



SEFEn ”Palautetta ekonomikoulutuksesta” -arviointikonaisuus on tarkoitettu ensisijaisesti kauppatieteellisen koulutuksen laadun ylläpidon ja kehittämisen tueksi. Tämä raportti kokoaa yhteen yrityspäätäjien arvioita ekonomien ja myös tradenomiensa osaamisesta sekä heidän koulutuksensa antamasta työmarkkinakelpoisuudesta. Raportti on tehty yhteistyössä Taloustutkimuksen kanssa.

ISBN 978-951-8968-71-2

Lisätietoja:

Lisätietoja:  
KTM, FT Juha Oksanen,  
tutkimuspäällikkö, Suomen Ekonomiliitto  
juha.oksanen@sefe.fi

## 1. Johdanto

Tämän tutkimuksen tavoitteena on selvittää ekonomin ja tradenomin koulutuksen saaneiden valmiuksia sekä osaamista työelämän tarpeita ajatellen. Näkemyksensä ja kokemuksensa asiasta ovat kertoneet yrityspäätäjät sekä henkilöstöhallinnon vaikuttajat.

Tutkimus on toteutettu kahdessa eri kohderyhmässä:

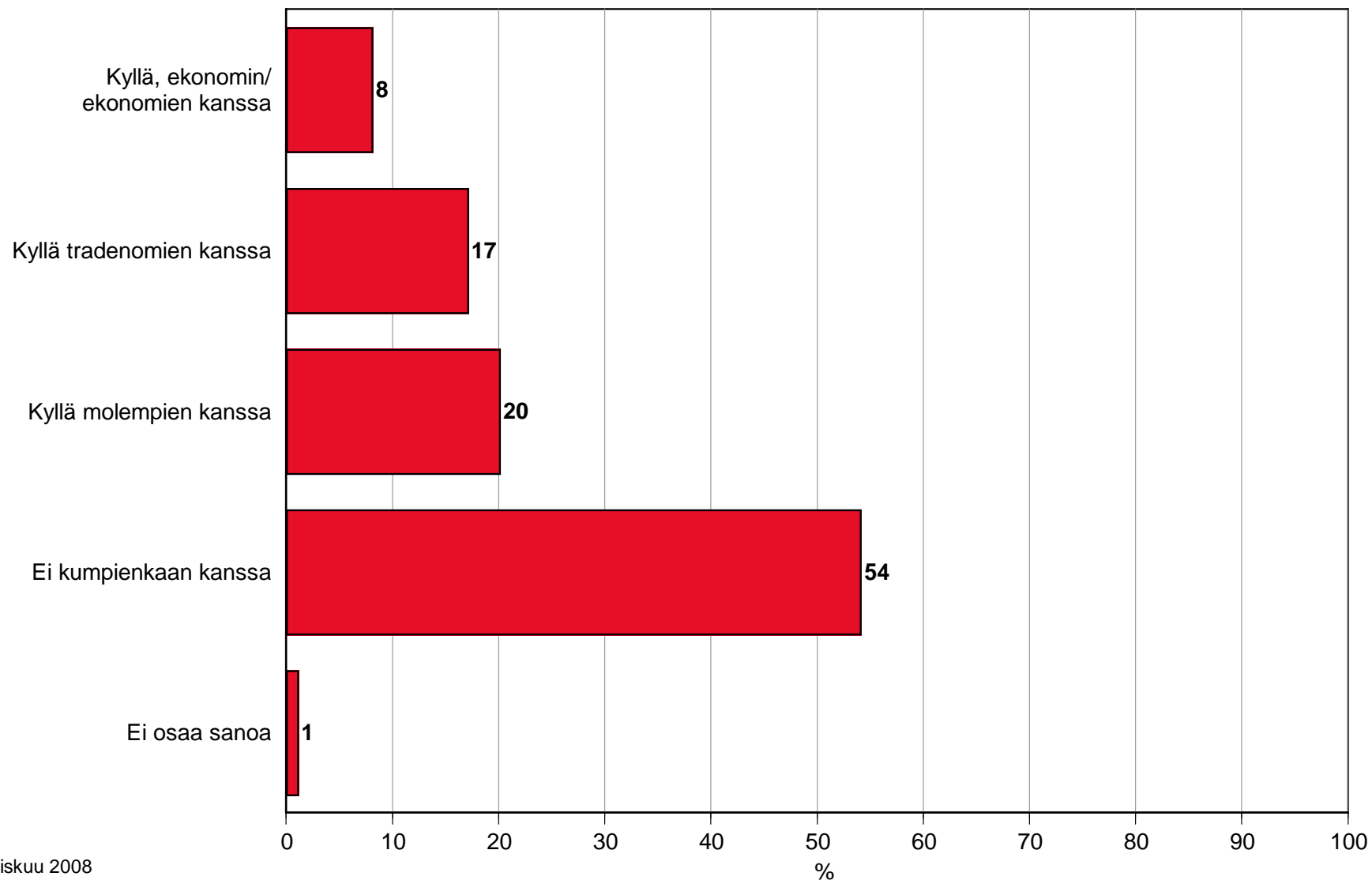
- **PK-yrityspäätäjien (yrittäjä, toimitusjohtaja, talousjohtaja / 5-250 työllistävät) keskuudessa**
  - **Suuryritysten (yli 250 työllistävät) henkilöstöasioihin kuten rekrytointiin liittyen päättävässä tai päätöksiin vaikuttavassa asemassa olevien keskuudessa**
- Molemmissa ryhmissä kysyttiin samat kysymykset. Tässä raportissa on ensin esitetty tulokset PK-yrityspäätäjien osalta ja loppuosassa suuryritysten osalta.
  - Tutkimuksen tiedonkeruu PK-yrityspäätäjien osalta on toteutettu puhelinhaastatteluin Taloustutkimuksen valtakunnallisen Business Telebus – monitilaajatutkimuksen yhteydessä. Otos on kiintiöity kokoluokan ja sijainnin mukaan PK-yrityskenttää edustavaksi.
  - Suuryritysten osalta tiedonkeruu on toteutettu puhelinhaastatteluin erillistutkimuksena. Otos on muodostettu satunnaisotannalla yli 250 työllistävien yritysten keskuudesta.
  - Tutkimuksessa haastateltiin kaikkiaan 303 PK-yrityspäätäjää ja 100 henkilöstöhallinnon edustajaa suuryrityksissä.
  - Haastattelut molemmissa kohderyhmissä tehtiin viikon 9 / 2008 aikana. Yhden haastattelun keskimääräinen kesto oli n. 7 minuuttia.
  - Taloustutkimus vastasi tutkimuslomakkeen suunnittelusta SEFEn kanssa käytyjen tavoitekeskustelujen pohjalta.

## 2. Tiivis yhteenveto

- Sekä PK-yrityspäätäjät, että suuryritysten henkilöstövastaavat kokevat ekonomin koulutuksen antavan yleisesti paremmat edellytykset vaativiin asiantuntija- ja esimiestehtäviin kuin tradenomin koulutuksen. Suuryritysten henkilöstövastaavien kohdalla ero oli vielä PK-yrityspäätäjiä selkeämpi.
- Molemmissa ryhmissä hieman reilu kolmannes koki, että vastavalmistuneet ekonomit ja tradenomit kilpailevat yrityksissä pääsääntöisesti samoista tehtävistä.
- Sekä PK-yrityspäätäjien että suuryritysten henkilöstövastaavien arvioissa tradenomiin koetaan sopivan ekonomia paremmin ominaisuudet *"osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä"* ja *"omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan"*.
- Väittämän *"on halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen"* koettiin sopivan molempiin tutkintoihin yhtä hyvin ja PK-yrityspäätäjien osalta myös väittämän *"omaa valmiudet toimia monentyppisissä tehtävissä yrityksessä"* koettiin sopivan molemmille yhtä hyvin.
- Kaikkien muiden tekijöiden (4/5 kpl) koetaan sopivan paremmin ekonomiin. Erityisen suuret erot ekonomin hyväksi ovat tekijöissä *"omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista"* ja *"on kielitaitoinen"*.
- *Hyvät vuorovaikutustaidot ja kyky nopeasti oppia uusia asioita/asiakokonaisuuksia* ovat sekä PK-yrityspäätäjien, että suuryritysten henkilöstövastaavien mielestä kaksi tärkeintä ominaisuutta, joita kaivataan uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältä. Suuryritysten henkilöstövastaavat nostavat tähän samaan joukkoon vielä kolmantena tekijänä *joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan* (PK-yrityksissäkin tämä on kolmanneksi tärkein ominaisuus, mutta hieman vähemmällä painoarvolla). Myös muiden ominaisuuksien tärkeyden suhteen PK-yrityspäätäjät ja suuryritysten henkilöstövastaavat ovat samaa mieltä.
- Joka toinen sekä PK-yrityspäätäjistä, että suuryritysten henkilöstövastaavista on sitä mieltä, että tradenomin koulutustausta vastaa paremmin yrityksen henkilöstötarpeita tulevaisuudessa. Vain viidennes suuryritysten henkilöstövastaavista ja joka kahdeksas PK-yrityspäätäjä kokee ekonomin koulutuksen vastaavan yrityksensä tarpeita paremmin.

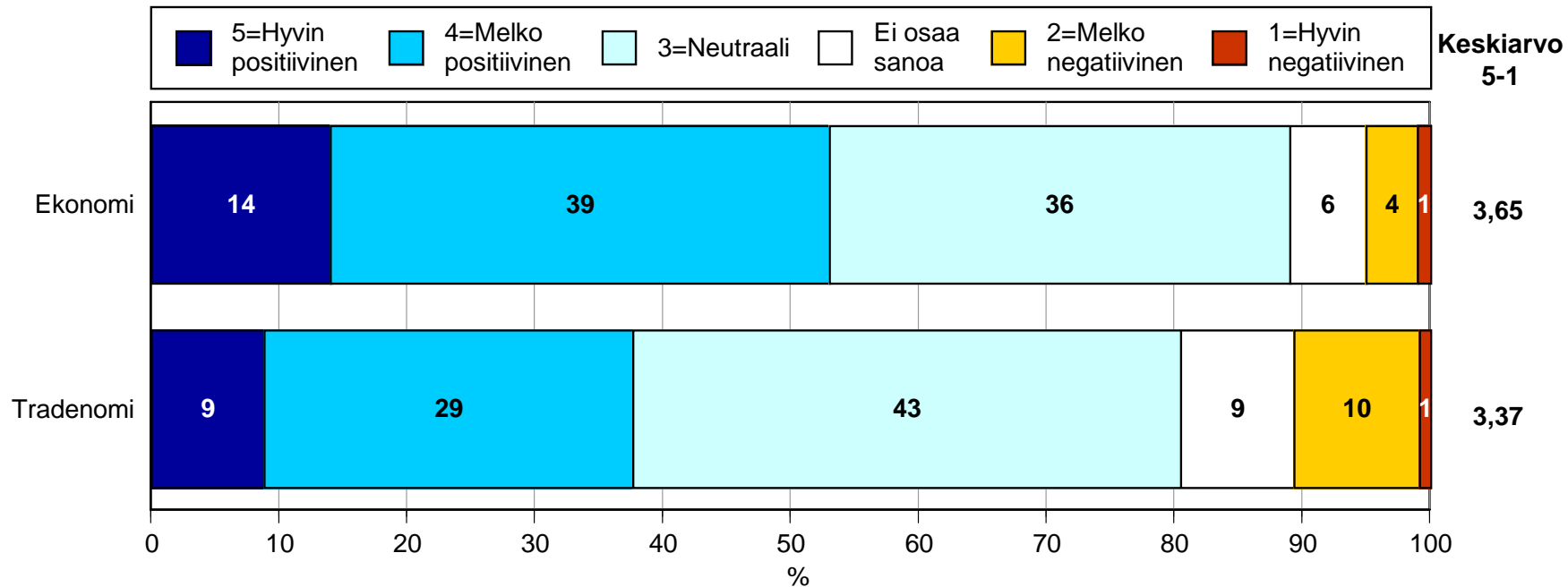
**Onko teillä henkilökohtaisesti kokemusta työskentelystä tradenomin tai ekonomin koulutuksen saaneiden kanssa yrityksessänne viimeisen 2 vuoden aikana?**

Kaikki PK-yritykset, n=303



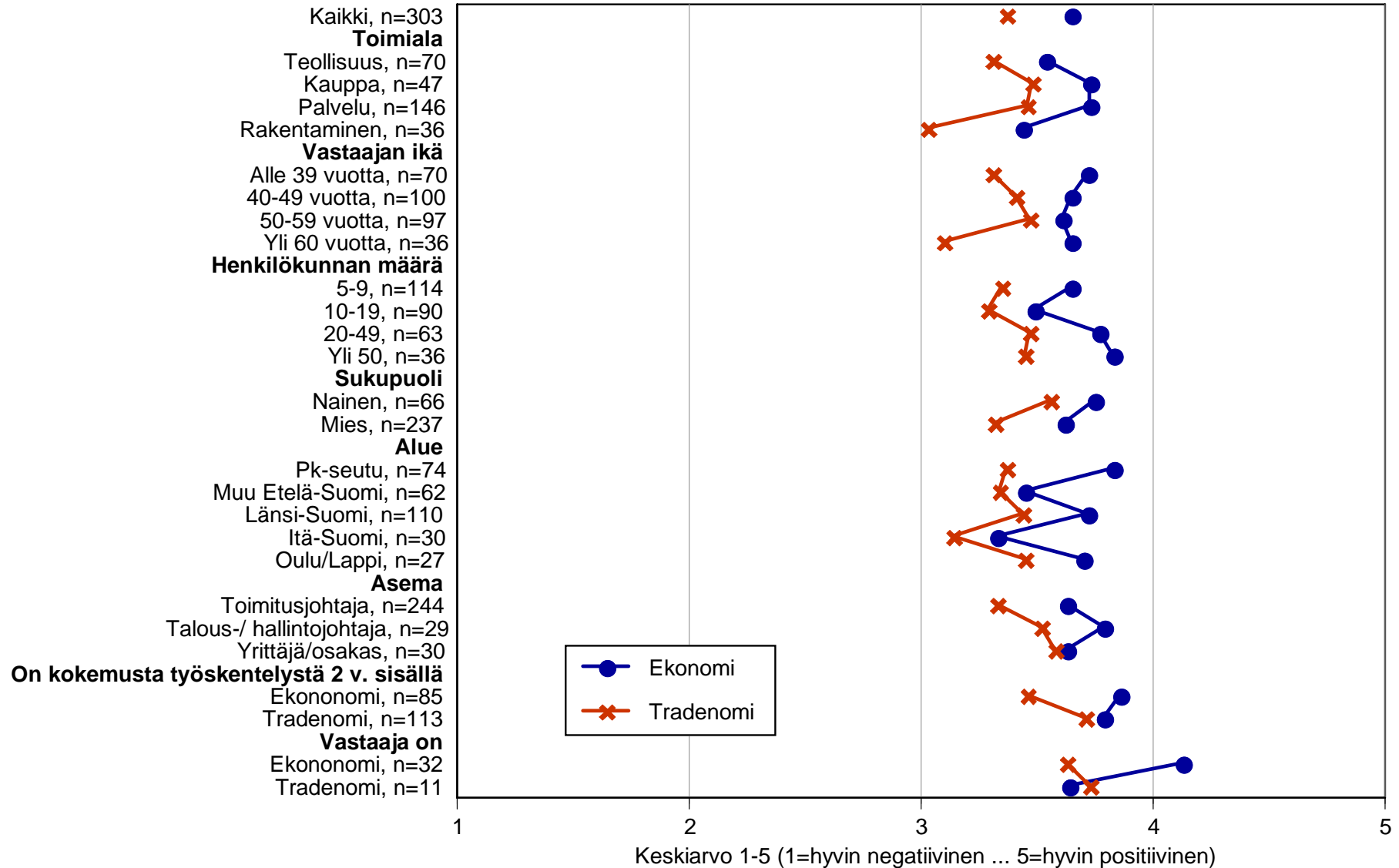
**Mielikuva koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin**

