, kyselyssä pyydettiin määrittelemään asemataso organisaatiossa, jossa henkilö työskentelee. Vuonna 2007 valmistuneista 43 % määritteli itsensä asiantuntijaksi ja 26 % toimihenkilöksi. Asiantuntija- ja toimihenkilöluokat olivat selkeästi muita luokkia yleisempiä, samoin kuin aiempinakin vuosina. Vuonna 2006 valmistuneista 44 % oli asiantuntijatehtävissä ja 28 % toimihenkilöinä ja vuonna 2005 valmistuneilla samat osuudet olivat 40 % ja 19 %. Esimiestehtävissä (ylin johto, johto, ylempi keskijohto ja alempi keskijohto) vastasi toimivansa 22 % vuonna 2007 valmistuneista, mikä on kaksi prosenttiyksikköä enemmän kuin vuosina 2006 ja 2005 valmistuneilla.

Kaikissa esimiestason tehtävissä eli ylimmässä johdossa, johdossa, ylemmässä keskijohdossa ja alemmassa keskijohdossa sekä näiden lisäksi asiantuntijatasolla työskenteli enemmän miehiä kuin

naisia. Naisia puolestaan työskenteli miehiä enemmän toimihenkilöinä ja opetustehtävissä. Naisten ja miesten väliset palkkaerot selittyvät pitkälti asematasoeroilla.

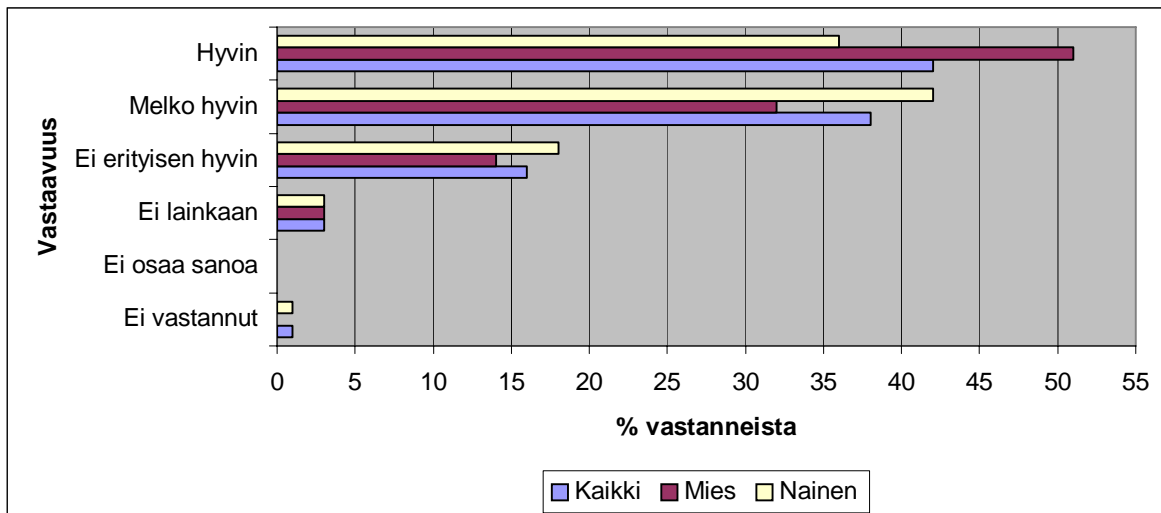
Kuvio 7: Vastaajien asema organisaatiossa ja sukupuolten väliset erot (%)



3.7 Tyytyväisyys työn ja koulutuksen keskinäiseen vastaavuuteen

Valmistuneilta kysyttiin myös heidän tyytyväisyyttään työtehtävien ja koulutuksen keskinäiseen vastaavuuteen. Kysymyksen tavoitteena oli saada tietoon juuri vastaajien itsensä kokemus asiasta.

Kuvio 8: Vastaajien työtehtävien ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus sukupuolen mukaan (%)



Vastavalmistuneiden tilanne vaikutti hyvältä, sillä vastaajista 80 % vastasi koulutuksen vastaavan hyvin tai melko hyvin sen hetkisiä työtehtäviään. Osuus oli kaksi prosenttiyksikköä suurempi kuin edellisvuonna. Myös aikaisempina vuosina koulutuksen ja työtehtävien vastaavuuteen on oltu tyytyväisiä, joskin tyytyväisyys on ollut lievässä kasvussa, mihin osaltaan vaikuttaa vakituisten työsuhteiden määrän kasvu. Miehet olivat hieman tyytyväisempiä (83 %) työn ja koulutuksen keskinäiseen vastaavuuteen kuin naiset (78 %).

Pääaineenaan laskentatointa, rahoitusta tai hankintojen johtamista/logistiikkaa opiskelleet vastaajat olivat tyytyväisimpiä työtehtäviensä ja koulutuksensa keskinäiseen vastaavuuteen. Tilanne oli sama myös edellisenä vuonna.

Taulukko 8: Työtehtävien ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus pääainekategorioittain (%)

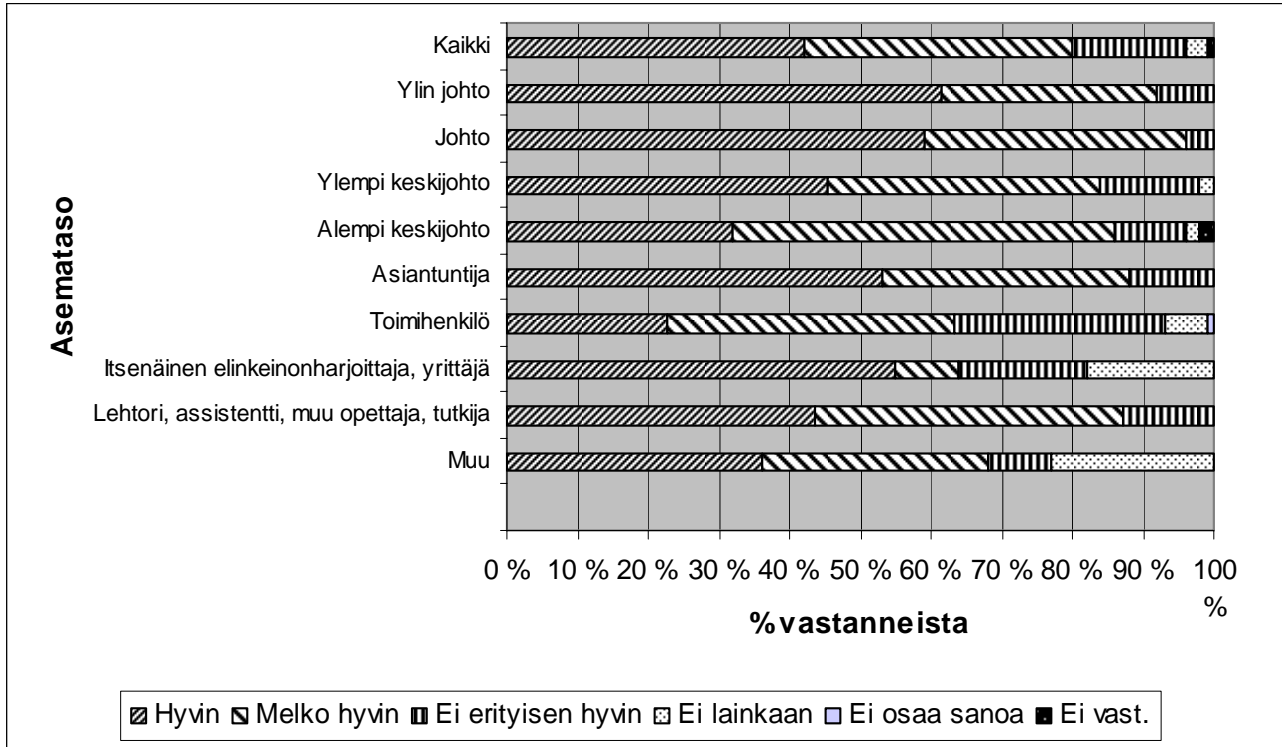
Työtehtävien ja koulutuksen vastaavuus	Kaikki	Laskentatoimi	Rahoitus	Markkinointi	Kv. markkin. / kv. liiketoim.	Johtaminen ja organisaatiot	Tietojärjestelmätiede	Kansantaloustiede	Yritysjuridiikka	Hankint. joht./logistiikka	Yrittäjyys	Muu
Hyvin	42	56	54	30	32	35	38	29	44	40	43	45
Melko hyvin	38	34	33	37	41	40	45	44	31	40	57	39
Ei erityisen hyvin	16	9	13	24	19	19	17	18	22	15	-	15
Ei lainkaan	3	1	-	10	3	6	-	6	-	-	-	-
Ei osaa sanoa	0	-	-	-	-	-	-	3	-	5	-	-
Ei vastannut	1	-	-	-	5	1	-	-	3	-	-	-

Eri asematasoilla voidaan havaita pieniä eroja tarkasteltaessa tyytyväisyyttä koulutuksen ja työtehtävien vastaavuuteen. Ylemmällä asematasolla työskentelevät olivat pääosin tyytyväisempiä koulutuksen ja työtehtävien vastaavuuteen kuin alemmalla organisaatiossa olevat vastaajat. Ylimmässä johdossa ja johdossa työskentelevät olivat pääasiallisesti sitä mieltä, että työtehtävät vastaavat koulutusta hyvin tai melko hyvin, sillä vain alle kymmenen prosenttia ei pitänyt työtehtäviään erityisen hyvin koulutustaan vastaavina. Muilla asematasoilla niiden osuus, jotka eivät pitäneet työtään erityisen hyvin koulutustaan vastaavana, oli välillä 10–30 %.

Asiantuntijatasolla työskentelevistä 88 % piti työtehtäviään hyvin tai melko hyvin koulutustaan vastaavina ja osuus on noussut edellisvuodesta kaksi prosenttiyksikköä. Asiantuntijoista 12 % oli sitä mieltä, että työ ei vastaa erityisen hyvin koulutusta. Toimihenkilötasolla vain 64 % oli vastannut työn vastaavan koulutusta hyvin tai melko hyvin ja 36 % oli sitä mieltä, että työtehtävät eivät vastanneet koulutusta erityisen hyvin tai lainkaan. Vastaavuuteen tyytymättömien määrä toimihenkilötasolla laski viime vuodesta kaksi prosenttiyksikköä ja sitä edellisestä vuodesta jopa yhdeksän prosenttiyksikköä. Lehtorit, assistentit ja opettajatkin olivat tyytyväisiä koulutuksen ja työn keskinäiseen vastaavuuteen, sillä 88 % oli sitä mieltä, että työ vastasi koulutusta hyvin tai

melko hyvin, osuus kasvoi viime vuodesta viisi prosenttiyksikköä. Vain kolme prosenttia kaikista vastauksista oli ”ei lainkaan vastaa koulutusta” -vastauksia.

Kuvio 9: Työtehtävien ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus eri asematasoilla



4. Palkkaus

Kyselylomakkeessa kysyttiin vastaajien palkkatasosta, muun muassa vastaajien palkkaa valmistumishetkellä ja vastaavasti huhtikuussa 2008. Lokakuussa 2007 kaikkien ekonomien keskiarvopalkka SEFEn palkkatasotutkimuksen mukaan oli ilman tulospalkkioita 4 949 euroa kuukaudessa. Ekonomien mediaanipalkkakin oli noussut 4 291 euroon.

4.1 Vastavalmistuneiden mediaanipalkka

Valmistuneilta kysyttiin heidän bruttopalkkaansa huhtikuussa 2008 ja lisäksi bruttopalkkaa valmistumishetkellä. Palkkauskysymyksiin vastasi 531 vastavalmistunutta kauppatieteiden maisteria. Vastaajien mediaanipalkka oli huhtikuussa 2008 2920 €kk ja palkkojen keskiarvo oli 3144 €kk. Viime vuonna mediaanipalkka oli 2745 €kk, eli se on noussut 175 € viime vuoteen

verrattuna. Edellisvuonna vastavalmistuneiden palkkojen keskiarvo oli 2842 €kk, joten sekin on noussut 302 euroa.

Julkisen sektorin mediaanipalkka 2878 €kk on luonnollisesti matalampi kuin yksityisellä sektorilla, jossa se on 3146 €kk. Yksityisellä sektorilla palkkojen keskiarvo oli 3337 €kk, kun se julkisella sektorilla oli 3247 €kk. Vastanneiden keskimääräinen bruttopalkka valmistumishetkellä oli 2614 €kk. 35 % vastaajista ilmoitti valmistumishetken bruttopalkan olleen alle 2300 €kk.

4.2 Palkkaus tehtäväalueittain

Palkkaus vaihtelee jonkin verran eri tehtäväalueittain, ja korkein mediaanipalkka oli yleishallinnon tehtävissä työskennelleillä, joilla palkka oli 3450 €kk. Seuraavaksi suurin mediaanipalkka oli tietojenkäsittelytehtävissä toimineilla. Edellä mainitut tehtävät olivat myös viime vuonna kovapalkkaisimpia. Alin mediaanipalkka oli henkilöillä, jotka työskentelivät palvelu- ja neuvontatehtävissä (2200 €kk) ja seuraavaksi alin opetus- ja tutkimustehtävissä toimivilla (2410 €kk).

Taulukko 9: Palkkaus tehtäväalueittain

Tehtäväalue	F25	Med	F75	KA
Kaikki	2569	2920	3500	3144
Yleishallinnolliset tehtävät	2970	3450	4300	3877
Tietojenkäsittelytehtävät	2600	3100	3820	3314
Henkilöstöhallinnolliset tehtävät	2524	2900	3300	2956
Taloudelliset tehtävät	2600	2820	3250	3009
Markkinointitehtävät	2500	2910	3500	3159
Logistiset tehtävät	2600	2900	3000	2872
Opetus- ja tutkimustehtävät	2000	2410	2800	2496
Palvelu- ja neuvontatehtävät	1900	2200	2500	2365
Sihteeri- ja assistenttitehtävät	1950	2515	2550	2399
Muut tehtävät	2500	2935	3300	3285

4.3 Palkkaus toimialoittain

Tarkasteltaessa palkkoja toimialoittain voidaan havaita, että mediaanipalkat olivat korkeimmat rahoitus- ja vakuutustoiminnassa (3020 €kk) sekä teollisuudessa (3000 €kk). Matalimmiksi mediaanipalkat puolestaan jäivät julkisessa hallinnossa sekä kauppa-, majoitus- ja ravitsemusaloilla.

Taulukko 10: Palkkaus toimialoittain (€kk)

Toimiala	F25	Med	F75	KA
Kaikki	2569	2920	3500	3144
Teollisuus	2550	3000	3500	3099
Kauppa-, majoitus- ja ravitsemustoiminta	2500	2875	3500	3137
Kuljetus- ja tietoliikenne	2461	2900	3500	3192
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	2600	3020	3550	3267
Palvelut liike-eläm., kiinteistö- ja vuokr. palv.	2650	2900	3200	3146
Julkinen hallinto	2476	2850	3350	2947
Muut palvelut	2542	2950	3500	3204
Muu toiminta	2600	2860	3320	3029

Toimialoittaista palkkausta on mielekästä tarkastella myös sukupuolinäkökulmasta, sillä alla olevasta taulukosta nähdään, että eroja sukupuolten välillä on. Sekä miesten mediaani- että keskiarvopalkat olivat kaikilla toimialoilla korkeampia kuin naisten vastaavat palkat.

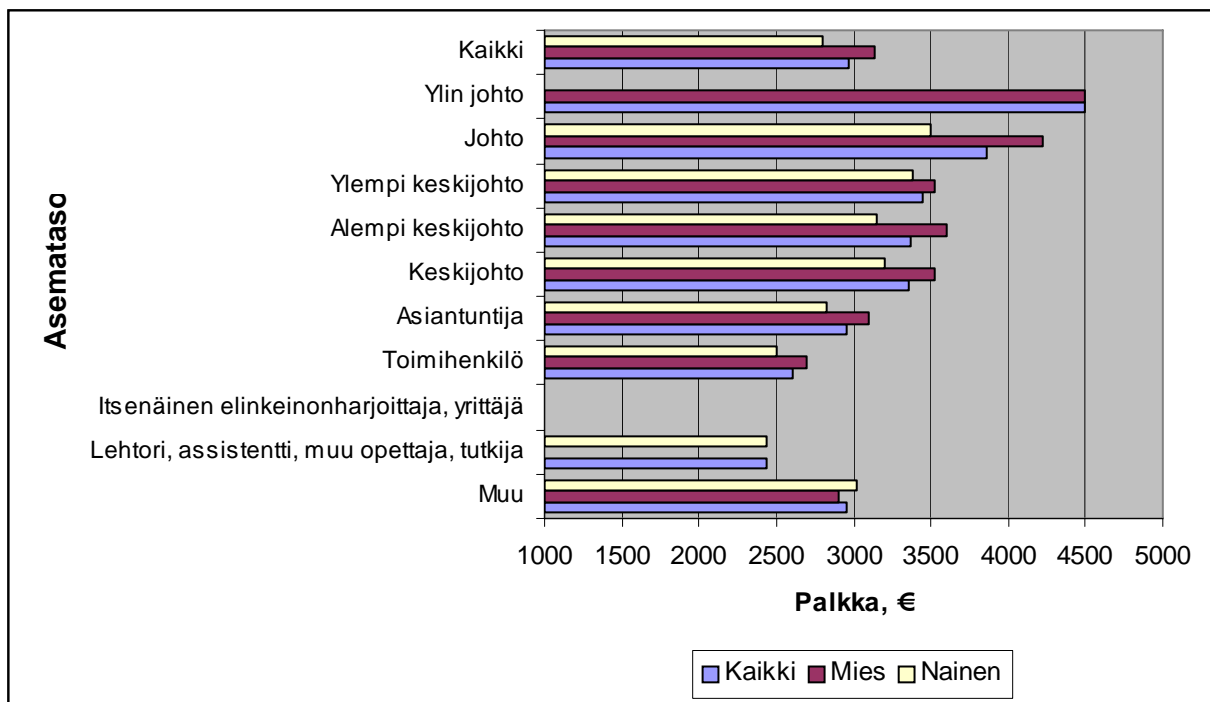
Taulukko 11: Miesten ja naisten palkkaus toimialoittain (€kk)