Kaikki PK-yritykset, n=303



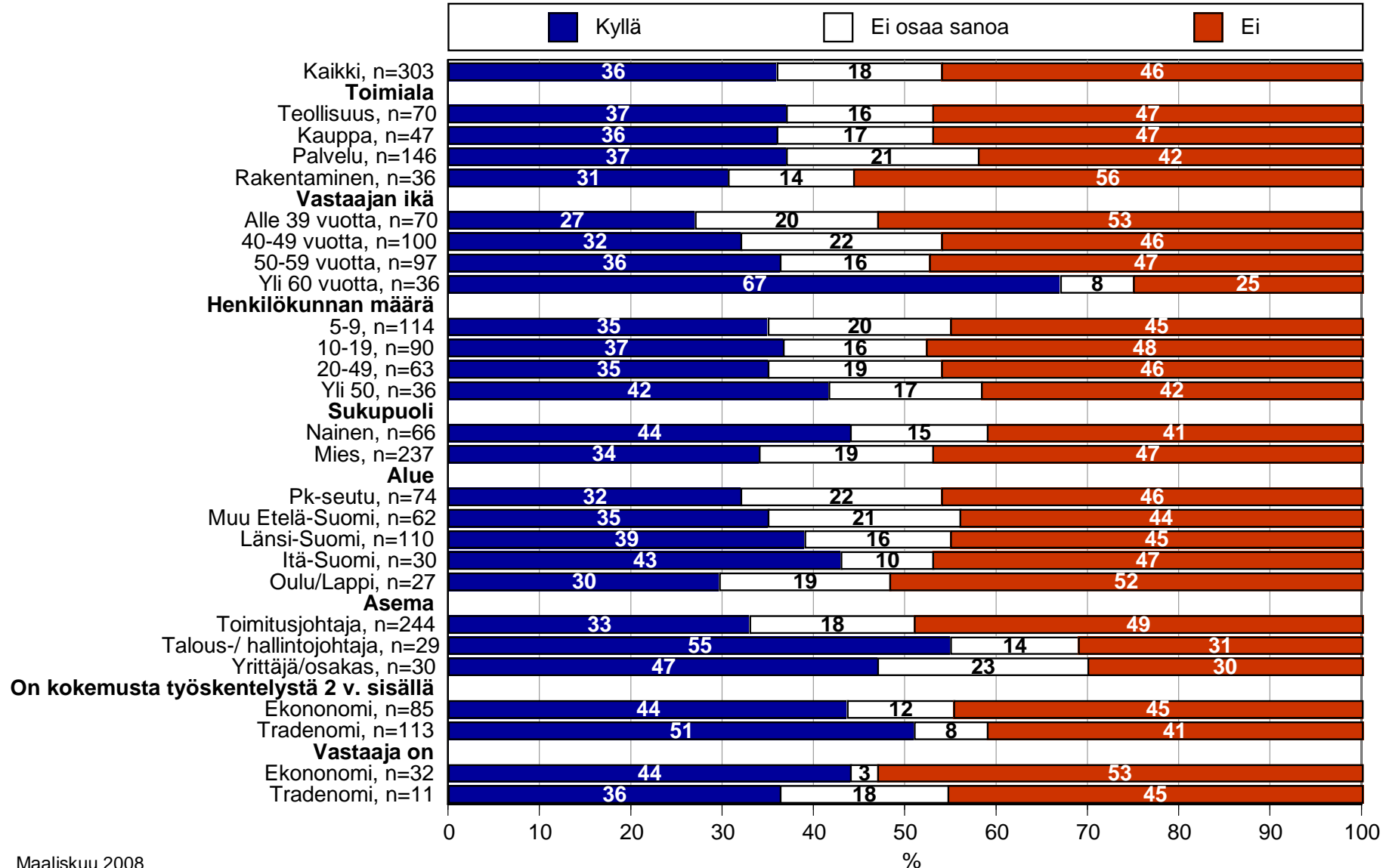
Mielikuva koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



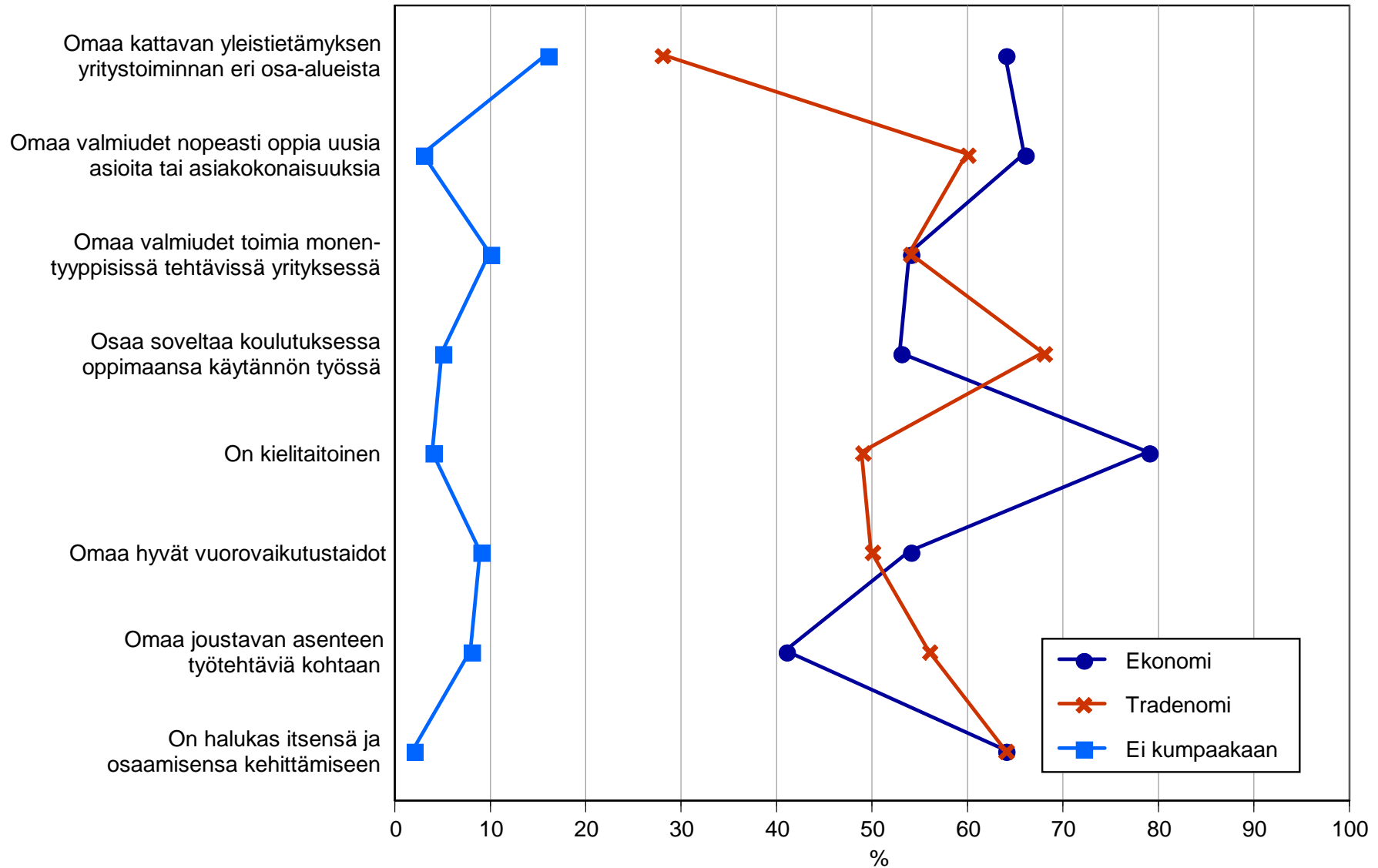
Kilpailevatko ekonomiksi ja tradenomiksi valmistuneet pääsääntöisesti samoista tehtävistä?

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



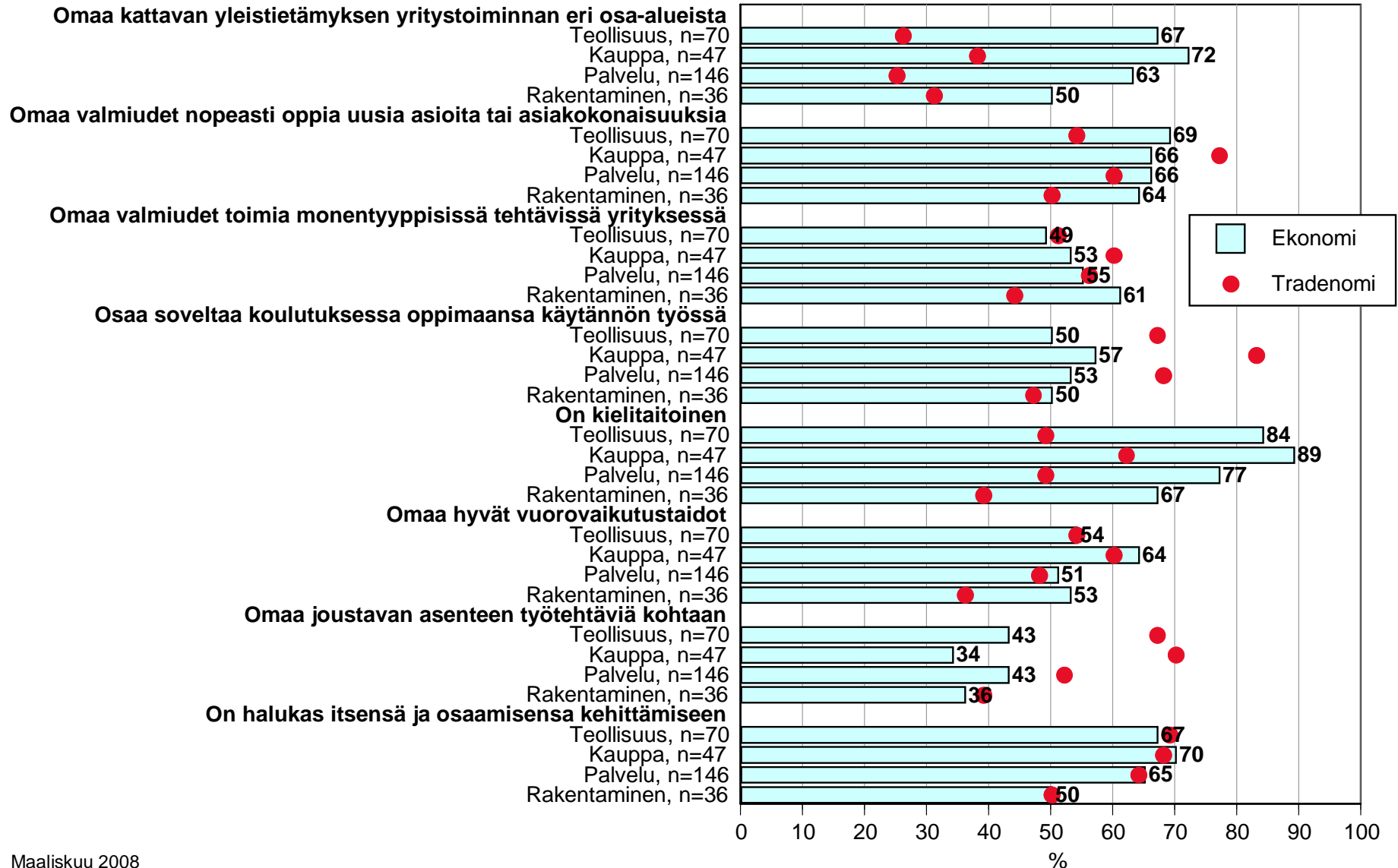
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin

Kaikki PK-yritykset, n=303



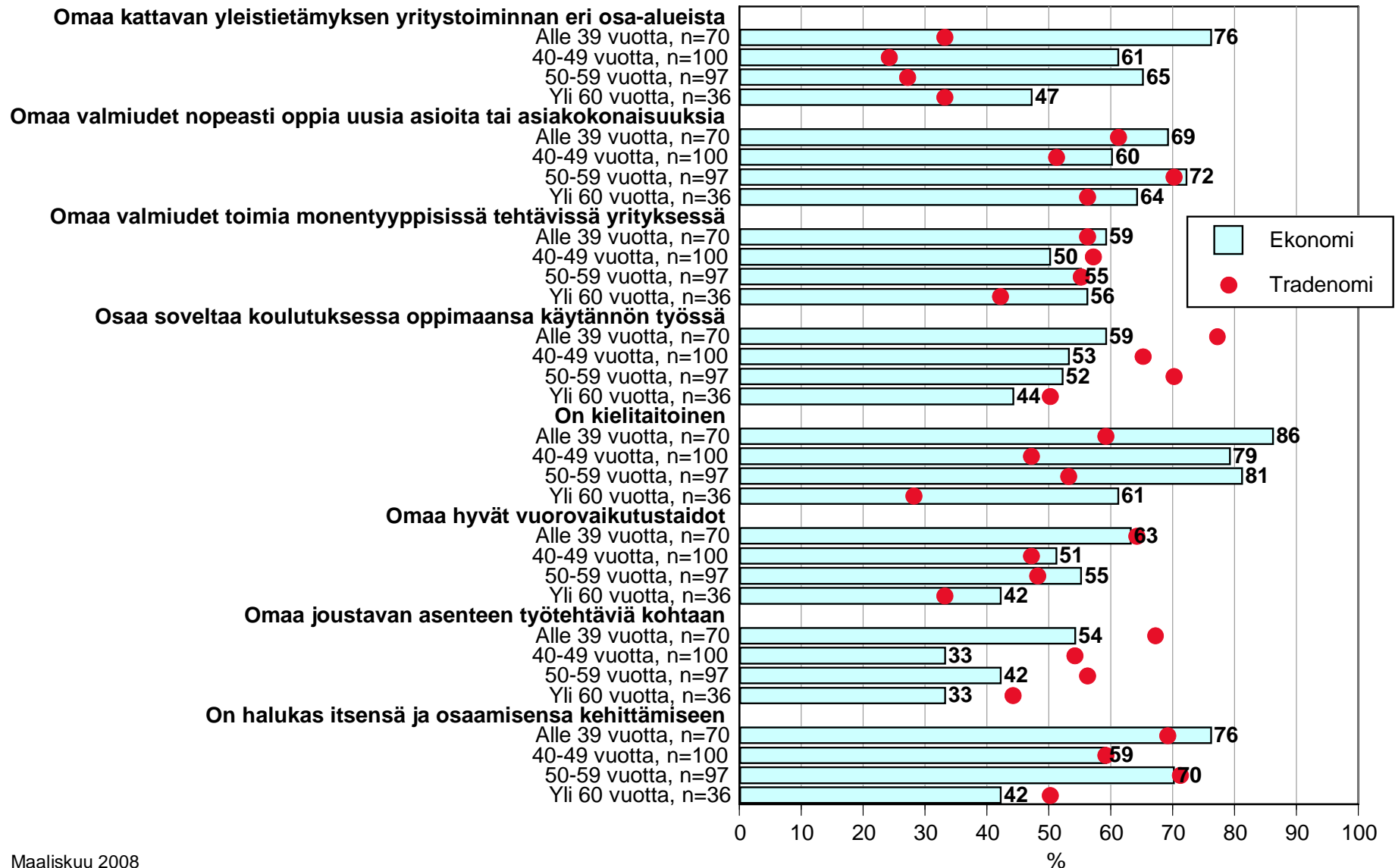
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 1/7

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



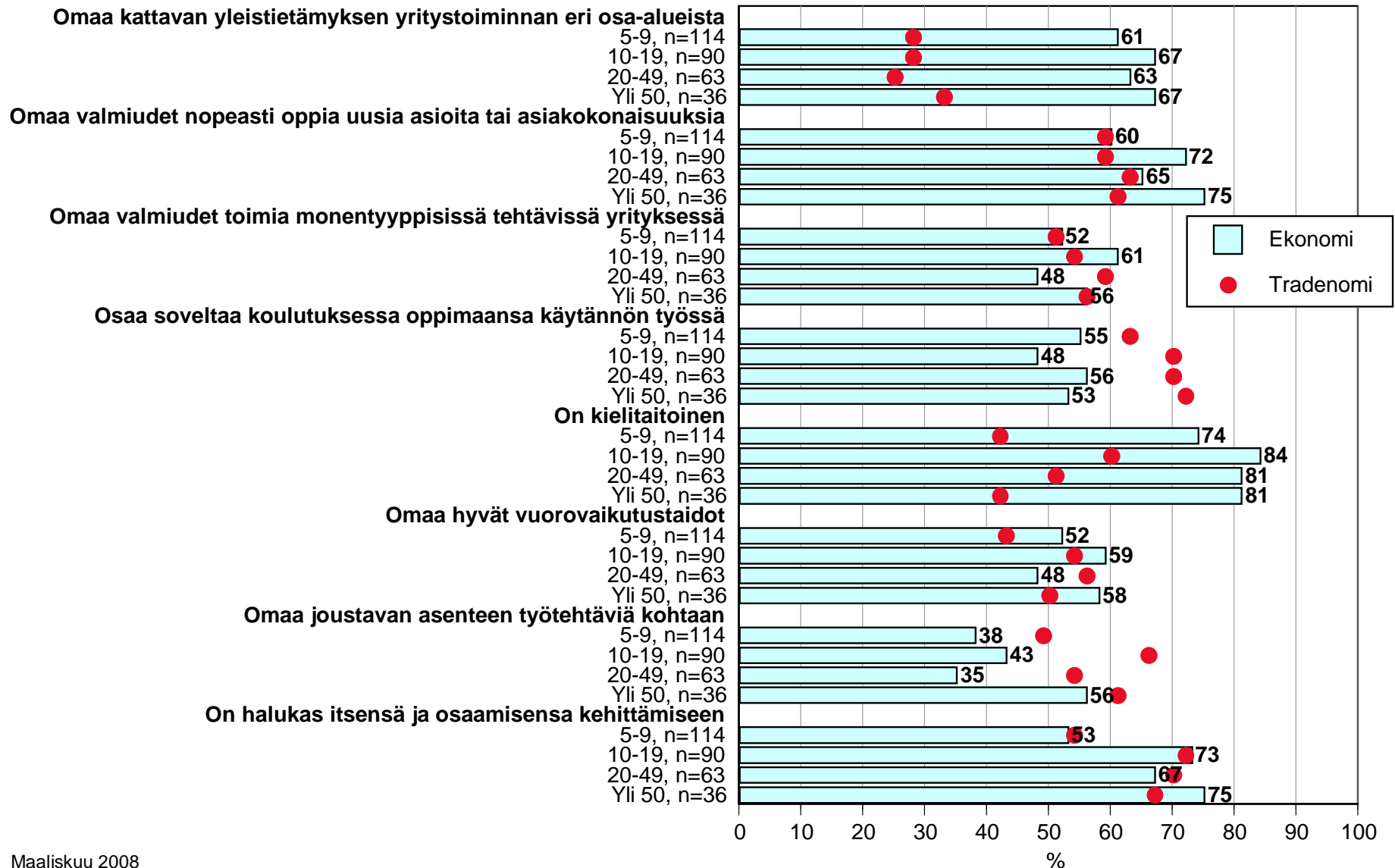
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 2/7