Toimiala	Med		KA	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Kaikki	3136	2800	3480	2899
Teollisuus	3300	2800	3380	2921
Kauppa-, majoitus- ja ravitsemustoiminta	3185	2700	3525	2915
Kuljetus- ja tietoliikenne	3160	2600	3520	2739
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	3220	2710	3641	2870
Palvelut liike-elämälle, kiinteistö- ja vuokr. palv.	3080	2810	3525	2841
Julkinen hallinto	3199	2600	3259	2867
Muut palvelut	3150	2800	3653	2949
Muu toiminta	2820	2870	3051	3010

4.4 Palkkaus eri asematasoilla ja tehtäväalueilla – sukupuolten väliset erot

Asemataso ja tehtäväalue vaikuttavat palkkaukseen selkeästi eniten. Miesten mediaanipalkka oli 3136 €kk ja naisten 2800 €kk, joten eroa sukupuolten mediaanipalkkoille kertyy 336 €. Viime vuonna miesten ja naisten mediaanipalkkojen ero oli 280 €, joten ero on kasvanut vuodessa 56 €. Miesten ja naisten palkkojen keskiarvojen ero oli 581 €, joka on viime vuoden vastaavaan lukuun 432 € verrattuna kasvanut 149 €. Erot mediaani- ja keskiarvopalkkoissa miesten ja naisten välillä ovat siis hieman kasvaneet viime vuodesta.

Kuvio 10: Vuonna 2007 valmistuneiden mediaanipalkat sukupuolen ja asematason mukaan



Yllä olevasta taulukosta voidaan huomata, että muun muassa yrittäjien mediaanipalkkaa sekä miesten mediaanipalkkaa 'lehtori, assistentti, muu opettaja, tutkija' -luokassa ei voitu määrittää havaintojen vähyyden vuoksi. Sukupuolten välisiä palkkaeroja on ensin tarkasteltu asematasoittain ja seuraavassa tehtäväalueittain. Tehtäväalueittain tarkasteltaessa voidaan havaita, että kaikilla tehtäväalueilla, kuten opetus- ja tutkimustehtävissä sekä sihteeri- ja assistenttitehtävissä, ei miesten mediaanipalkkaa pystytty määrittämään havaintojen vähyydestä johtuen.

Taulukko 12: Vastaajien mediaanipalkat sukupuolen ja tehtäväalueen mukaan huhtikuussa 2008

Tehtäväalue	N	Kaikki	Miehet (N=224)	Naiset (N=307)
Kaikki	531	2968	3136	2800
Yleishallinnolliset tehtävät	88	3560	4000	3120
Tietojenkäsittelytehtävät	23	3355	3060	3650
Henkilöstöhallinnolliset tehtävät	31	2834	2718	2950
Taloudelliset yleistehtävät	193	2875	3000	2750
Markkinoinnin yleistehtävät	86	3050	3300	2800
Logistiset tehtävät	16	2850	3000	2700
Opetus- ja tutkimustehtävät	16	2528	-	2528
Palvelu- ja neuvontatehtävät	22	2220	2400	2040
Sihteeri- ja assistenttitehtävät	14	2515	-	2515
Muut tehtävät	38	3120	3400	2840

Palkkaerot miesten ja naisten välillä olivat suurimpia yleishallinnollisissa tehtävissä, jossa ero oli jopa 880 €kk, kun se vuotta aiemmin oli vain 465 €kk. Naisten mediaanipalkka oli korkeampi kahdella tehtäväalueella eli tietojenkäsittelytehtävissä, joissa naisten mediaanipalkka oli 590 € suurempi kuin miesten ja henkilöstöhallinnollisissa tehtävissä, jossa eroa oli 232 €. Muilla tehtäväalueilla miesten mediaanipalkat olivat kautta linjan suurempia kuin naisten.

4.5 Palkkaus pääaineittain

Palkkaeroja esiintyy jonkin verran myös eri pääaineiden välillä. Vuonna 2007 valmistuneiden keskuudessa mediaanipalkat olivat korkeimmat tietojärjestelmätiedettä (3550 €kk) ja rahoitusta (3400 €kk) pääaineenaan lukeneilla. Vuonna 2006 ja 2005 valmistuneiden tutkimuksissa korkein mediaani oli rahoituksen lukijoilla. Viime vuoden tutkimuksessa toiseksi suurin mediaanipalkka oli yrittäjyyttä pääaineenaan opiskelleilla. Matalimmat mediaanipalkat olivat riittävän vastaajavolyymien omanneiden pääaineryhmien joukosta puolestaan kansantaloustieteen (2636 €kk) ja markkinoinnin (2706 €kk) pääaineista valmistuneilla.

Taulukko 13: Vastaaajien palkkaus pääainekategorioittain huhtikuussa 2008

Pääaine	N	F25	Med	F75	KA
Kaikki	531	2569	2920	3500	3144
Laskentatoimi	137	2717	2920	3400	3196
Rahoitus	46	2600	3400	3820	3422
Markkinointi	66	2400	2706	3020	2810
Kv. markkinointi/kv. liiketoiminta	33	2600	3125	3500	3253
Johtaminen ja organisaatiot	100	2500	2845	3500	3205
Tietojärjestelmätiede	26	2650	3550	4000	3651
Kansantaloustiede	33	2443	2636	3020	2823
Yritysjuridiikka	32	2100	2870	3200	2814
Hankintojen johtaminen/logistiikka	19	2500	3000	3000	2956
Yrittäjyys	6	-	3255	-	3043
Muu	33	2620	3000	3340	3283

4.6 Opiskelupaikan ja palkkauksen välinen yhteys

Alla olevasta taulukosta voidaan havaita, että pieniä eroja palkkauksessa eri yliopistoista valmistuneiden kesken löytyy. Joidenkin yksiköiden osalta havaintojen määrä on niin pieni, että se voi vääristää tuloksia. Opiskelupaikkaa enemmän palkkaukseen vaikuttaa mitä ilmeisimmin kuitenkin se, millä alueella henkilö työskentelee.

Taulukko 14: Vuonna 2007 valmistuneiden palkkaus yliopistoittain huhtikuussa 2008

Yliopisto	N	F25	Med	F75	KA
Yhteensä	531	2569	2920	3500	3144
HSE	126	2820	3191	4000	3592
JoY	10	-	2578	-	2839
JY	51	2500	2711	2900	2731
KY	11	3000	3400	3500	3832
LTY	51	2590	3000	3500	3119
OY	27	2500	2700	3000	2867
Hanken	54	2500	2835	3320	3014
TaY	40	2525	2860	3300	3246
TSE	74	2500	2803	3250	2988
VY	71	2350	2800	3200	2908
ÅA	15	2580	3000	3450	3085

4.7 Palkkaus alueittain

Palkkausta tarkastellaan myös alueittain eli maantieteellisellä tasolla ja etenkin sukupuolten välisiä palkkaeroja alueittain.