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



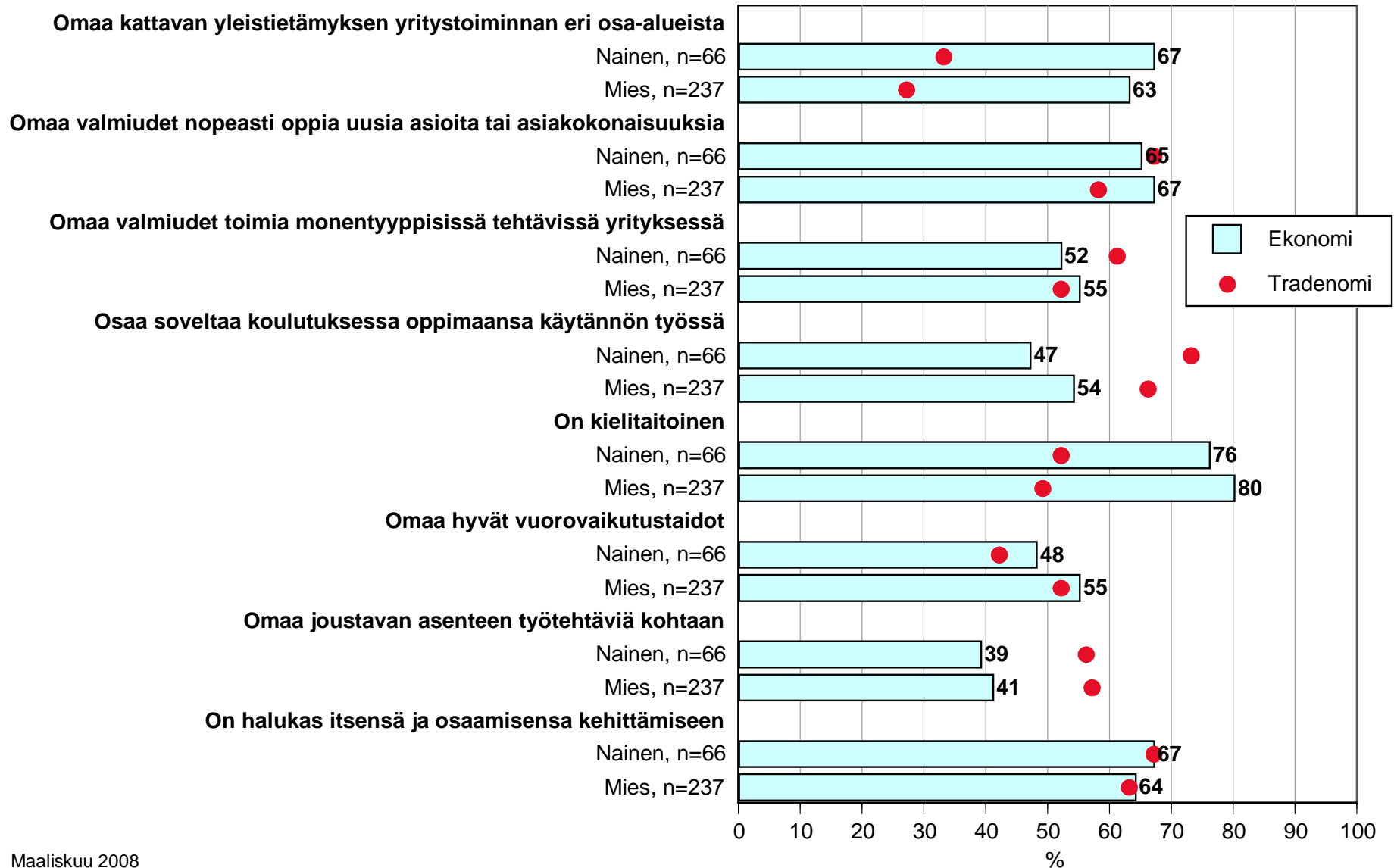
## Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 3/7

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



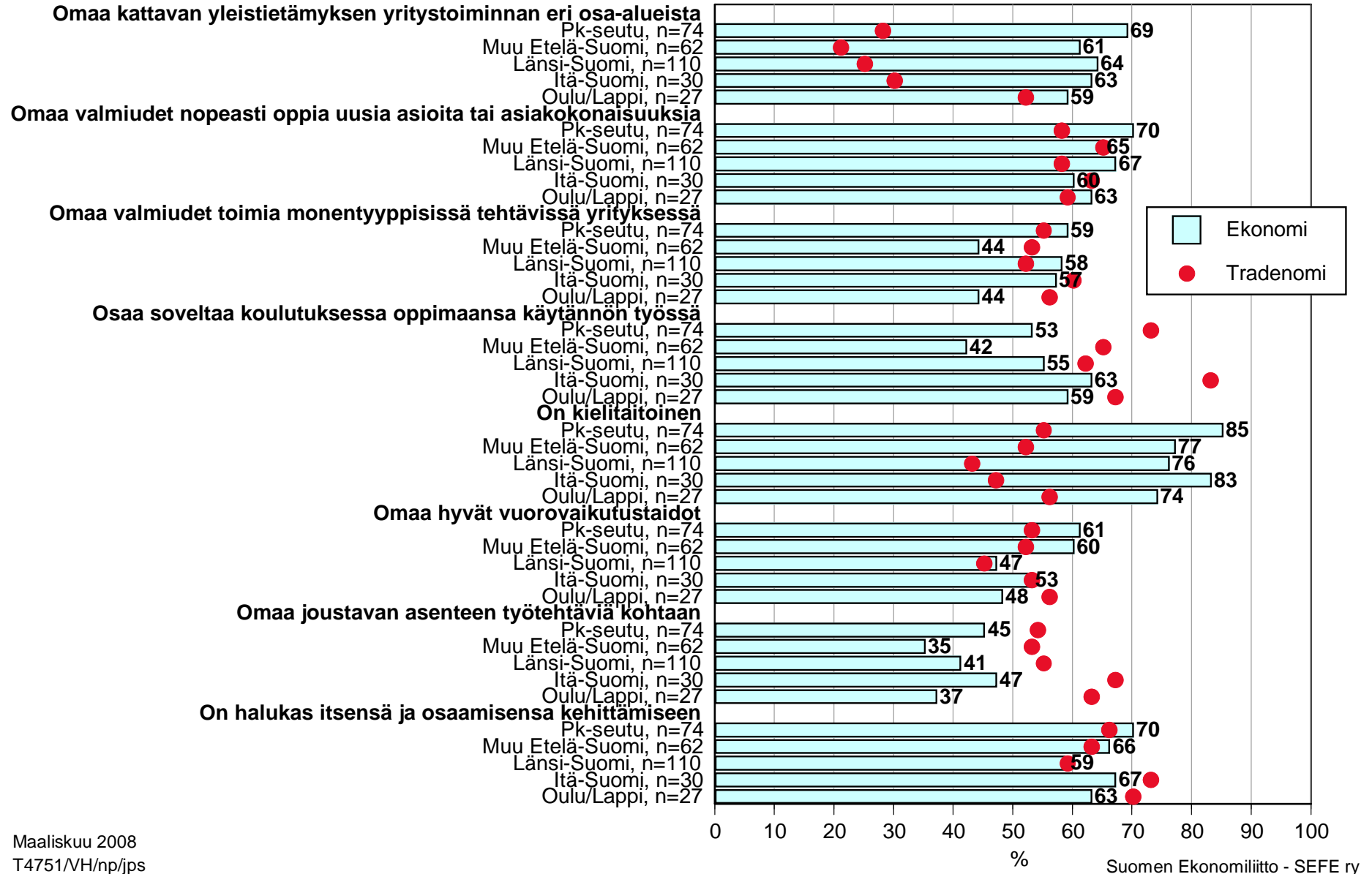
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 4/7

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



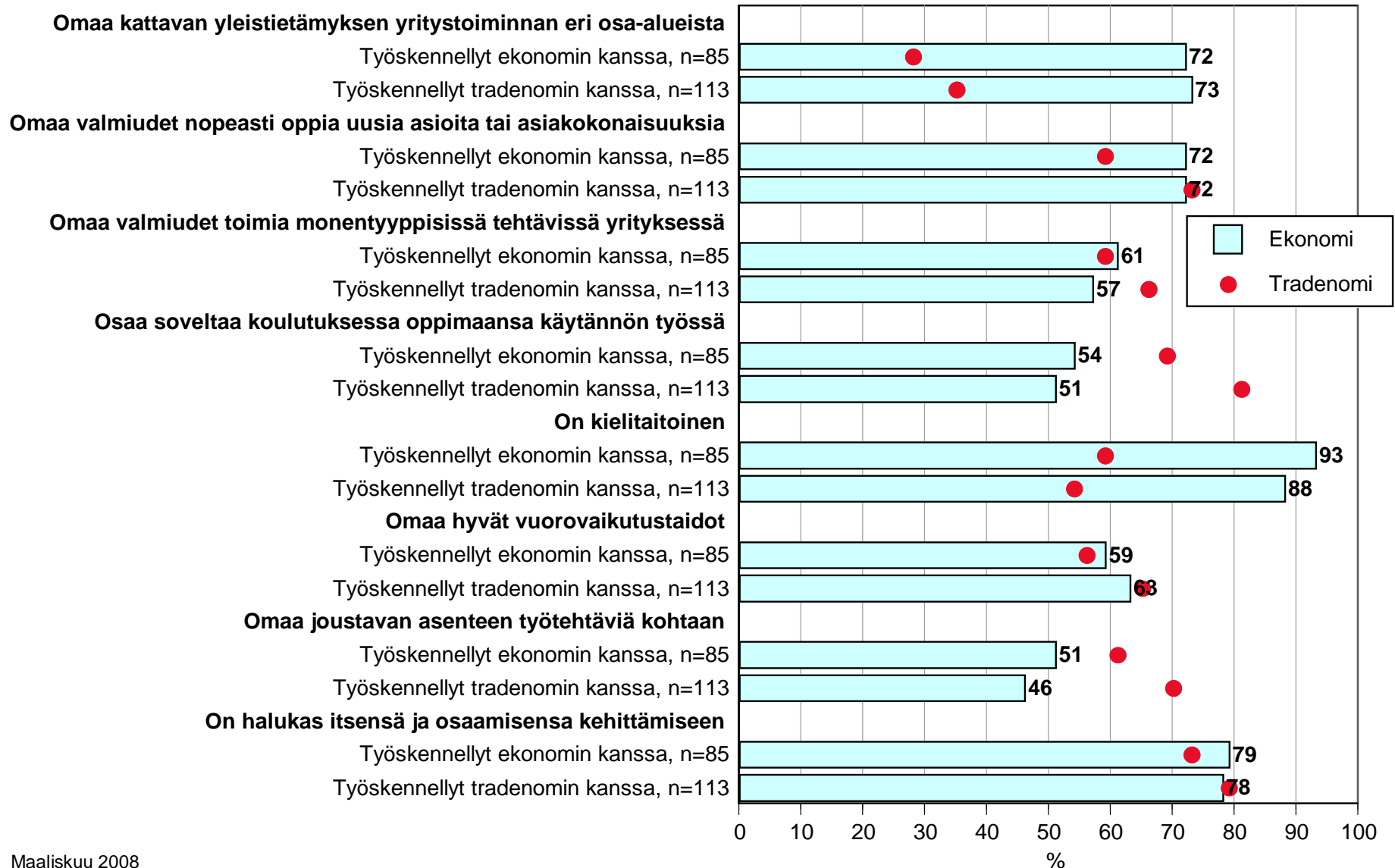
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 5/7

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



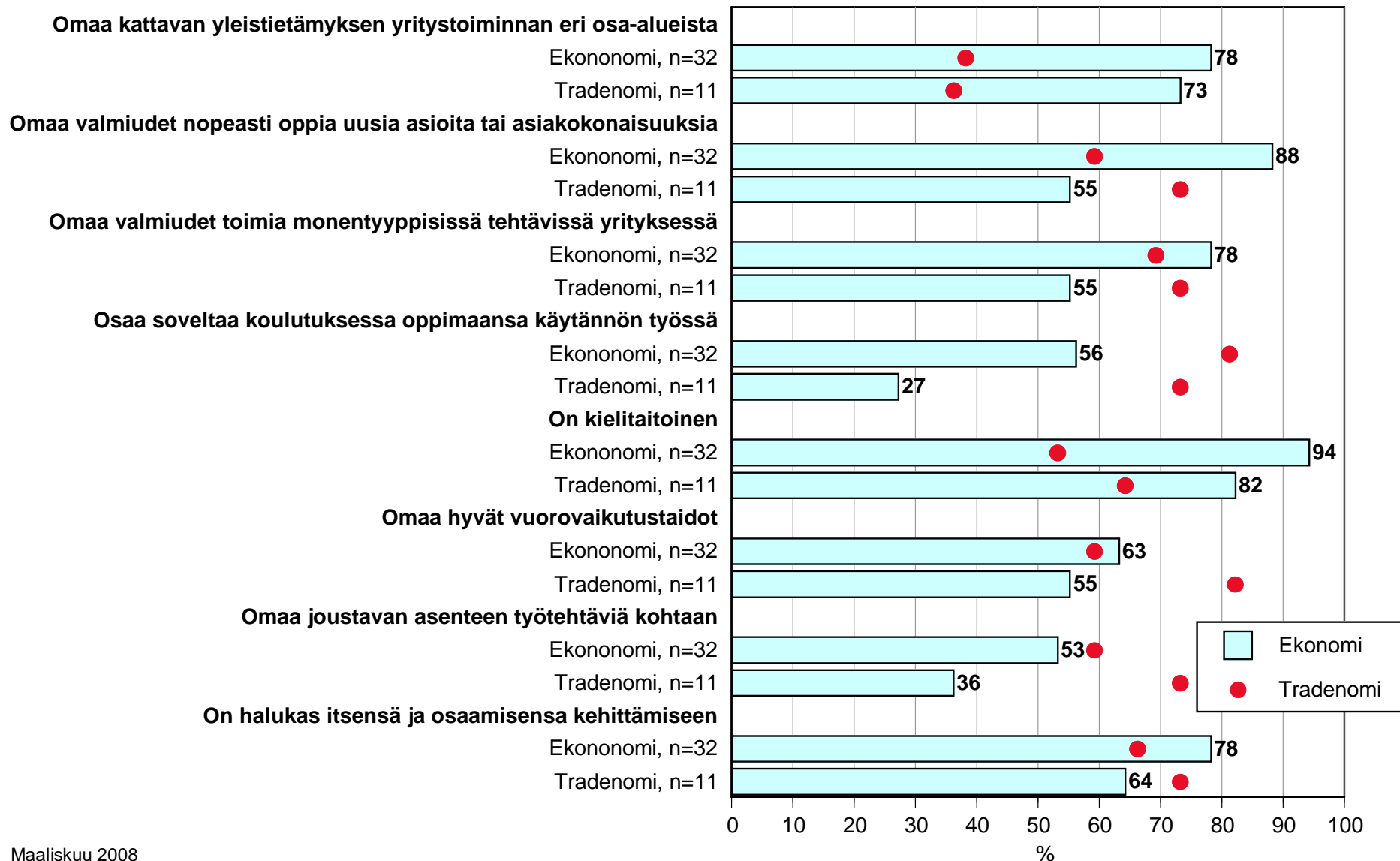
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 6/7

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



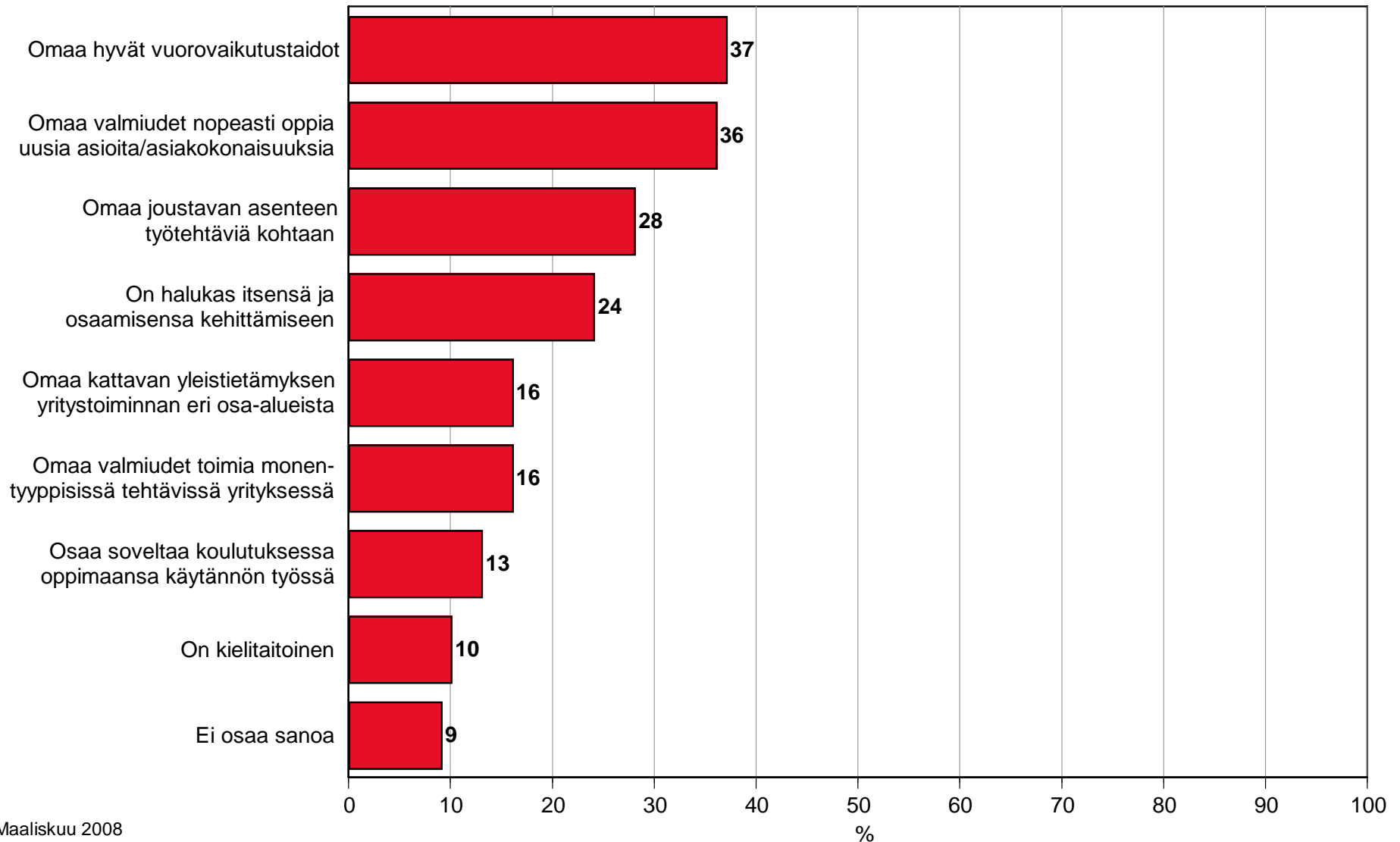
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 7/7

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



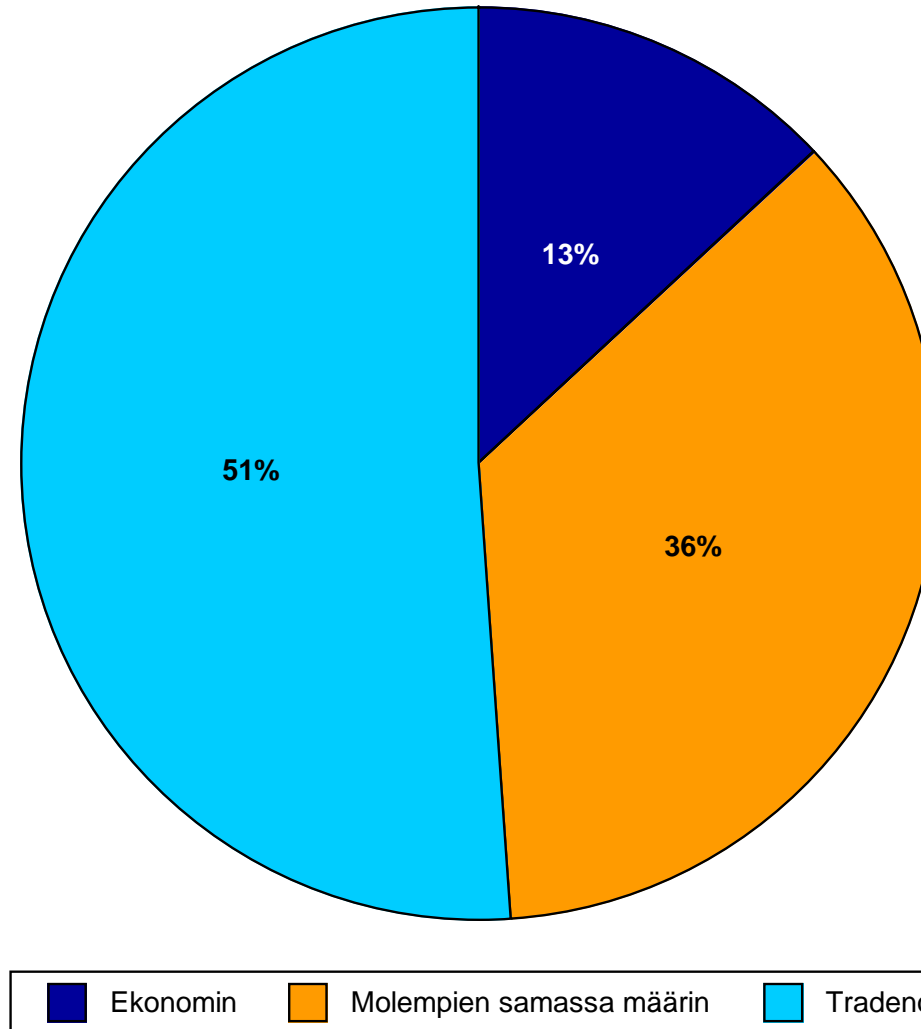
**Mitkä ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne?**

Kaikki PK-yritykset, n=303



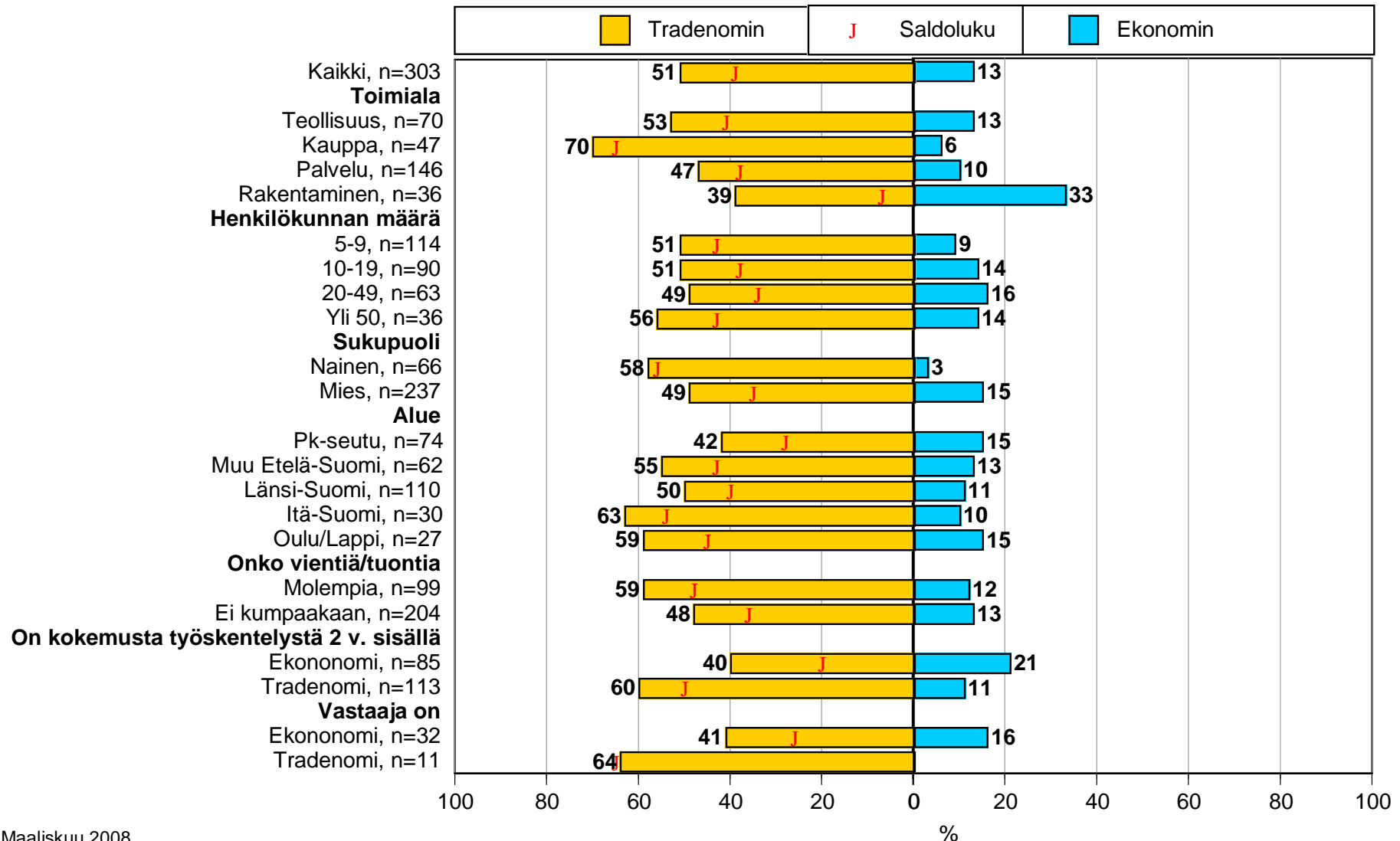
**Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa?**

Kaikki PK-yritykset, n=303



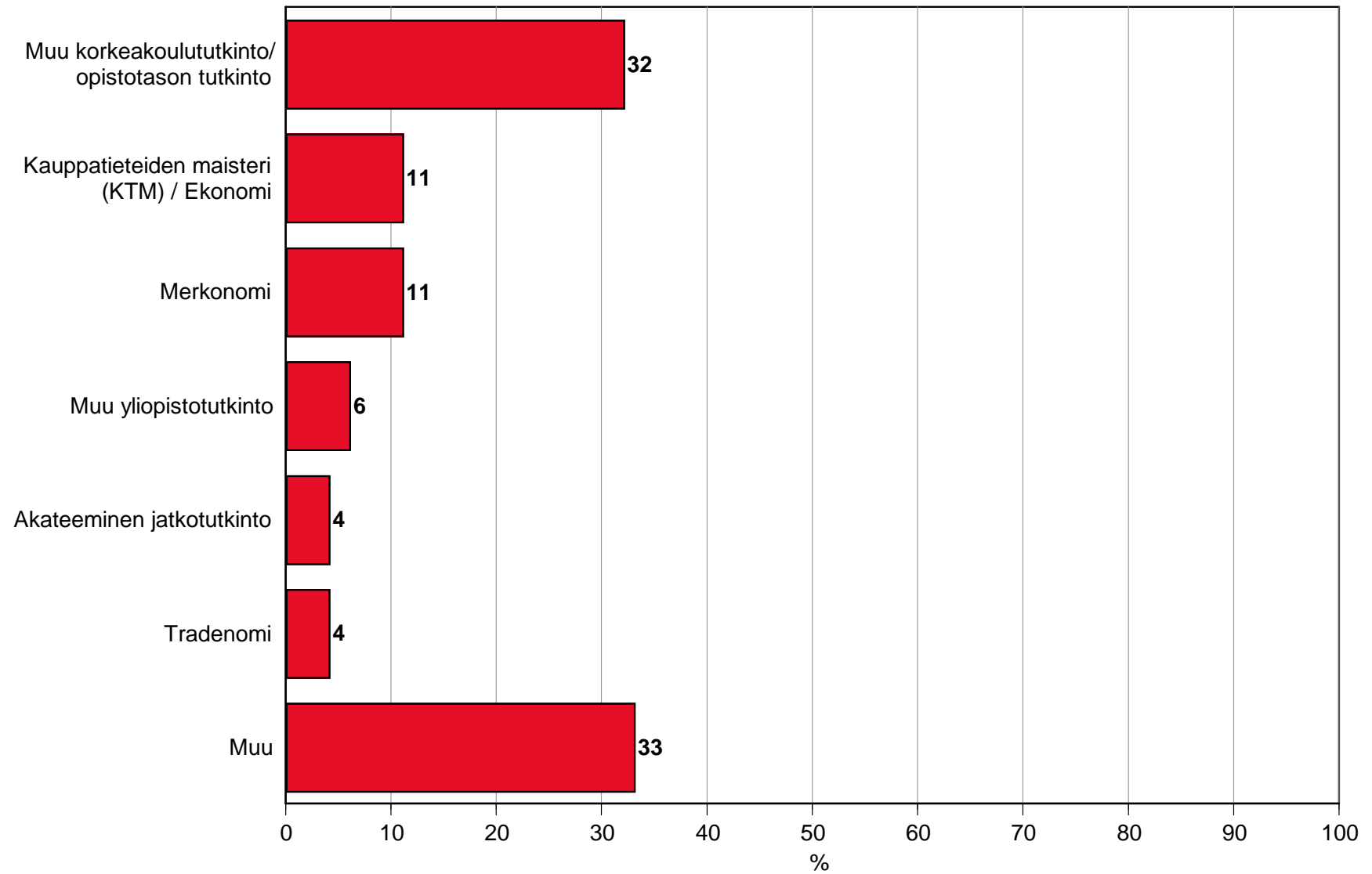
Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa

n=kaikki vastaajat (PK-yritykset)