Taulukko 15: Vuonna 2007 valmistuneiden bruttopalkat alueellisesti tarkasteltuna

Alue	N	Miehet Med	Naiset Med	Miehet KA	Naiset KA
Yhteensä	531	3136	2800	3480	2899
Ahvenanmaa	2	-	-	-	2450
Helsinki/Espoo/Vantaa/Kauniainen	300	3200	2850	3603	2997
Muu Uusimaa	13	2800	3020	2714	3114
Varsinais-Suomi	40	3210	2700	3415	2806
Satakunta	11	-	2694	3513	2740
Päijät-Häme/Lahden seutu	9	-	2910	3000	3270
Kanta-Häme/Hämeenlinnan seutu	2	-	-	-	2920
Pirkanmaa	26	3075	2182	3719	2362
Kymenlaakso	4	-	-	3800	2700
Etelä-Karjala	9	-	2700	-	2873
Etelä-Savo	6	-	-	2803	2700
Pohjois-Savo	9	3500	-	4336	2650
Pohjois-Karjala	7	-	-	3700	2258
Keski-Suomi	17	2600	3350	2418	3027
Etelä-Pohjanmaa	14	3000	3000	3175	3116
Pohjanmaa (Vaasa, rannikkoseutu)	31	2500	2512	2623	2472
Pohjois-Pohjanmaa	15	3025	2720	3325	2837
Kainuu	2	-	-	2800	3100
Lappi	1	-	-	2786	-
Ulkomaat	12	3950	-	4009	3525

4.8 Tyytyväisyys palkkaukseen

Vastaajilta kysyttiin, kuinka tyytyväisiä he ovat palkkaukseensa oma työpanos, asemataso ja työtehtävät huomioon ottaen. Hyvin tai melko tyytyväisiä palkkaukseensa oli 64 % vastanneista ja puolestaan melko tai hyvin tyytymättömiä palkkaukseen oli 34 % vastavalmistuneista. Miehistä 69 % oli hyvin tai melko tyytyväisiä palkkaukseensa, kun taas naisista tyytyväisiä oli 62 %. Melko tai hyvin tyytymättömiä oli miesten keskuudessa 30 % ja naisista 36 %. Viime vuoteen verrattuna naiset ovat nyt tyytyväisempiä palkkaukseensa ja miesten tyytyväisyys on pysytellyt samalla tasolla.

Taulukko 16: Vastaajien tyytyväisyys palkkaukseen pääainekategorioiden (%)

Tyytyväisyys	Kaikki	Laskentatoimi	Rahoitus	Markkinointi	Kv. markkinointi/kv. liiket.	Johtaminen ja organisaatiot	Tietojärjestelmätiede	Kansantaloustiede	Yritysjuridiikka	Hankintojen joht./logistiikka	Yrittäjyys	Muu
Hyvin tyytyväinen	12	9	13	8	16	11	28	9	19	15	14	9
Melko tyytyväinen	52	58	50	48	54	50	34	53	50	45	57	64
Melko tyytymätön	24	24	22	25	24	21	34	26	25	35	29	18
Hyvin tyytymätön	10	9	13	17	-	15	3	12	6	5	-	9
Ei osaa sanoa	1	-	2	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Ei vastannut	1	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-

Tarkasteltaessa tyytyväisyyttä palkkaukseen pääainekohtaisesti voidaan havaita, että tyytyväisimpiä palkkaukseensa olivat kansainvälistä markkinointia/liiketoimintaa, yritysjuridiikkaa tai laskentatointia pääaineenaan opiskelleet vastaajat. Eniten hyvin tyytyväisiä (28 %) oli tietojärjestelmätiedettä lukeneissa ja vähiten puolestaan markkinointia (8 %) opiskelleiden keskuudessa. 'Hyvin tyytyväinen' – vastauksia tuli vain vähän myös laskentatointia ja kansantaloustiedettä pääaineenaan lukeneilta. Tyytymättömmimpiä palkkaukseensa olivat markkinoinnin, rahoituksen, kansantalouden sekä johtamisen lukijat.

Julkisella sektorilla työskentelevistä 29 % vastasi olevansa hyvin tyytymätön palkkukseensa. Osuus nousi edellisvuodesta jopa kahdeksan prosenttiyksikköä ja nousua oli tapahtunut jo tätä edellisenä vuonna seitsemän prosenttiyksikköä. Toisaalta julkisella sektorilla työskentelevät olivat yksityisellä työskenteleviä useammin vastanneet olevansa hyvin tyytyväisiä palkkukseensa. Yksityisellä sektorilla työskennelleiden keskuudessa palkkukseensa hyvin tyytymättömien osuus oli 16 %, jossa on nousua verrattuna viime vuoteen jopa seitsemän prosenttiyksikköä.

Palkkukseensa olivat tyytyväisimpiä yleishallinnollisissa, henkilöstöhallinnollisissa ja tietojenkäsittelytehtävissä työskentelevät vastaajat. 82 % yleishallinnollisissa ja 79 % henkilöstöhallinnollisissa tehtävissä työskentelevistä oli hyvin tai melko tyytyväisiä palkkukseensa. Myös edellisvuonna tehdyn tutkimuksen tulokset olivat samansuuntaiset. Tyytymättömiä palkkukseensa olivat opetus- ja tutkimus- sekä palvelu- ja neuvontatehtävissä työskentelevät vastaajat, joista noin 30 % oli hyvin tyytymättömiä palkkukseensa.

5. Työnhaku

5.1 Työhaun kesto

Vuonna 2007 valmistuneista kauppatieteiden maistereista 56 % oli koulutustaan vastaavissa töissä ennen valmistumistaan ja 9 % vastaajista sai koulutusta vastaavan työpaikan kuukauden sisällä valmistumisesta. Kokonaisuudessaan 84 % vastaajista oli koulutusta vastaavissa työtehtävissä puolen vuoden sisällä valmistumisajankohdasta. Vuonna 2006 valmistuneista 48 % vastaajista oli valmistumishetkellä koulutusta vastaavassa työssä ja 32 % pääsi koulutusta vastaavaan työhön puolen vuoden kuluessa valmistumisesta. Vastavalmistuneet ovat enenevässä määrin saaneet koulutusta vastaavaa työtä heti valmistumisen jälkeen, sillä vuonna 2005 valmistuneiden vastaavat osuudet olivat 43 % ja 36 %.

Taulukko 17: Työnhaun kesto (%)

Työnhaun kesto	Kaikki	Miehet	Naiset
Oli töissä ennen valmistumista	56	59	54
Alle kuukauden	9	10	7
1-3 kuukautta	12	9	14
4-6 kuukautta	7	7	8
Yli 6 kuukautta	5	5	6
Ei ole hakenut koulutusta vastaavaa työtä	8	7	8
Ei vastannut	3	2	3

Åbo Akademista valmistuneissa oli eniten (75 %) vastaajia, joilla oli jo ennen valmistumista koulutusta vastaava työpaikka. Seuraavaksi eniten koulutusta vastaavissa töissä ennen valmistumista oli Hankenilta (62 %) sekä Tampereen ja Vaasan yliopistoista (60 %) valmistuneita. Jyväskylän yliopistosta valmistuneista 11 % oli käyttänyt työnhakuun yli puoli vuotta. Helsingin kauppakorkeakoulusta valmistuneista 14 % ja Hankenilta valmistuneista 13 % ei ollut hakenut koulutustaan vastaavaa työtä. Tässäkin on muistettava eri yliopistojen hyvin erilaiset vastaajamäärät.

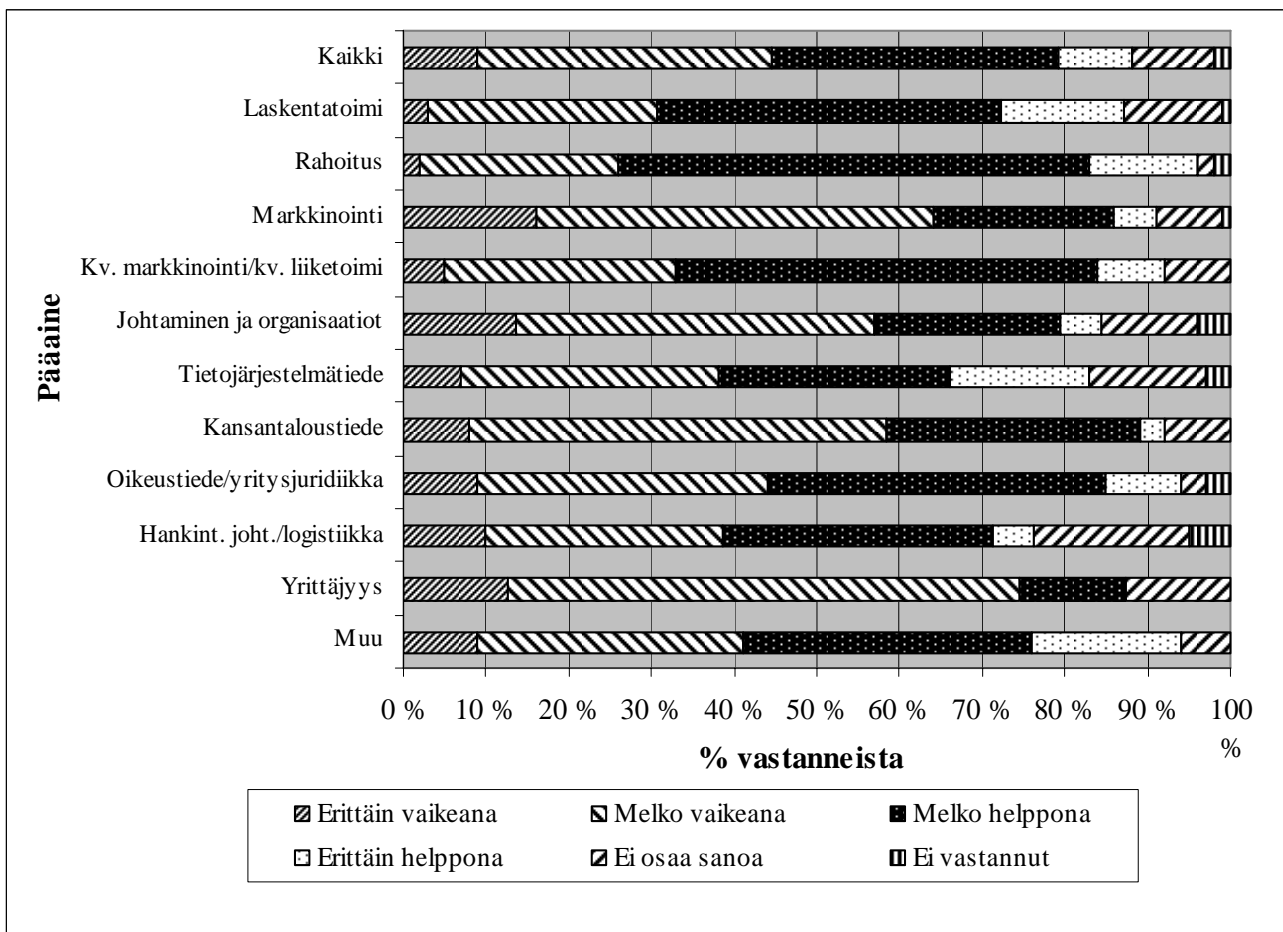
Taulukko 18: Työnhaun kesto opiskelupaikan mukaan (%)