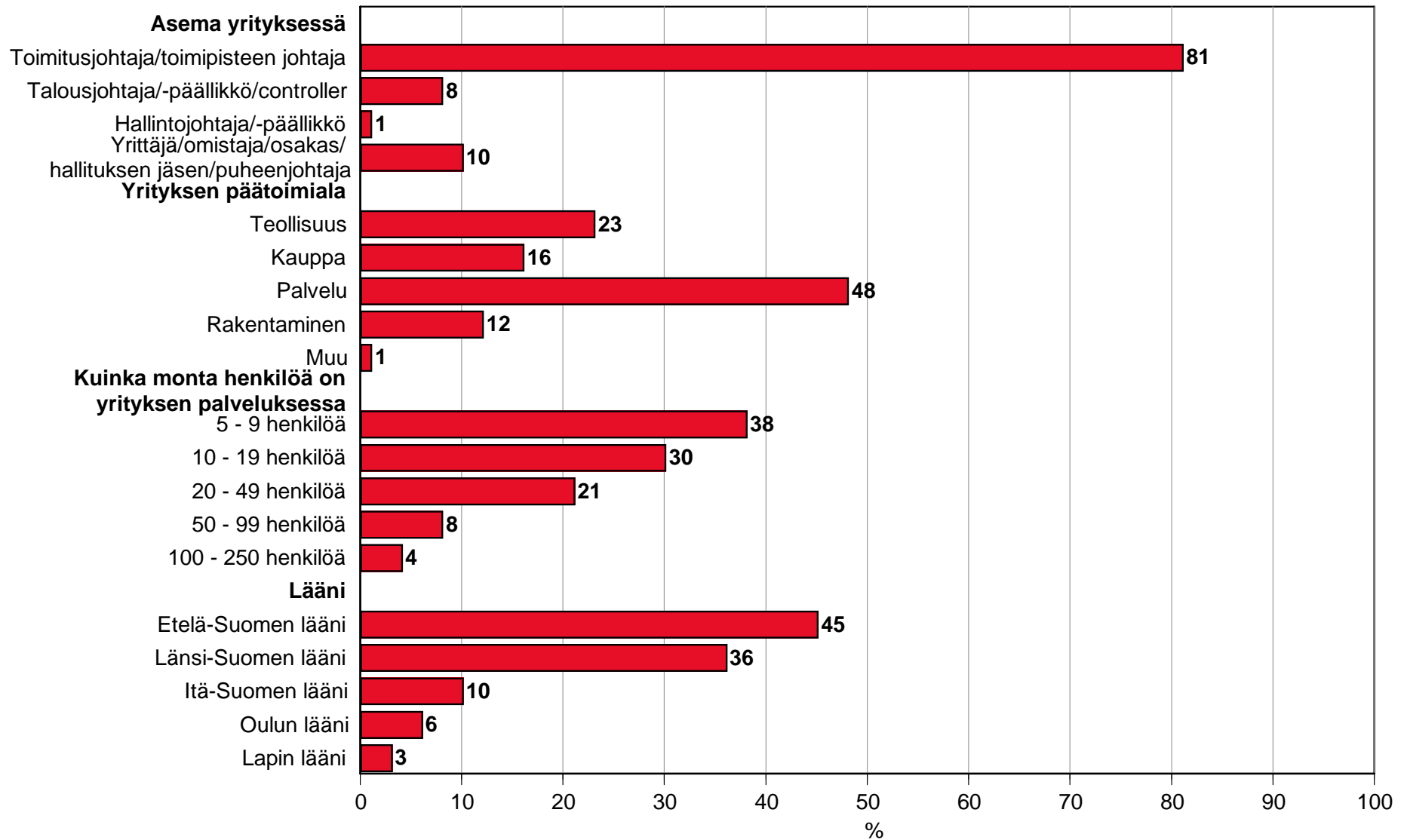
**Mikä on teidän ylin koulutuksenne?**

Kaikki PK-yritykset, n=303



**Taustatiedot**

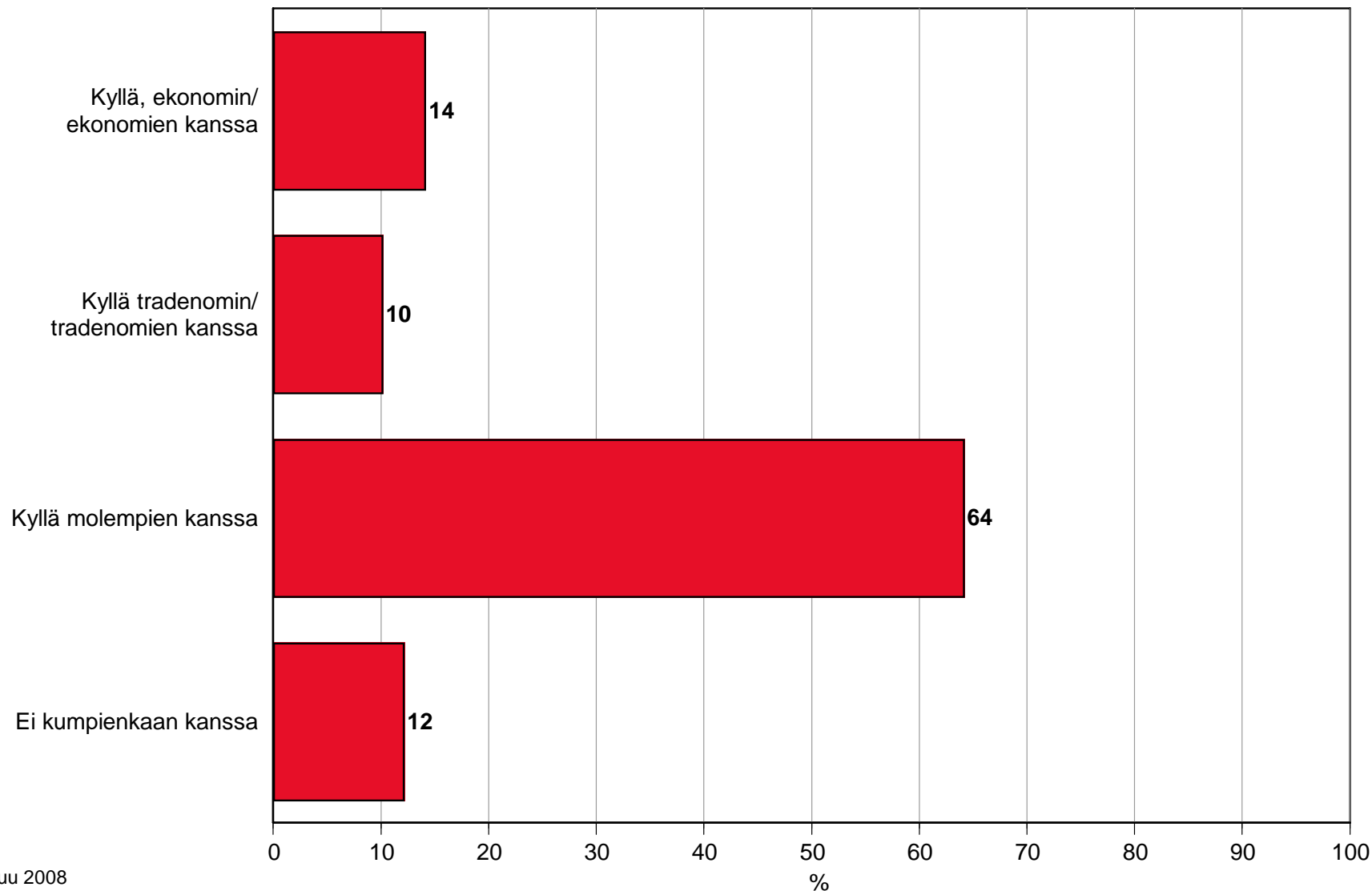
Kaikki PK-yritykset, n=303



# SUURYRITYSTEN HENKILÖSTÖPÄÄTTÄJÄT / - VAIKUTTAJAT

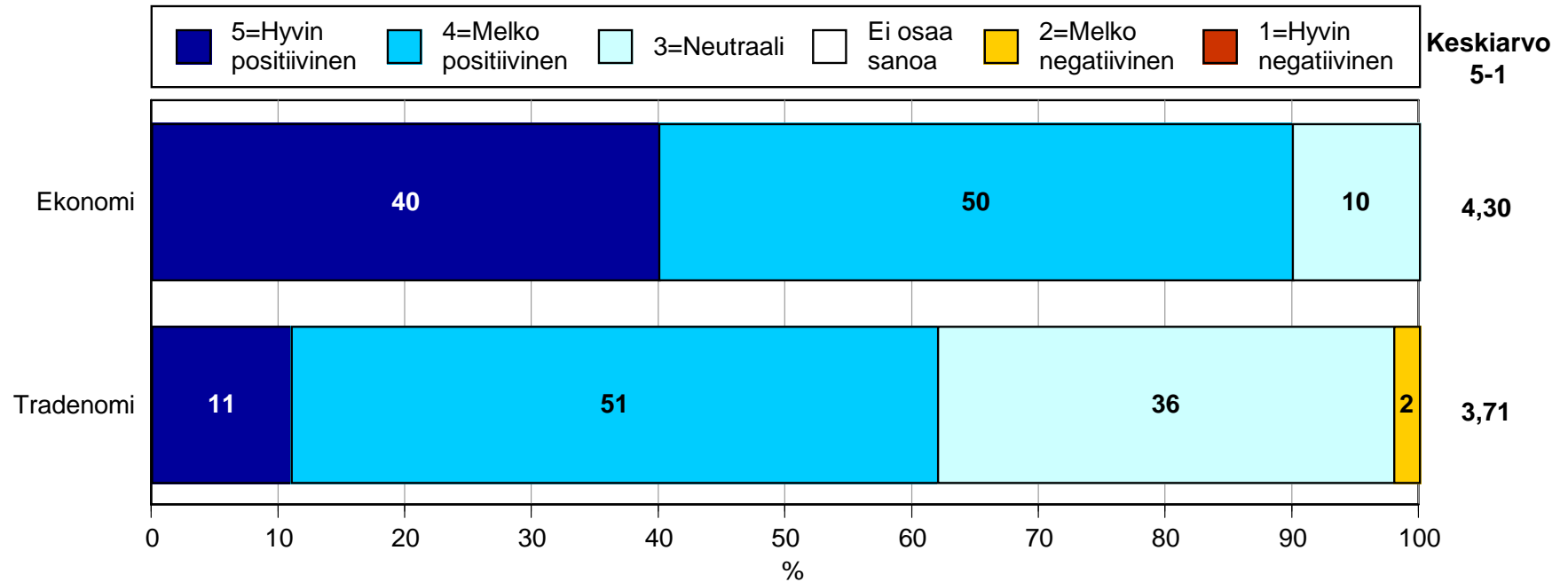
**Onko teillä henkilökohtaisesti kokemusta työskentelystä tradenomin tai ekonomin koulutuksen saaneiden kanssa yrityksessänne viimeisen 2 vuoden aikana?**

Kaikki isot yritykset, n=100



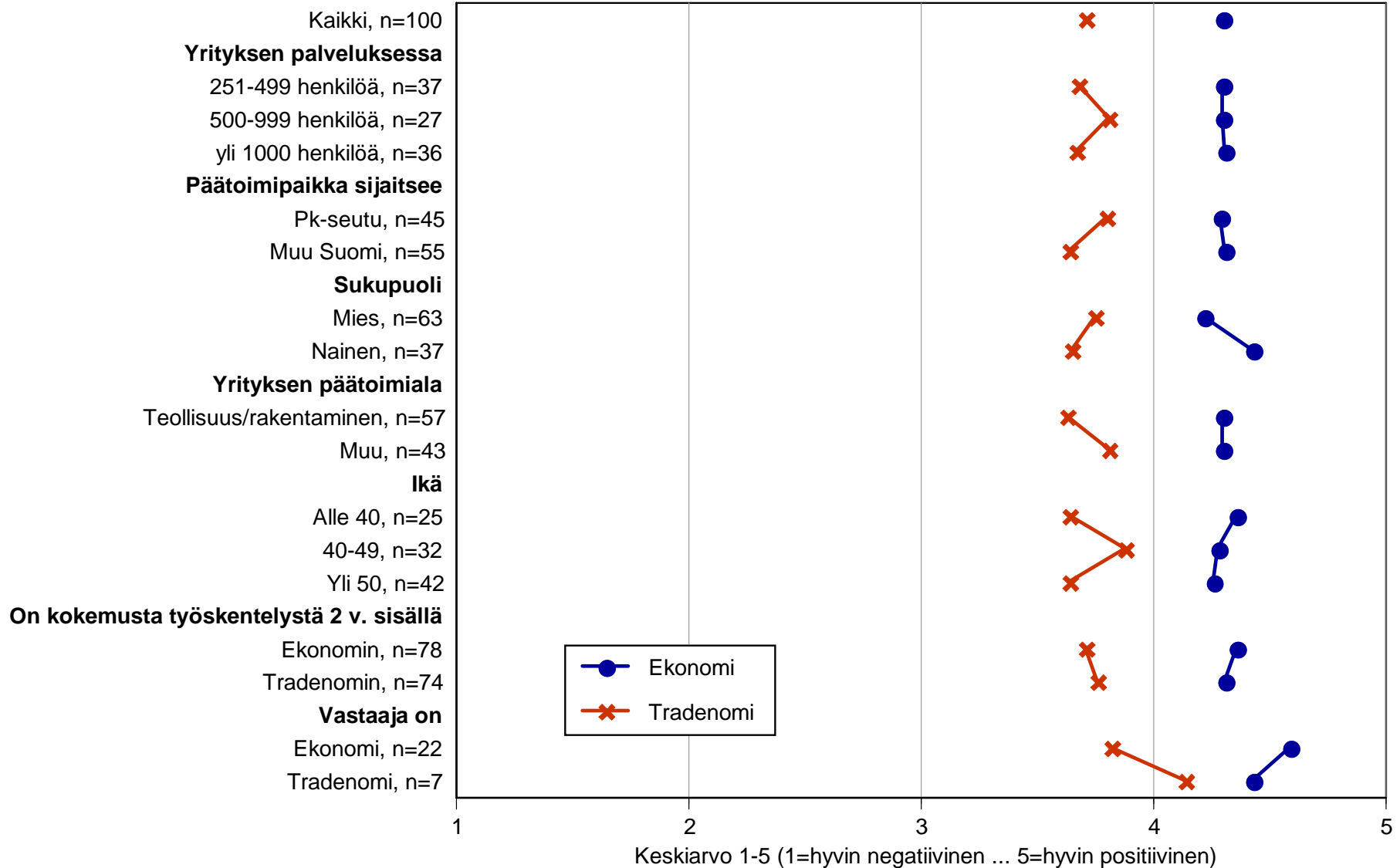
**Mielikuva koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin**

Kaikki isot yritykset, n=100



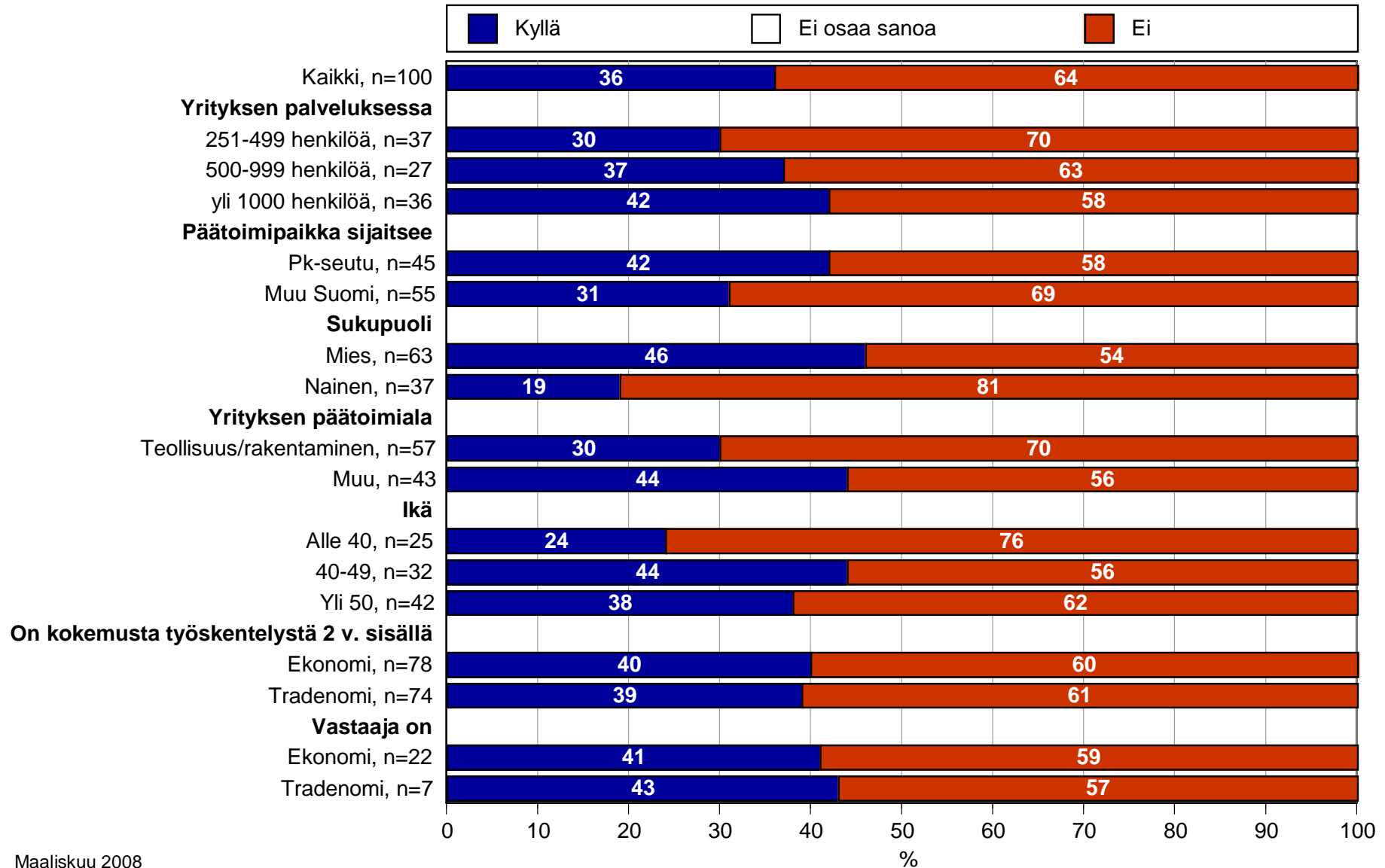
Mielikuva koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