Työnhaun kesto	Kaikki (N=588)	HSE	JoY	JY	KY	LTY	OY	Hanken	TaY	TSE	VY	ÅA
Oli töissä ennen valmistumista	56	59	45	43	55	56	42	62	60	55	60	75
Alle kuukauden	9	10	9	9	18	13	6	7	9	5	8	6
1-3 kuukautta	12	6	9	13	27	13	17	17	7	19	11	6
4-6 kuukautta	7	5	27	13	-	2	19	2	7	8	9	6
Yli 6 kuukautta	5	2	9	11	-	6	8	2	7	6	8	-
Ei ole hakenut koulutusta vastaavaa työtä	8	14	-	11	-	4	6	10	7	5	3	6
Ei vastannut	3	5	-	2	-	7	3	-	2	3	1	-

19 % kyselyyn vastanneista ilmoitti hakevansa aktiivisesti työpaikkaa kyselyhetkellä. Yleisimmin työtä etsivät markkinointia, hankintojen johtamista/logistiikkaa sekä johtamista ja organisaatioita pääaineenaan opiskelleet vastaajat.

Erittäin tai melko vaikeana koulutusta vastaavan työn löytymistä piti 45 % vastaajista. Sama osuus oli 2006 valmistuneilla 55 % ja 2005 valmistuneilla 61 %. Erittäin helppona koulutusta vastaavan työn löytämistä piti 17 % tietojärjestelmätiedettä, 15 % laskentatoimintaa ja 13 % rahoitusta pääaineenaan opiskelleista vastaajista. Erittäin vaikeaksi koulutusta vastaavan työn löytymisen koki 16 % markkinointia ja 14 % johtamista ja organisaatioita pääaineenaan lukeneista.

Kuvio 11: Koulutusta vastaavan työpaikan saannin vaikeus pääaineittain (%)



5.2 Rekrytoitumiskanavat

Vuonna 2007 valmistuneista kauppatieteiden maistereista 23 % oli saanut sen hetkisen työpaikkansa internetin kautta ja internet nousi siten yleisimmäksi yksittäiseksi rekrytoitumiskanavaksi. Seuraavaksi yleisin (21 %) kanava oli se, että henkilö oli työskennellyt aiemmin samassa organisaatiossa muun muassa kesätöissä ja 3 % oli tehnyt tutkielman nykyiselle työnantajalleen, joten jos edelliset yhdistetään, nousee rekrytoitumiskanavista aiempi suhde työnantajaan yleisimmäksi (24 %). Vuonna 2006 valmistuneiden keskuudessa yleisimmät rekrytoitumiskanavat olivat aiempi suhde työnantajaan (24 %) ja internet (21 %). Lehti-ilmoituksen kautta työpaikkansa ilmoitti saaneensa 14 % vastaajista. 8 % vastaajista oli saanut työpaikkansa ottamalla oma-aloitteisesti yhteyttä työnantajaan ja 7 % omien henkilökohtaisten suhteidensa kautta.

Taulukko 19: Rekrytoitumiskanavat

Mitä kautta sai työpaikan?	% vastanneista (N=554)
Vastasi lehti-ilmoitukseen	14
Internetin kautta	23
Yliopiston ura- ja rekrytointipalveluiden kautta	5
Henkilöstöpalvelu-/rekrytointiyrityksen kautta	4
Työvoimatoimiston kautta	1
Ekonomirekrytoinnin kautta	0
Henkilökohtaisten suhteiden avulla	7
On työskennellyt samassa organisaatiossa opintojen aikana	21
Teki tutkielman nykyiselle työnantajalle	3
Yliopiston/professorin avulla	2
Tarjottiin työtä	5
Otti oma-aloitteisesti yhteyttä työnantajiin	8
Työskentelee omassa yrityksessä	3
Muuta kautta	1
Ei vastannut	1

Helsingin kauppakorkeakoulusta (28 %) sekä Oulun ja Tampereen yliopistoista (24 %) valmistuneet olivat yleisimmin päässeet töihin samalle työnantajalle, jolle olivat työskennelleet jo opiskeluaikana. Internetin kautta olivat suhteellisesti yleisimmin työllistyneet Oulun yliopistosta (38 %) valmistuneet henkilöt.

Valmistuneilta kysyttiin myös, kuinka moneen työnantajaan he olivat yhteydessä työtä hakiessaan. 42 % vastaajista ilmoitti ottaneensa yhteyttä 1-5 työnantajaan. Edellisvuonna sama osuus oli 37 %. Lisäksi edellisvuonna 15 % vastaajista ilmoitti olleensa yhteydessä yli 20 työnantajaan työnhakuprosessin aikana, mutta tämän vuoden tutkimuksessa sama osuus oli vain 8 %.

Taulukko 20: Kuinka moneen työnantajaan oli yhteydessä (% vastaajista, pääainekategorioiden mukaan)

Yhteydenottoja (kpl)	Kaikki	Laskentatoimi	Rahoitus	Markkinointi	Kv. markkinointi/liiketoim.	Johtaminen ja organisaatiot	Tietojärjestelmätiede	Kansantaloustiede	Yritysjuridiikka	Hankintojen joht./logistiikka	Yrittäjyys	Muu
0	24	24	15	17	24	22	34	18	28	40	29	36
1-5	42	47	52	39	43	40	41	41	50	30	57	24
6-10	13	14	24	20	11	11	10	18	3	10	-	6
11-20	10	7	7	14	11	9	3	18	6	10	14	15
21-50	8	6	2	8	5	13	10	6	6	5	-	12
Yli 50	1	1	-	1	-	1	-	-	3	5	-	6
Ei vast.	2	1	-	-	5	4	-	-	3	-	-	-