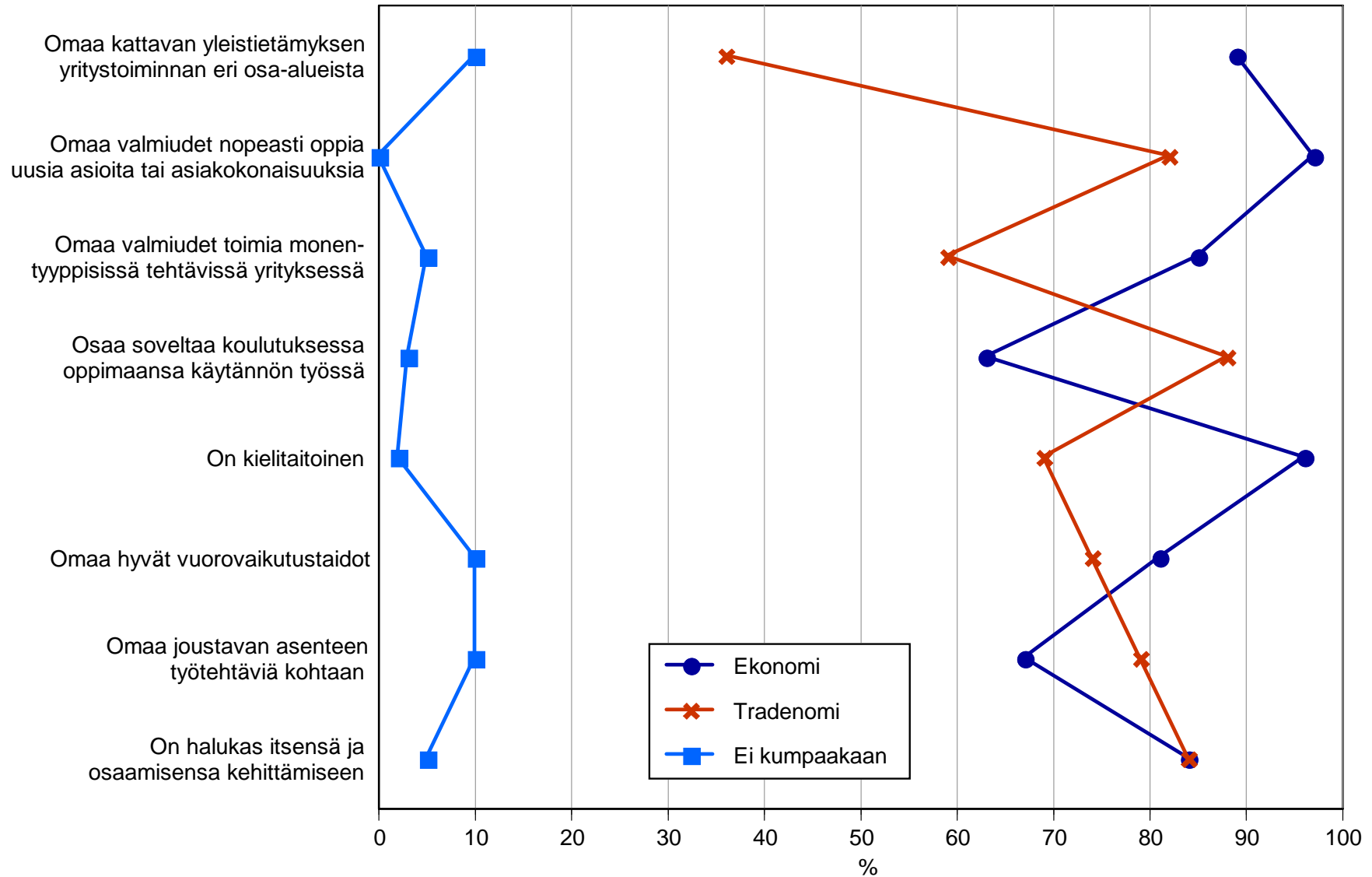
**Kilpailevatko ekonomiksi ja tradenomiksi valmistuneet pääsääntöisesti samoista tehtävistä?**

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



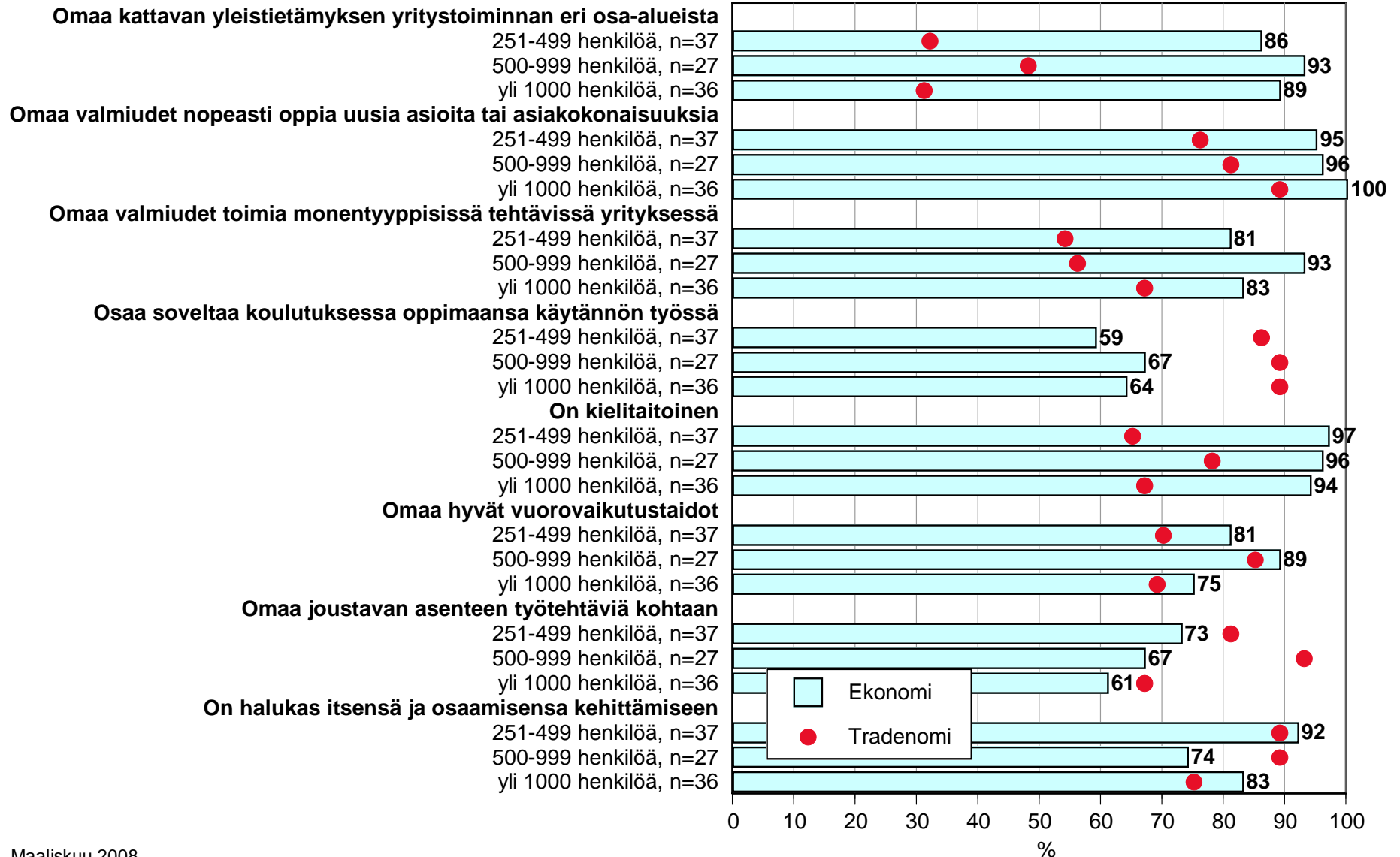
**Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin**

Kaikki isot yritykset, n=100



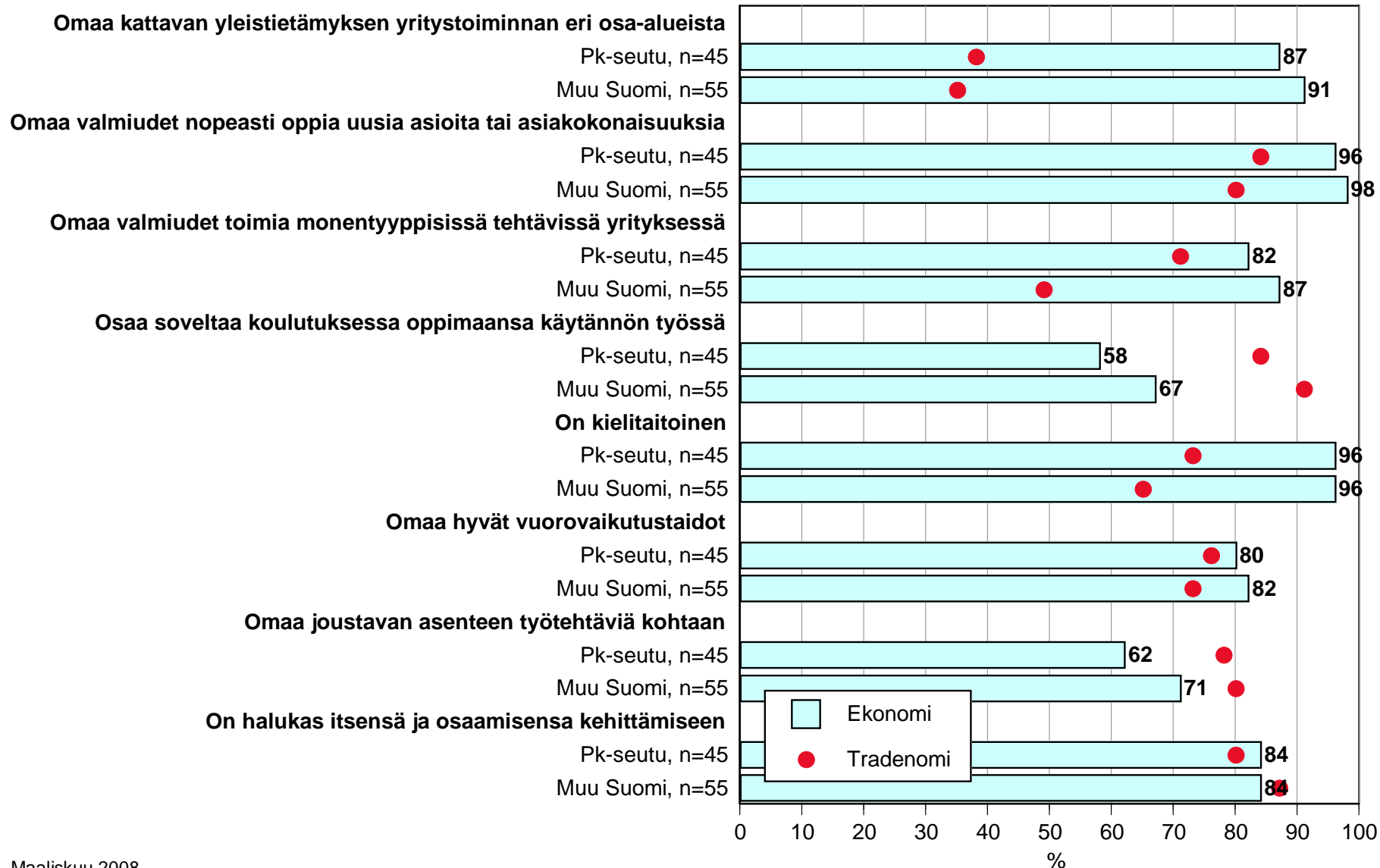
**Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 1/7**

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



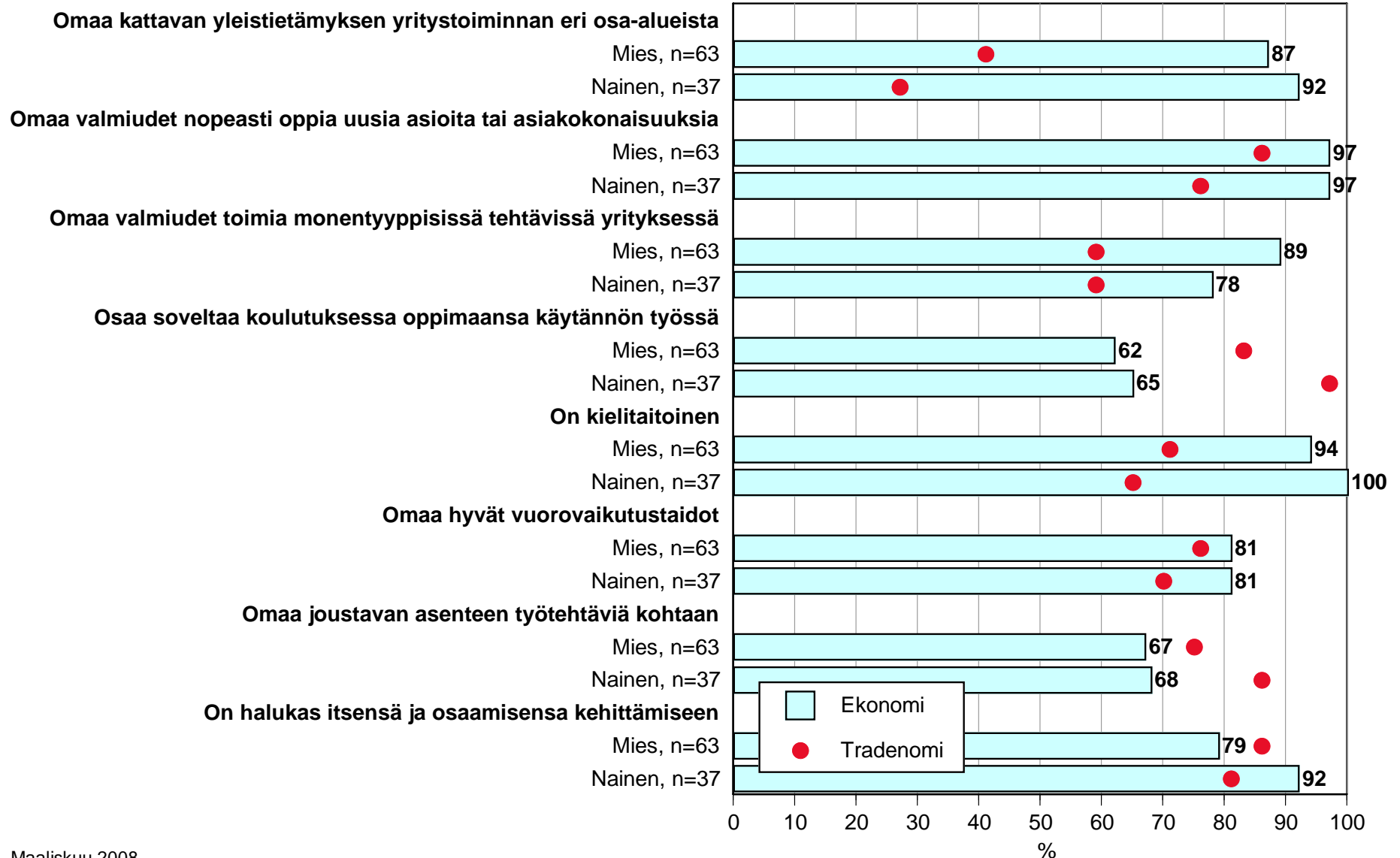
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 2/7

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



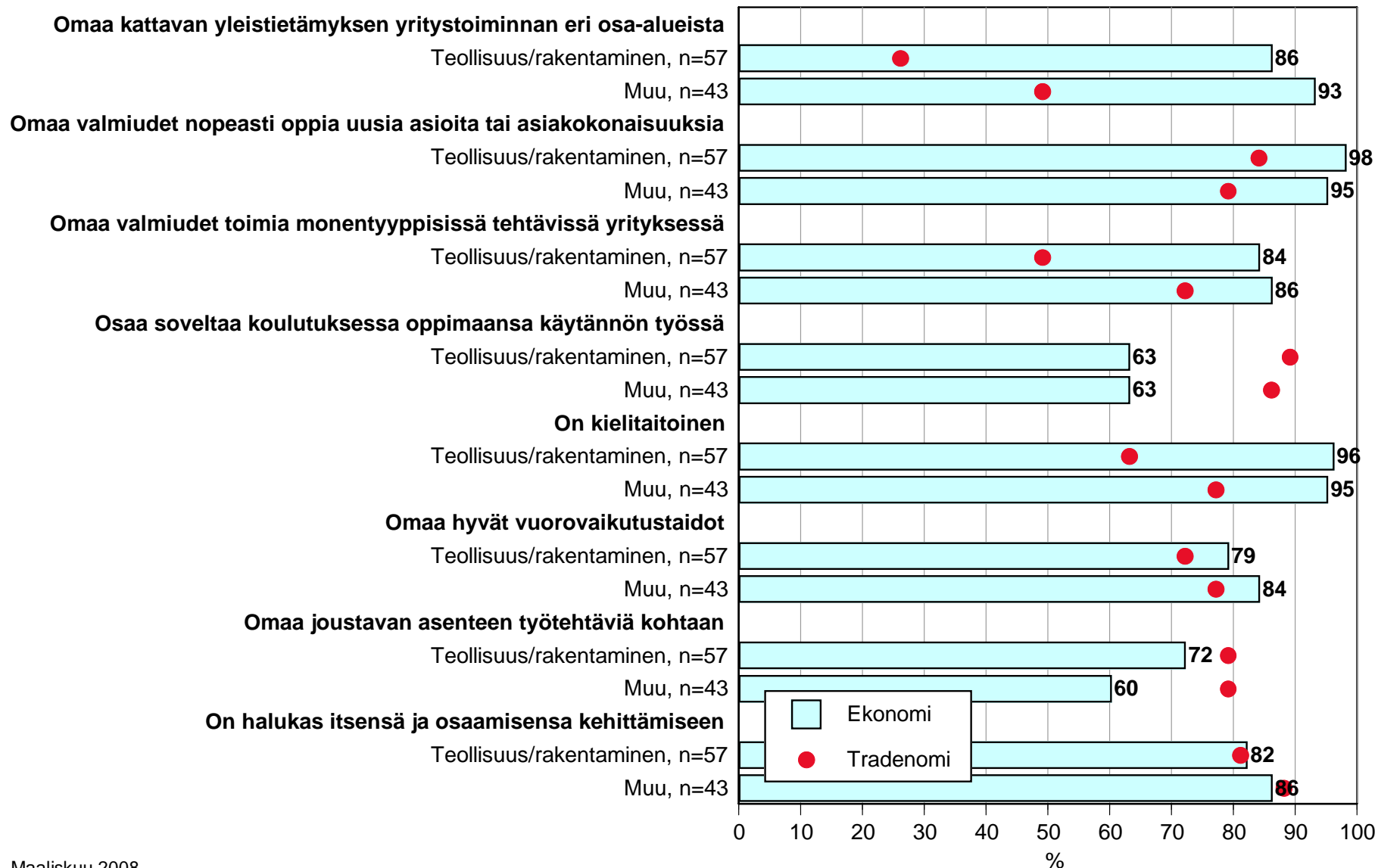
## Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 3/7