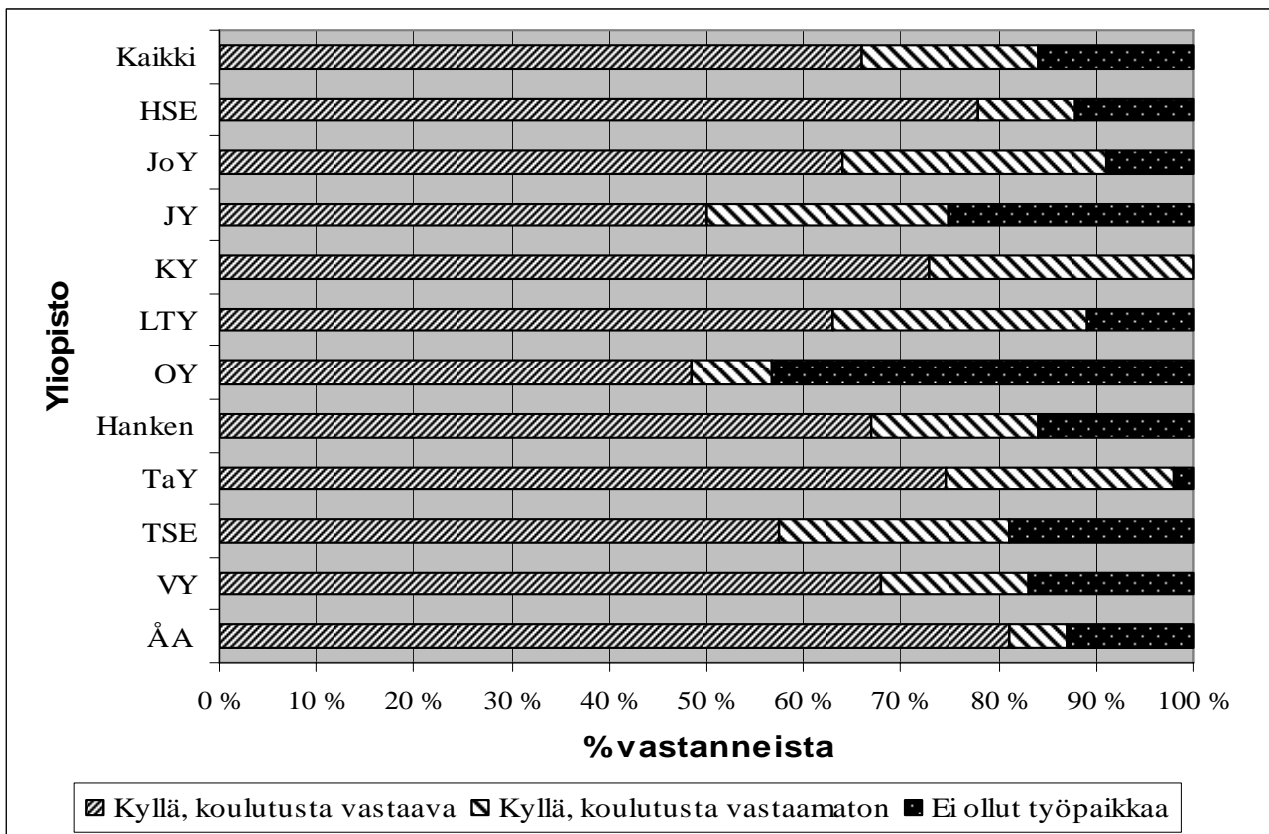
Vähimmin yhteydenotoin työnantajiin töitä saivat pääaineenaan yritysjuridiikkaa tai tietojärjestelmätiedettä opiskelleet vastaajat. Yritysjuridiikkaa lukeneista 28 % ei ollut yhteydessä yhteenkään työnantajaan ja 1-5 työnantajaan 50 %; tietojärjestelmätieteessä vastaavat osuudet olivat 34 % ja 41 %. Yli 20 työnantajaan oli puolestaan ollut yhteydessä 13 % johtamista ja organisaatioita pääaineenaan lukeneista ja 10 % tietojärjestelmätiedettä opiskelleista.

5.3 Vastaajien valmistumishetken työtilanne

Valmistumishetkellä 66 % vastaajista oli koulutustaan vastaava työpaikka. Edellisvuonna työpaikka oli 56 %:lla vastaajista eli osuus on noussut kymmenen prosenttiyksikköä. Yliopistoittain tarkasteltaessa 81 %:lla Åbo Akademiasta valmistuneista oli valmistumishetkellä työpaikka ja Helsingin kauppakorkeakoulusta valmistuneista 77 %:lla. Edellisvuonna Helsingin kauppakorkeakoulusta valmistuneista 62 %:lla oli valmistumishetkellä koulutusta vastaava työpaikka. Kun tarkastellaan koulutusta vastaavan työn haltijoita pääainekategorioittain, huomataan, että 90 % tietojärjestelmätiedettä pääaineenaan opiskelleilla vastaajilla oli valmistumishetkellä työpaikka. Laskentatoimenkin lukijoista 78 % oli valmistumishetkellä koulutusta vastaava työ.

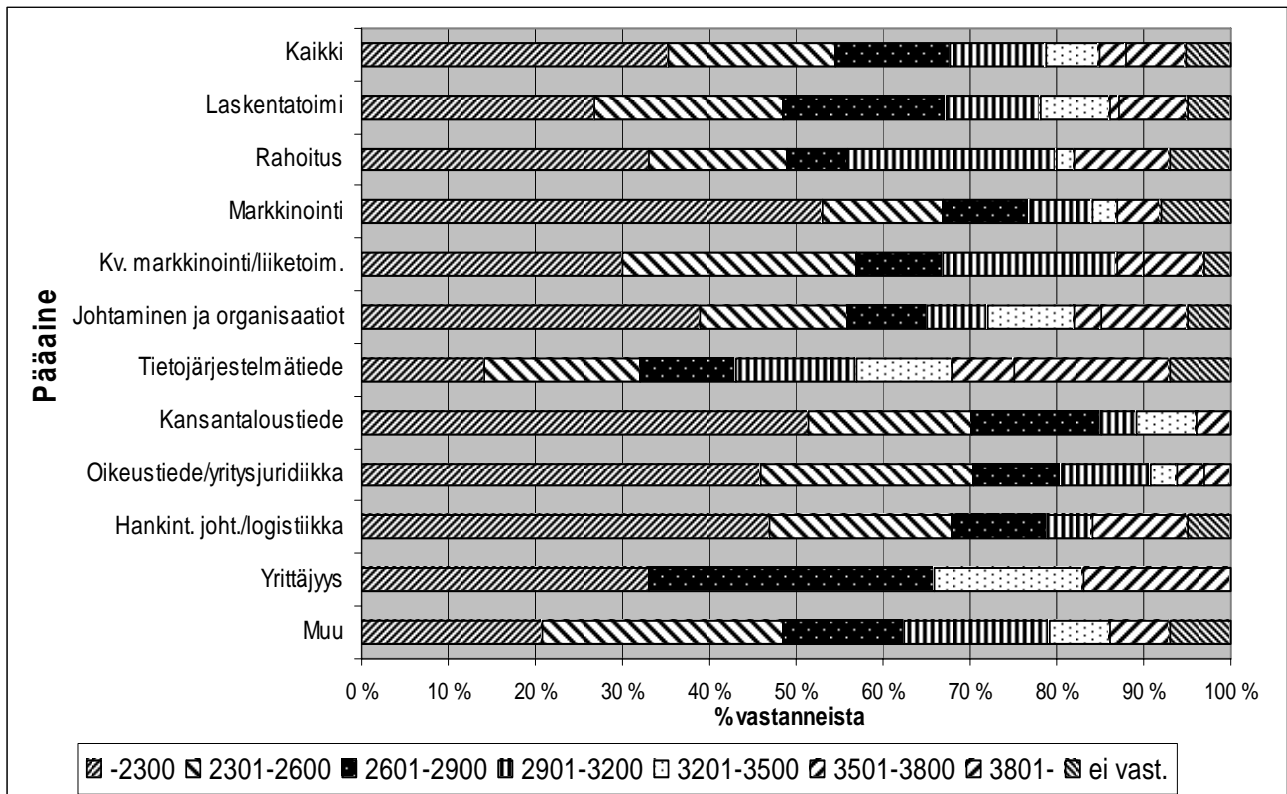
Valmistumishetkellä koulutusta vastaamattomassa työssä ilmoitti olevansa 18 % vuonna 2007 valmistuneista. 16 % vastaajista vastasi olevansa ilman työtä valmistumishetkellä. Ilman työtä valmistumishetkellä oli 31 % kansantaloustiedettä ja 29 % markkinointia pääaineenaan opiskelleista vastaajista. Oulun yliopistosta valmistuneista 42 % oli ilman työtä valmistumishetkellä, mikä oli selkeästi suurin osuus. Jyväskylän yliopistostakin valmistuneilla 25 %:lla ei ollut työtä valmistumishetkellä. Vuonna 2006 valmistuneiden kyselyn mukaan kaikista vastaajista 19 % oli koulutusta vastaamattomassa työssä valmistumishetkellä ja 24 % oli ilman työtä.

Kuvio 12: Valmistumishetken työtilanne (%)



Vastaajien valmistumishetken bruttopalkkojen keskiarvo oli 2614 euroa, joka on hieman korkeampi kuin edellisvuoden keskiarvo 2528 euroa. Yliopistoittain vertailtaessa selkeästi korkein palkkakeskiarvo eli 3015 euroa oli Helsingin kauppariikiteiden korkeakoulusta valmistuneilla.

Kuvio 13: Valmistumishetken bruttopalkka, luokat pääainekategorioittain (€)



Tarkasteltaessa bruttopalkkoja valmistumishetkellä pääaineittain voidaan todeta, että kansantaloustiedettä ja markkinointia pääaineenaan lukeneista yli 50 % sai valmistumishetkellä alle 2300 euron kuukausipalkkaa. Tietojärjestelmätieteen lukijoilla oli selkeästi korkein valmistumishetken bruttopalkkojen keskiarvo, 3209 euroa. Matalin palkkakeskiarvo oli puolestaan kansantaloustiedettä pääaineenaan opiskelleilla, 2286 euroa.