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



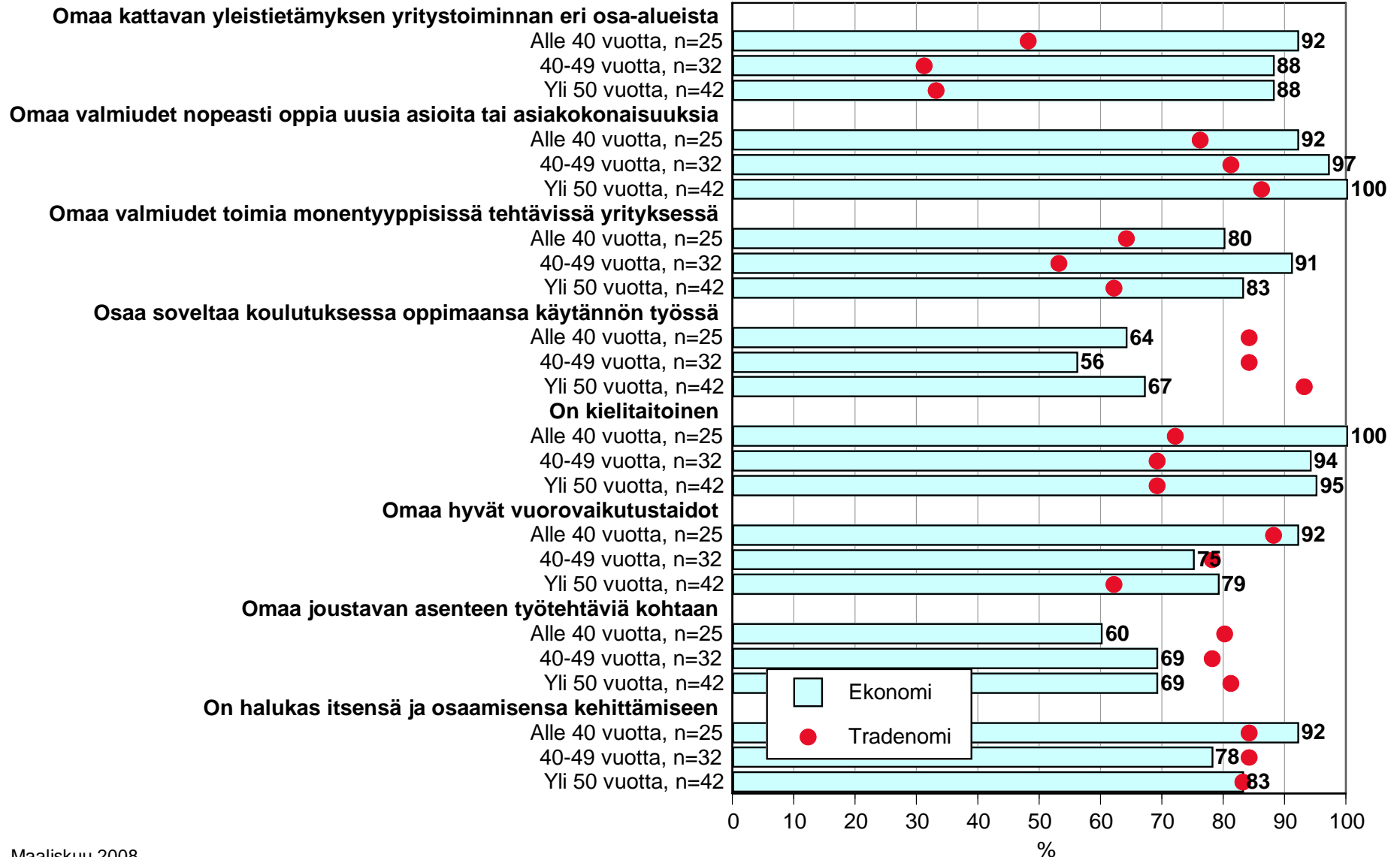
**Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 4/7**

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



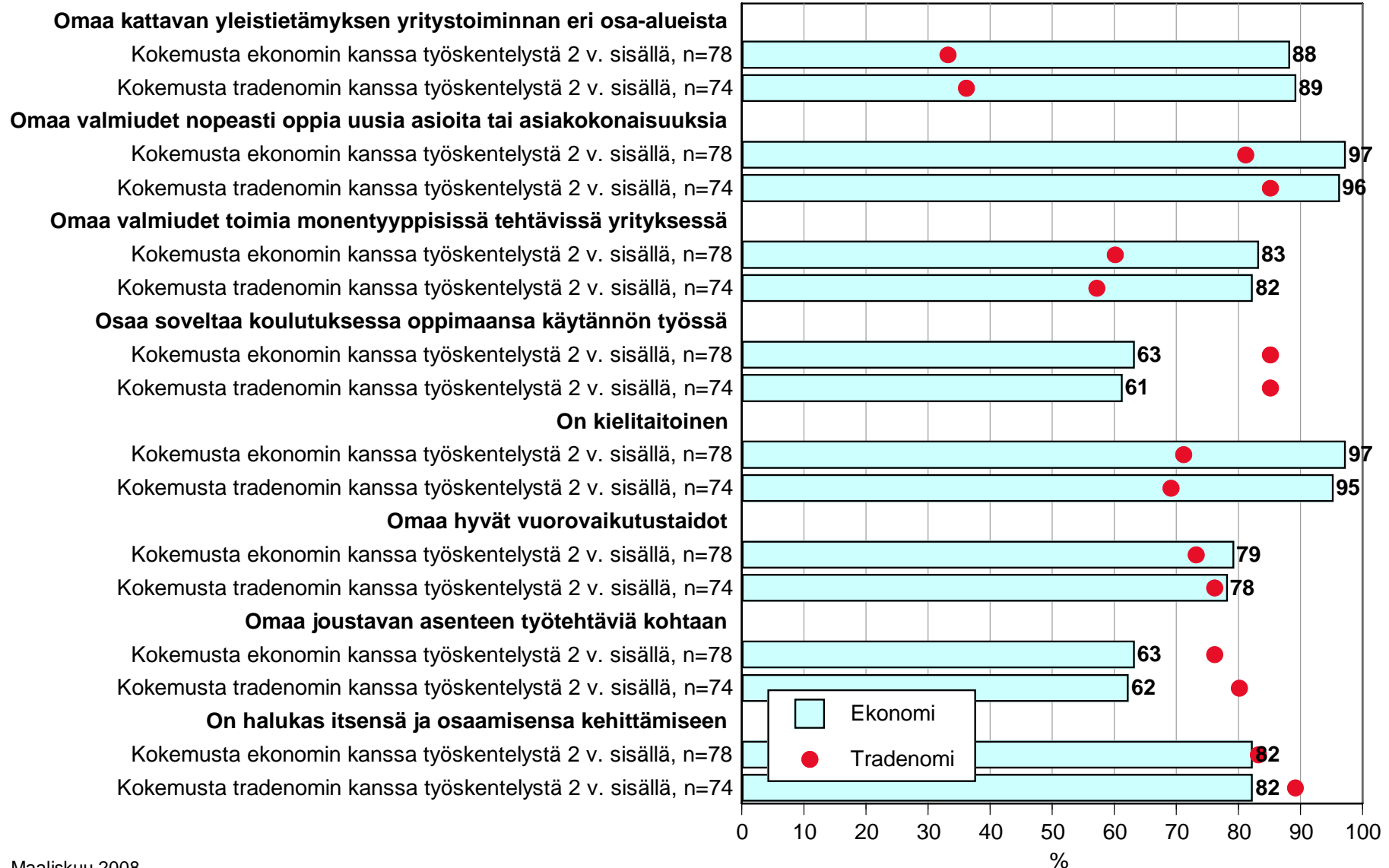
Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 5/7

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



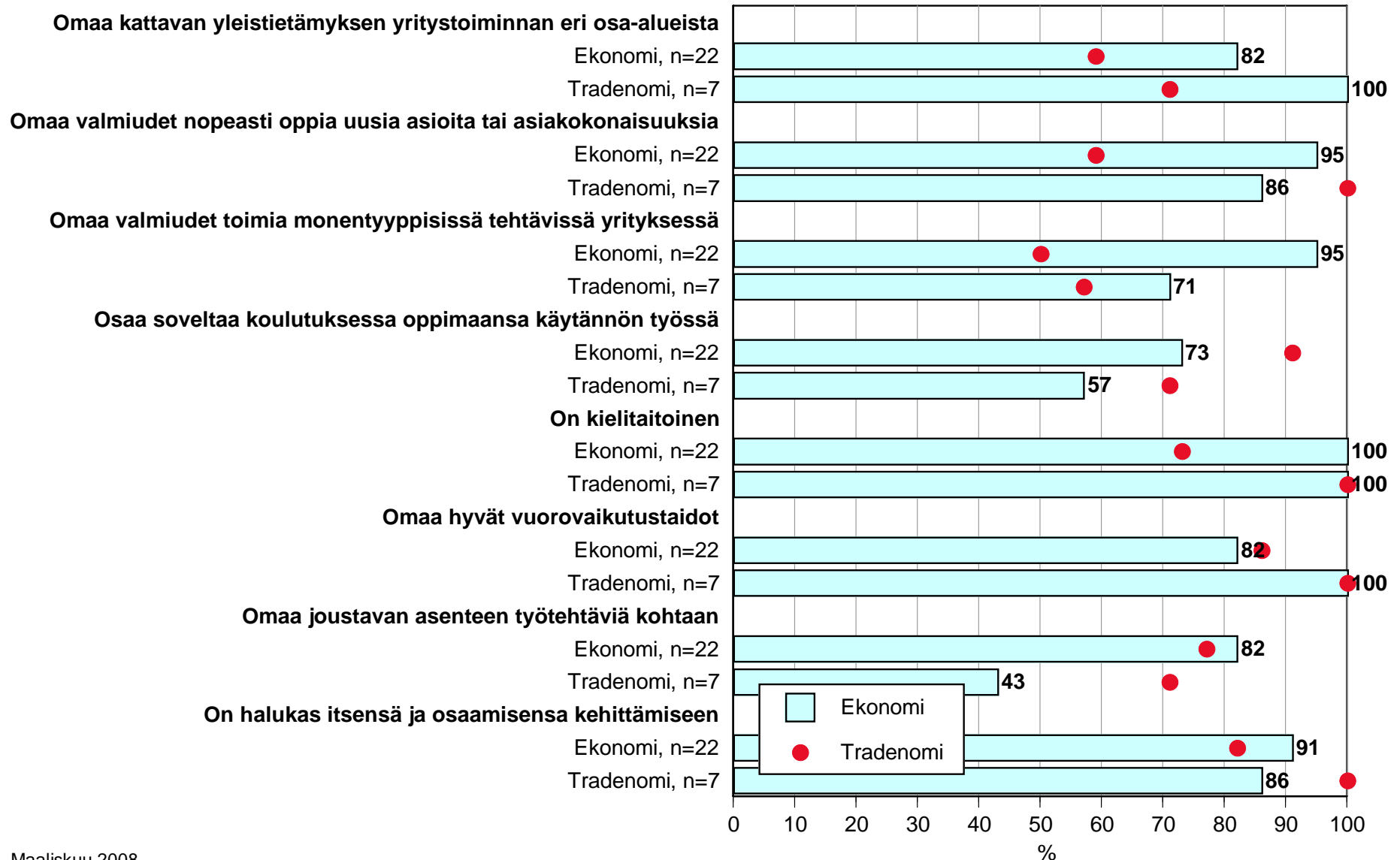
**Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 6/7**

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



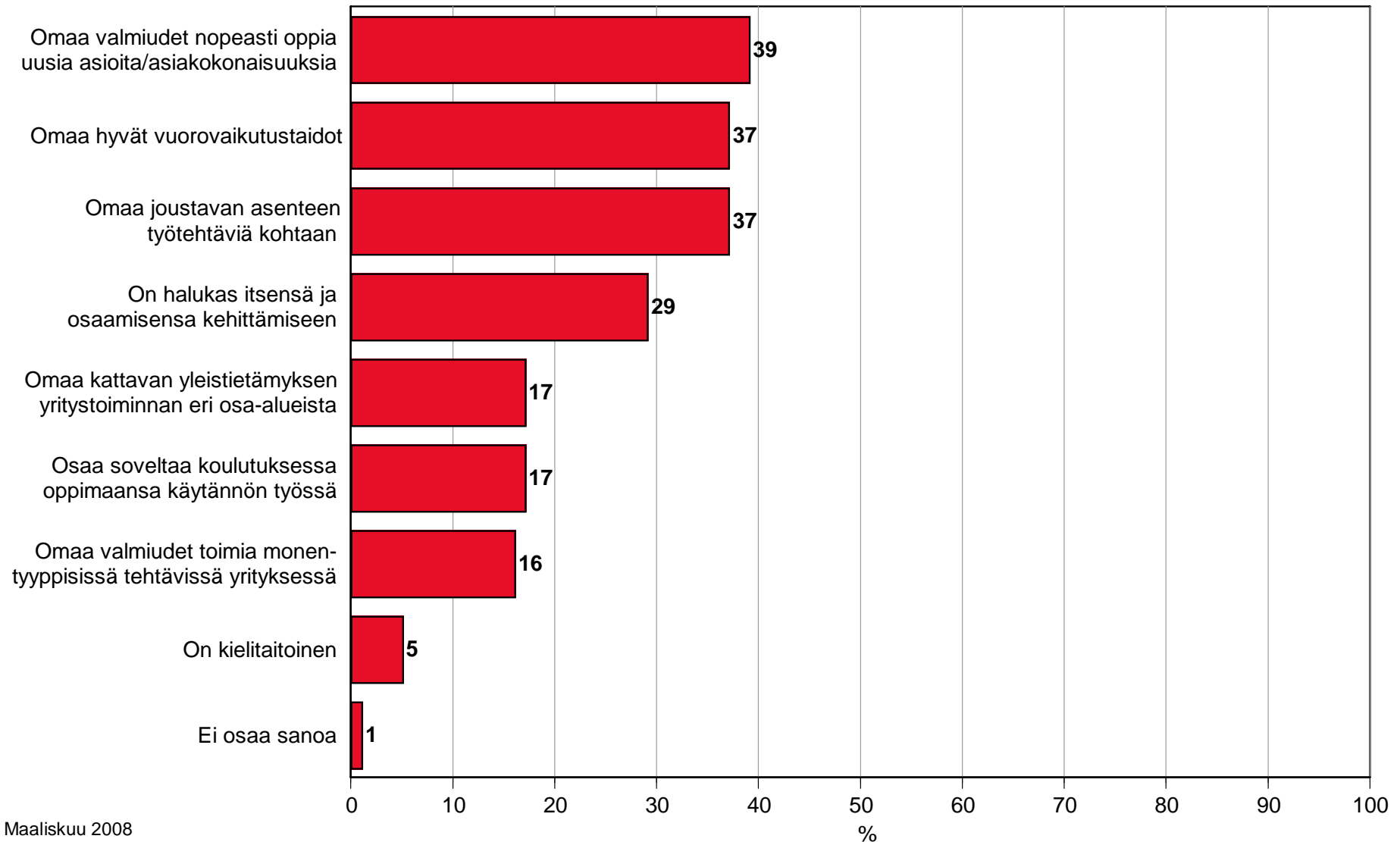
**Ominaisuuksien sopivuus vastavalmistuneeseen ekonomiin / tradenomiin 7/7**

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



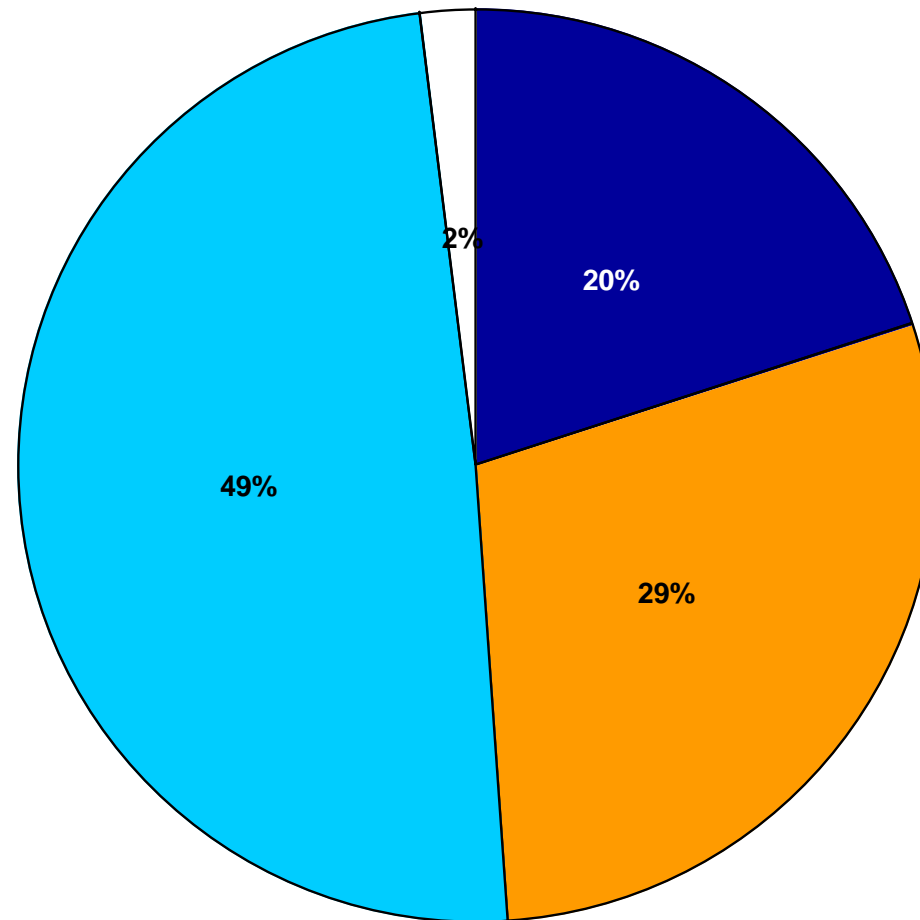
**Mitkä ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne?**