Sukupuolten välisiä eroja tarkasteltaessa voidaan huomata, että miesten bruttopalkkojen keskiarvo oli 2874 euroa ja naisten 2439 euroa. Naisten ja miesten bruttopalkkojen ero on kuitenkin kaventunut hieman edellisvuodesta, jolloin miesten keskiarvopalkka valmistumishetkellä oli 2823 euroa ja naisten 2339 euroa. Aiempien vuosien tapaan miehet olivat saaneet koulutusta vastaavan työpaikan ennen valmistumista keskimäärin aikaisemmin kuin naiset. Ero on kuitenkin kaventunut reilusti, sillä vuonna 2006 valmistuneet miehet olivat saaneet työn keskimäärin 14,7 kuukautta ennen valmistumista ja naiset 10,2 kuukautta ennen. Vuonna 2007 valmistuneet miehet puolestaan saivat koulutustaan vastaavan työn keskimäärin 11,2 kuukautta ja naiset 10 kuukautta ennen valmistumista.

Yksikkökohtaisesti koulutusta vastaavan työn saantiaikoja tarkasteltaessa voidaan todeta, että nopeimmin työn löysivät Oulun yliopistosta (7,3 kk), Tampereen yliopistosta (8,7 kk) ja Lappeenrannan teknillisestä

yliopistosta (8,7 kk) valmistuneet vastaajat. Pääainekohtaiset erot työn saantiajoissa ovat vielä suuremmat kuin yksikkökohtaiset.

6. Yhteenveto

Vuonna 2007 valmistuneiden kyselyn pohjalta voidaan sanoa, että vastavalmistuneiden keskimääräinen palkkataso on nousussa. Vastavalmistuneiden palkat ovat nousseet edellisvuodesta verrattain paljon ja palkat ovat sitä ennenkin olleet nousussa aikaisempien tutkimuksien perusteella. Palkat ovat nousseet suhteellisen tasaisesti lähes kaikilla toimialoilla ja tehtäväalueilla. Toimialoittaiset ja tehtäväkohtaiset palkkaerot ovat kuitenkin toisinaan huomattavia. Myös alueellisesti ja pääainekohtaisesti tarkasteltaessa voidaan havaita suuriakin eroja palkkauksessa. Sukupuolten väliset palkkaerot ovat edelleen selkeät, mutta hieman kaventuneet edellisvuodesta.

Määräaikaisten työsuhteiden osuus on vähenemään päin ja yhä useammat ovat vakituisessa työsuhhteessa. Työsuhteiden laadussa on myös eroja sukupuolten välillä ja miehet ovat edelleen useammin vakituisessa työsuhhteessa kuin naiset, mikä näkyy osaltaan myös palkkatasossa. Miehet ilmoittivatkin useammin olevansa tyytyväisiä palkkaukseensa kuin naiset, mutta naiset olivat kuitenkin tyytyväisempiä palkkaukseensa kuin aiempina vuosina.

Tutkimustulosten perusteella positiivista on, että edellisvuoteen verrattuna yhä useammalla oli koulutusta vastaava työpaikka jo valmistumishetkellä. Muutenkin suurin osa (~85 %) valmistuneista on saanut koulutusta vastaavan työn alle puoli vuotta valmistumisesta. Aiempina vuosina miehet ovat saaneet koulutusta vastaavan työpaikan huomattavasti naisia nopeammin, mutta vuonna 2007 valmistuneilla ero oli kaventunut lähes olemattomaksi. Pääaineittain koulutusta vastaavan työn saannissa oli selkeitä eroja.

Lähteet

Hakola Satu: Vastavalmistuneiden ekonomien urapolut – raportti vuonna 2006 valmistuneiden työmarkkinatutkimuksesta. SEFEn raportteja 2/2007

SEFEn palkkatasotutkimus 2007

Työministeriön tilastot

Vuorinen Jouni: Ekonomin ensiaskeleet työelämässä. SEFEn raportteja 2 / 2006.

Taulukko- ja kuvioluettelo

Taulukko 1: Kyselyyn vastanneiden määrät yliopistoittain.....	4
Kuvio 1: Vastaajien jakautuminen yliopistoittain.....	5
Kuvio 2: Vastaajien keskimääräinen ikä yliopistoittain.....	6
Taulukko 2: Vastaajien sijoittuminen maakunnittain.....	8
Taulukko 3: Kolme suosituinta pääainekategoriaa yliopistoittain.....	9
Taulukko 4: Opiskelutilanne kyselyhetkellä.....	10
Taulukko 5: Opiskelutilanne pääainekategorioittain.....	10
Kuvio 3: Kauppatieteellisiä jatko-opintoja suorittavien osuudet valmistuneiden työmarkkinatutkimuksissa valmistumisvuoden mukaan.....	11
Kuvio 4: Vastaajien työtilanne huhtikuussa 2008.....	13
Taulukko 6: Vastaajien työtilanne yliopistoittain.....	14
Kuvio 5: Työnantajan tyyppi.....	15
Kuvio 6: Työnantajan toimiala.....	16
Taulukko 7: Sijoittuminen eri tehtäväalueille pääainekategorioittain.....	18
Kuvio 7: Vastaajien asema organisaatiossa ja sukupuolten väliset erot.....	19
Kuvio 8: Vastaajien työtehtävien ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus sukupuolen mukaan.....	20
Taulukko 8: Työtehtävien ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus pääainekategorioittain.....	21
Kuvio 9: Työtehtävien ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus eri asematasoilla.....	22
Taulukko 9: Palkkaus tehtäväalueittain.....	23
Taulukko 10: Palkkaus toimialoittain.....	24
Taulukko 11: Miesten ja naisten palkkaus toimialoittain.....	25
Kuvio 10: Vuonna 2007 valmistuneiden mediaanipalkat sukupuolen ja asematason mukaan.....	26
Taulukko 12: Vastaajien mediaanipalkat sukupuolen ja tehtäväalueen mukaan huhtikuussa 2008..	27
Taulukko 13: Vastaajien palkkaus pääainekategorioittain huhtikuussa 2008.....	28
Taulukko 14: Vuonna 2007 valmistuneiden palkkaus yliopistoittain huhtikuussa 2008.....	29
Taulukko 15: Vuonna 2007 valmistuneiden bruttopalkat alueellisesti tarkasteltuna.....	30
Taulukko 16: Vastaajien tyytyväisyys palkkaukseen pääainekategorioittain.....	31
Taulukko 17: Työnhaun kesto.....	33
Taulukko 18: Työnhaun kesto opiskelupaikan mukaan.....	33
Kuvio 11: Koulutusta vastaavan työpaikan saannin vaikeus pääaineittain.....	34
Taulukko 19: Rekrytoitumiskanavat.....	35
Taulukko 20: Kuinka moneen työnantajaan oli yhteydessä.....	36
Kuvio 12: Valmistumishetken työtilanne.....	38
Kuvio 13: Valmistumishetken bruttopalkat, luokat pääainekategorioittain	39

Liite: Kyselylomake

Valitse oikea vaihtoehto tai kirjoita vastaus sille varattuun tilaan

TAUSTATIEDOT

Sukupuoli

- 1 Mies
- 2 Nainen

Syntymävuosi 19_____

Työpaikan sijainti (asuinpaikan, mikäli et ole työssä)

- 1 Ahvenanmaa
- 2 Helsinki / Vantaa / Espoo / Kauniainen
- 3 Muu Uusimaa
- 4 Varsinais-Suomi
- 5 Satakunta
- 6 Päijät-Häme / Lahden seutu
- 7 Kanta-Häme / Hämeenlinnan seutu
- 8 Pirkanmaa
- 9 Kymenlaakso
- 10 Etelä-Karjala
- 11 Etelä-Savo
- 12 Pohjois-Savo
- 13 Pohjois-Karjala
- 14 Keski-Suomi
- 15 Etelä-Pohjanmaa
- 16 Pohjanmaa (Vaasa, rannikkoseutu)
- 17 Pohjois-Pohjanmaa
- 18 Kainuu
- 19 Lappi
- 20 Ulkomaat

KTM-tutkintosi aloittamisvuosi

Opiskelitko kauppatieteiden maisteriksi ns. normaalia opintopolkua (normiaika viisi vuotta kauppatieteellisiä opintoja)?

- 1 kyllä
- 2 en, vaan tulin opiskelemaan maisteriohjelmaan (kaksivuotinen) tai muutoin ainoastaan maisterivaiheen opintoja varten aiempien opintojeni perusteella

Yliopisto, jossa suoritit KTM-tutkintosi

- 1 Helsingin kauppakorkeakoulu
- 2 Joensuun yliopisto
- 3 Jyväskylän yliopisto
- 4 Kuopion yliopisto
- 5 Lapin yliopisto
- 6 Lappeenrannan teknillinen yliopisto
- 7 Oulun yliopisto
- 8 Svenska handelshögskolan (Helsinki)
- 9 Svenska handelshögskolan (Vaasa)
- 10 Tampereen yliopisto
- 11 Turun kauppakorkeakoulu
- 12 Vaasan yliopisto
- 13 Åbo Akademi
- 14 Muu, mikä _____

Pääaineesi/koulutusohjelmasi suorittamassasi tutkinnossa (merkitse mahdollista koulutusohjelmaasi lähinnä vastaava aine)

- 1 Laskentatoimi
- 2 Rahoitus
- 3 Markkinointi
- 4 Kansainvälinen markkinointi/kansainvälinen liiketoiminta
- 5 Organisaatiot ja johtaminen
- 6 Tietojärjestelmätiede
- 7 Kansantaloustiede
- 8 Oikeustiede/yritysjuridiikka
- 9 Hankintojen johtaminen/logistiikka
- 10 Yrittäjyys
- 11 Muu, mikä _____

Opiskelutilanteesi kyselyhetkellä

- 1 Suoritan tutkintoon johtavia kauppatieteiden jatko-opintoja (tohtoriopinnot)
- 2 Suoritan muun alan yliopisto-opintoja, minkä? _____
- 3 Täydennän opintojani muulla tavalla, millä? _____
- 4 En jatka opintojani tällä hetkellä

TILANNE HUHTIKUUSSA 2008

Työtilanteesi huhtikuussa 2008

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 Olen vakinaisessa kokopäivätyössä 2 Olen vakinaisessa osapäivätyössä 3 Olen määräaikaisessa kokopäivätyössä 4 Olen määräaikaisessa osapäivätyössä 5 Minulla on oma yritys, jossa toimin päätoimisesti | <ol style="list-style-type: none"> 6 Opiskelen päätoimisesti 7 Olen varusmiespalveluksessa, äitiys- /vanhempainlomalla tai hoitovapaalla 8 Olen työtön 9 Muu, mikä _____ |
|---|--|

SEURAAVIIN KYSYMYKSIIN 10-20 VASTAAVAT VAIN NE, JOTKA OVAT PARHAILLAAN ANSIOTYÖSSÄ

Oletko tyytyväinen työtilanteeseesi?

- 1 Kyllä
- 2 En

Työnantajasi tyyppi

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 Valtio 2 Valtion liikelaitos 3 Kunta, kuntayhtymä 4 Kunnallinen liikelaitos tai kunnan omistama yritys 5 Muu julkisyhteisö | <ol style="list-style-type: none"> 6 Yksityinen yritys tai laitos, kotimainen 7 Yksityinen yritys tai laitos, ulkomainen 8 Järjestö, säätiö tai vastaava 9 Olen yrittäjä/ammattinharjoittaja 10 Muu, mikä _____ |
|--|--|

Työnantajasi toimiala (mikäli työnantaja toimii useilla toimialoilla, merkitse ala, jolla itse työskentelet)

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 Teollisuus 2 Kauppa, majoitus- ja ravitsemustoiminta 3 Kuljetus- ja tietoliikenne 4 Rahoitus- ja vakuutus-toiminta 5 Palvelut liike-elämälle, kiinteistö- ja vuokrauspalvelut | <ol style="list-style-type: none"> 6 Julkinen hallinto 7 Muut palvelut, mitkä _____ 8 Muu, mikä? _____ |
|---|---|

Kuinka monta henkilöä on säännöllisesti työnantajasi palveluksessa Suomessa?

Työnantajalla tarkoitetaan koko työnantajayritystä (julkisella sektorilla virastoa tai laitosta).

- 1 alle 30
- 2 30 - 99
- 3 100 - 249
- 4 250 - 999
- 5 1000 tai enemmän

Pääasiallinen tehtäväalueesi

- 1 Yleishallinnolliset tehtävät (esim. yleisjohto, strateginen konsultointi, juridiset tehtävät, kehittäminen ja konsultointi / laatutyö)
- 2 Tietojenkäsittely- / ICT-tehtävät
- 3 Henkilöstöhallinnolliset yleistehtävät (esim. henkilöstöhallinnon kehittäminen ja konsultointi, henkilöstösuunnittelu ja osaamisen hallinta, rekrytointi)
- 4 Taloudelliset yleistehtävät (esim. sisäinen tai ulkoinen laskenta, budjetointi, kirjanpito, rahoitus, sisäinen tarkastus, tilintarkastus, verotus, yritystutkimus, taloushallinnon kehittäminen)
- 5 Markkinoinnin yleistehtävät (esim. markkinointisuunnittelu, markkinatutkimus, myynti, vienti, markkinoinnin kehittäminen ja konsultointi)
- 6 Logistiikka (esim. ostot, varastointi, kuljetus, tuonti, huolinta)
- 7 Opetus- ja tutkimustehtävät
- 8 Palvelu- ja neuvontatehtävät
- 9 Sihteerin / assistentin tehtävät
- 10 Muut tehtävät

Asemasi organisaatiossa

- 1 Ylin johto (toimitus- / varatoimitusjohtaja)
- 2 Johto (markkinointi-, henkilöstö- ja talousjohtajat tms.)
- 3 Ylempi keskijohto (osastopäällikkö tms.)
- 4 Alempi keskijohto (toimistopäällikkö tms.)
- 5 Asiantuntija (tarkastaja, johdon assistentti, esikuntatehtävät, esimiesharjoittelijat tms.)
- 6 Toimihenkilö
- 7 Itsenäinen elinkeinonharjoittaja, yrittäjä
- 8 Lehtori, assistentti, muu opettaja, tutkija
- 9 Muu, mikä? _____

Miten työtehtäväsi vastaa mielestäsi koulutustasi?

- 1 Hyvin
- 2 Melko hyvin
- 3 Ei erityisen hyvin
- 4 Ei lainkaan
- 5 En osaa sanoa

Mikä oli bruttopalkkasi huhtikuussa 2008 (kaikki toimeen liittyvät

rahatulot sekä luontoisedut verotusarvostaan) ?

_____ €kk

Ottaen huomioon työtehtäväsi, asemasi ja työpanoksesi, miten tyytyväinen olet palkkaukseesi tällä hetkellä?

- 1 Hyvin tyytyväinen
- 2 Melko tyytyväinen
- 3 Melko tyytymätön
- 4 Hyvin tyytymätön
- 5 En osaa sanoa

Miten sait nykyisen työpaikkasi? (Mainitse vain yksi vaihtoehto.)

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 Vastasin lehti-ilmoitukseen 2 Internetin kautta (esim. yritysten kotisivut) 3 Yliopiston ura- ja rekrytointipalvelujen kautta 4 Henkilöstöpalvelu- / rekrytointiyrityksen kautta 5 Työvoimatoimiston kautta 6 Ekonomirekrytointin kautta 7 Henkilökohtaisten suhteiden avulla | <ol style="list-style-type: none"> 8 Olen työskennellyt samassa organisaatiossa opintojeni aikana 9 Tein tutkielman nykyiselle työnantajalleni 10 Yliopiston/professorin välityksellä 11 Minulle tarjottiin työtä 12 Otin oma-aloitteisesti yhteyttä työnantajiin 13 Työskentelen omassa yrityksessä 14 Muuta kautta, miten? _____ |
|---|---|

Kuinka moneen työnantajaan olit yhteydessä hakiessasi nykyistä työpaikkaasi? (Yhteydellä tarkoitetaan tässä paikkoja, joita tiedustelit suullisesti tai kirjallisesti, joihin lähetit hakemuksia jne.)

- 1 0
- 2 1-5
- 3 6-10
- 4 11-20
- 5 21-50
- 6 yli 50

SEURAAVIIN KYSYMYKSIIN VASTAAVAT KAIKKI

Oliko sinulla työpaikka valmistumishetkelläsi?

- 1 Kyllä, koulutusta vastaava työpaikka
- 2 Kyllä, koulutusta vastaamaton työpaikka
- 3 Ei, minulla ei ollut työpaikkaa

Jos olit töissä valmistumishetkelläsi, niin mikä oli bruttopalkkasi? (Kaikki toimeen liittyvät rahatulot sekä luontoisedut verotusarvostaan.) _____ €/kk

Kuinka kauan hait/olet hakenut koulutusta vastaavaa työtä valmistumisen jälkeen?

- 1 Sain koulutusta vastaavan työpaikan _____kuukautta ennen valmistumistani
- 2 Alle kuukauden
- 3 1-3 kuukautta
- 4 4-6 kuukautta
- 5 Yli 6 kuukautta
- 6 En ole hakenut koulutustani vastaavaa työtä

Etsitkö parhaillaan aktiivisesti työpaikkaa?

- 1 Kyllä
- 2 En

Miten vaikeana pidät/pidit koulutusta vastaavan paikan saamista?

- 1 Erittäin vaikeana
- 2 Melko vaikeana
- 3 Melko helppona
- 4 Erittäin helppona
- 5 En osaa sanoa



TERVEISENI SEFELLE:

Kiitos vastaamisesta!



Suomen Ekonomiliitto – Finlands Ekonomförbund – SEFE ry
Ratavartijankatu 2, 00520 Helsinki
p. 0201 299 299
www.sefe.fi