Kaikki isot yritykset, n=100



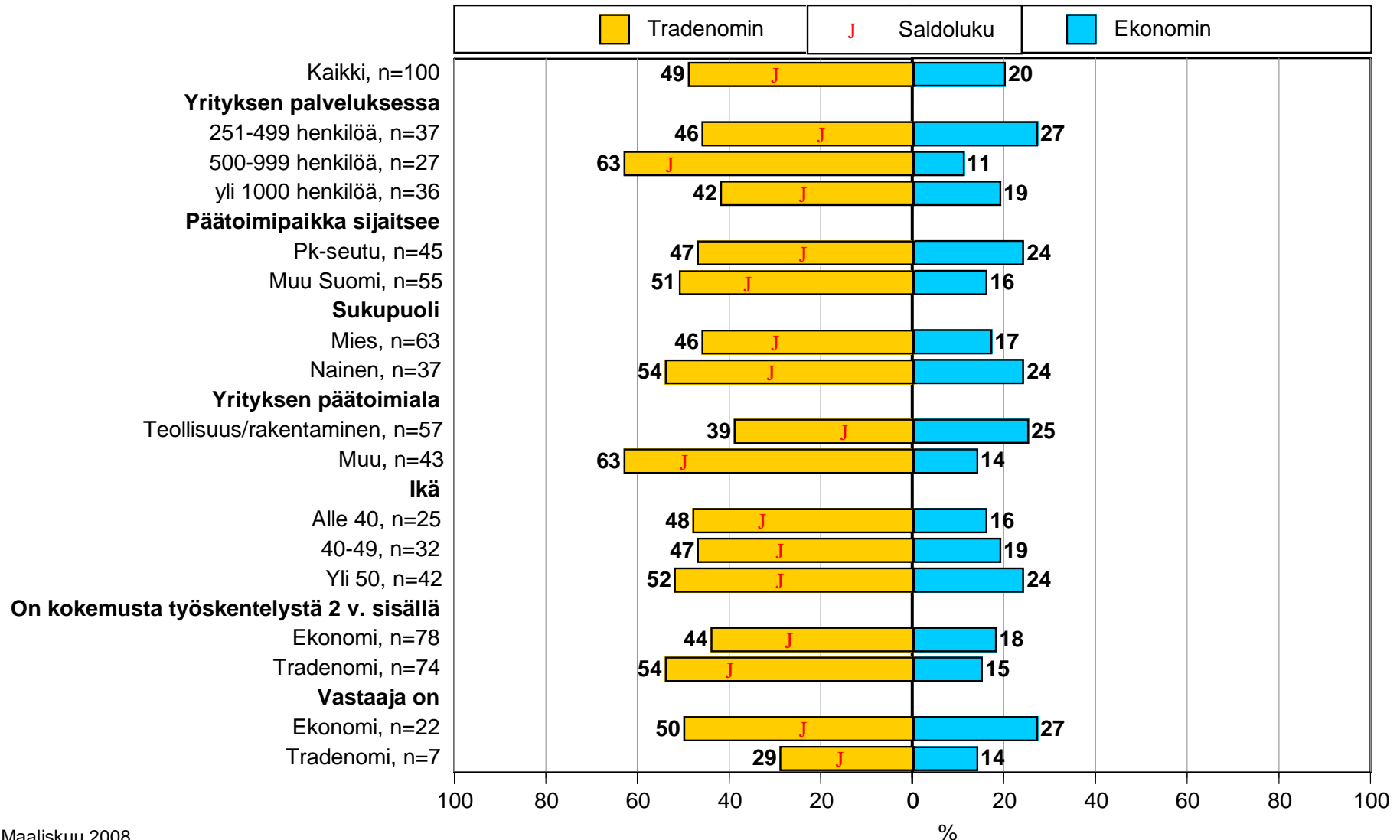
**Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa?**

Kaikki isot yritykset, n=100



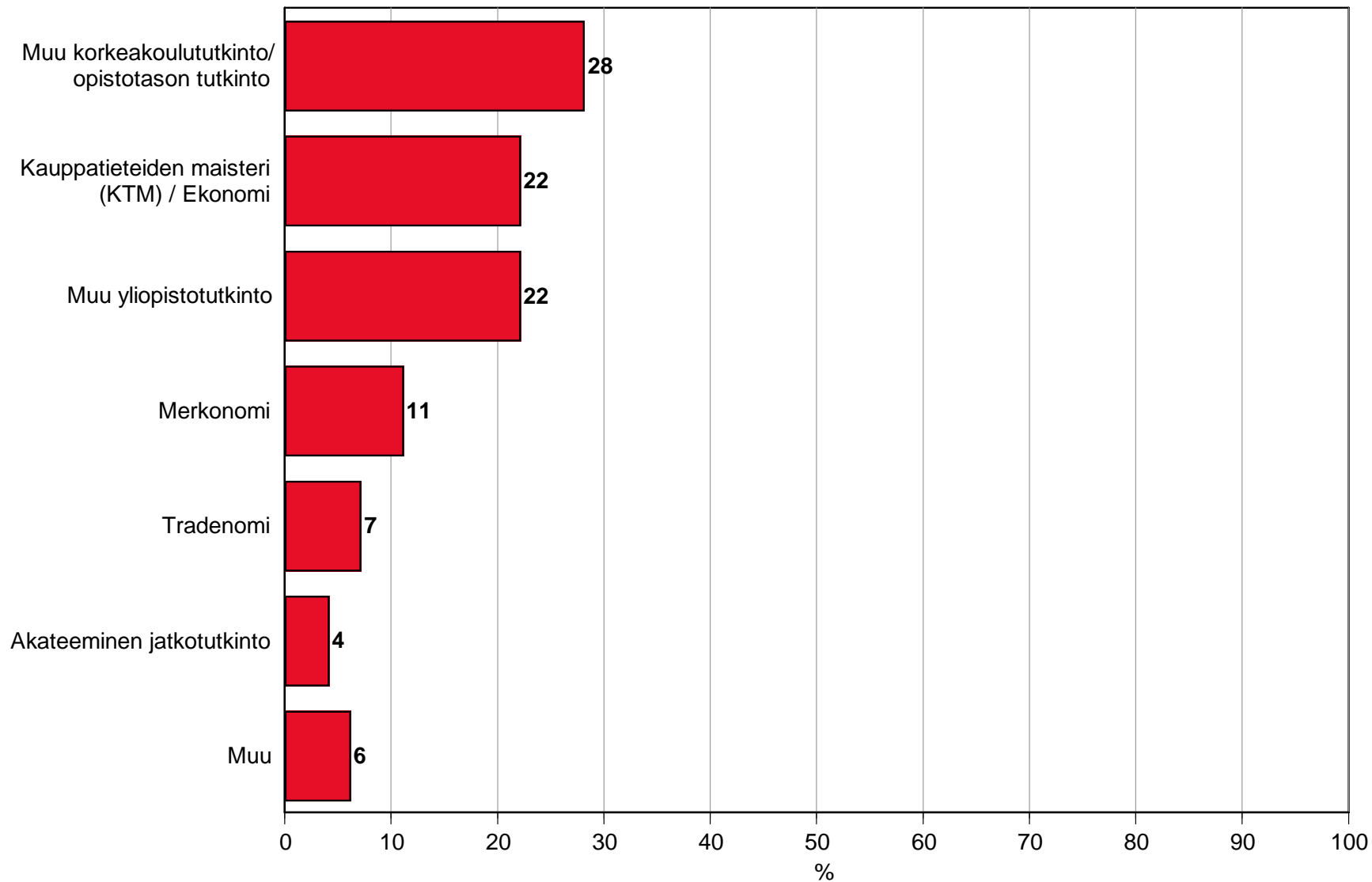
**Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa**

n=kaikki vastaajat (isot yritykset)



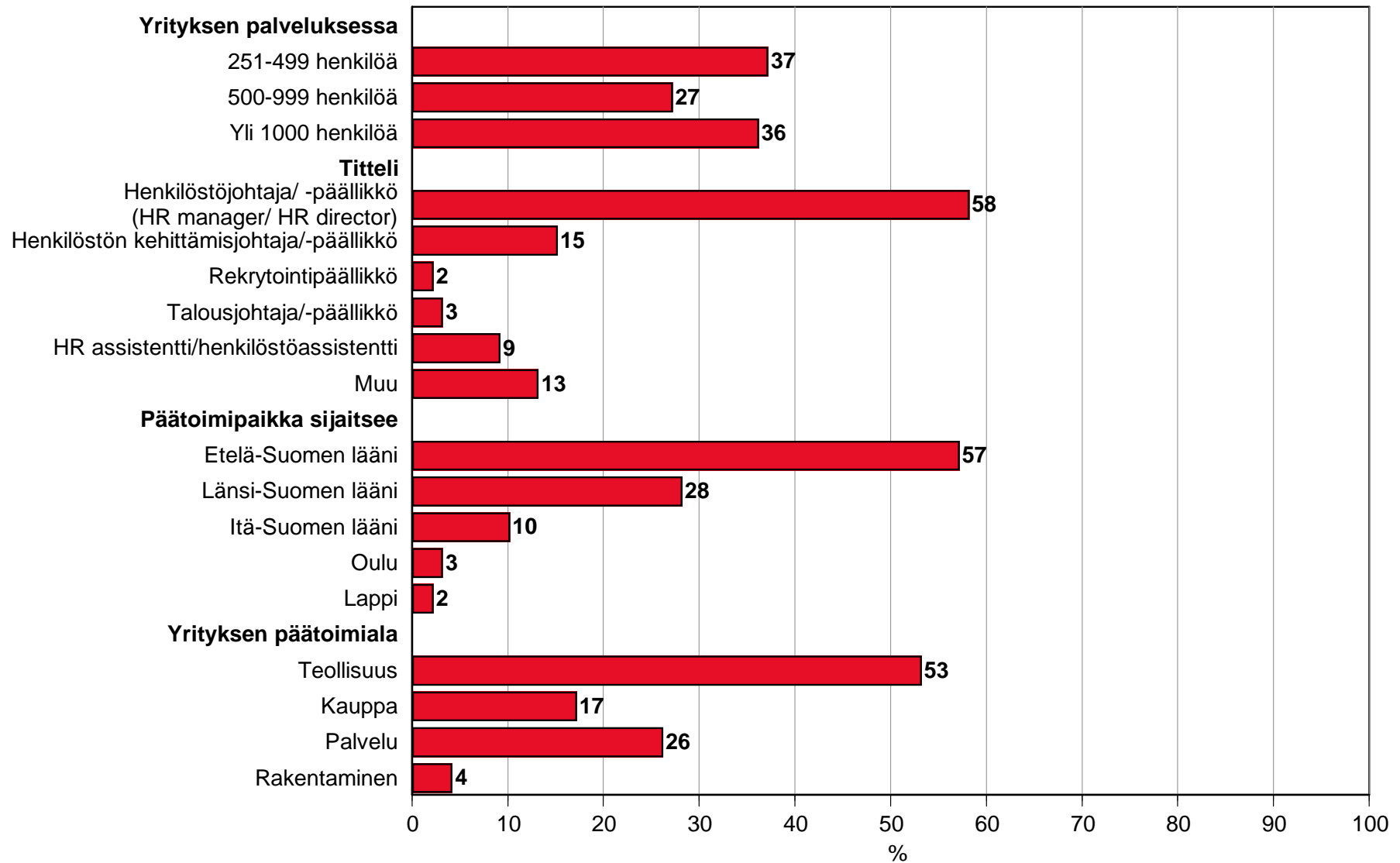
**Mikä on teidän ylin koulutuksenne?**

Kaikki isot yritykset, n=100



**Taustatiedot**

Kaikki isot yritykset, n=100



	<b>Mitkä ovat mielestänne tärkeimmät tekijät palkattaessa vastavalmistunutta ekonomia?</b>
suuryritys	aiempi kokemus alalta
suuryritys	aihealueen sekä kokemus että koulutuksen tuoma tieto, työkokemuskin olisi hyvä olal
suuryritys	Aktiivisuus, valmius ottaa asioista selvää
suuryritys	AMMATILLINEN OSAAMINEN, VUOROVAIKUTUSTAITOT, KIELITAITO
suuryritys	ammattikokemusta.
suuryritys	ammattiosaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja jonkinlainen työkokemus alalta
suuryritys	ANALYYTTINEN AJATTELUTAPA, TALOUDEN TUNTEMUS
suuryritys	analyttisyys, kyky hahmottaa kokonaisuuksia
suuryritys	ASENNE
suuryritys	Asenne ja tapa tehdä töitä. Tapa toimia ja tuoda asiat esille.
suuryritys	ASENNE ON TÄRKEÄ
suuryritys	Asenne työhön, motivaatiotaso, olemus. Aikaisemmat kokemukset
suuryritys	asenne työhön, työkokemusta jollain tasolla oltava,
suuryritys	asenne, kesätyökokemus on hyväksi
suuryritys	asenne, motivaatio, työkokemus
suuryritys	Asenne. Sopiva avoinna olevaan tehtävään. (ei ylikoulutettu ja työ vastaa koulutuksen tuomaa haastetta)
suuryritys	asiatuntemus, työkokemus,
suuryritys	avoimuus, ennakkoluulottomuus, haasteidenottokyky
suuryritys	Halua oppia ja innokkuus ikaikenseläisiin tehtäviin. Joustavuus ja avarakatseisyys sekä nöyryys.
suuryritys	henkilökemia ja asenne eli positiivinen asenne ja kyky sopeutua työyhteisöön ja ihmisiin
suuryritys	henkilökohtaiset ominaisuudet ja taito soveltaa hankittua koulutustietoa
suuryritys	henkilökohtaiset ominaisuudet
suuryritys	henkilökohtaiset ominaisuudet,
suuryritys	henkilökohtaiset ominaisuudet, opiskelulinjat tehtävään sopiva, kielitaidot, joustava
suuryritys	HENKILÖN ASENNE KOKEMUS JA NÖYRYYS
suuryritys	henkilön omat ominaisuudet: motivaatio, halu oppia
suuryritys	henkilön sopivuus persoonana yhtiön kulttuuriin nähden ja mielenkiinto työtehtäviin
suuryritys	Henkilön sopivuus tehtävään.
suuryritys	hyvä ajankohtainen, teoreettinen tieto/taito ja kyky omaksua tehtävään kuuluvat asiat ja kyky syventää oppimaansa. Koulutus antaa vain valmiutta.
suuryritys	HYÄ TEOREETTINEN POHJA, PERSOONA
suuryritys	into ja intensiteetti työhön ja talouden tunteminen oltava hanskassa
suuryritys	jokin muu tutkinto tarvitaan meillä ekonomin tutkimuksen rinnalle, esim. sosiaalialan tutkinto - tärkeimpiä tekijöitä
suuryritys	ovat joustavuus vuorovaikutustaidot, yhteistyö
suuryritys	jämptiys ja oppimiskykyinen eli nopeasti omaksuva ja perustaidot omaava
suuryritys	kokemuksen ja koulutuksen suhde
suuryritys	KOKEMUS
suuryritys	kokemus, koulutuksen suuntautuminen
suuryritys	Kokemus. Valittu koulutussuuntaus.
suuryritys	KOULUMENESTYS SUHTEESSA TEHTÄVÄÄN
suuryritys	KOULUS- JA OPINTOTAUSTA, TYÖKOKEMUS
suuryritys	KOULUTUKSEN SISÄLTÖ . OPPIMISVALMIUUS , JOUSTAVUUS
suuryritys	KOULUTUS, HENKILÖ ITSESSÄÄN, TYÖKOKEMUS
suuryritys	Koulutusmenestys, työkokemus ja työharjoittelukohteet
suuryritys	Kyselyn työkokemuksista. Hyvä motivaatio ja halu oppia lisää.
suuryritys	LIIKETALOUDEN TUNTEMINEN
suuryritys	OIKEA ASENNE ELI ON AVOIN JA OPPIMISHALUINEN EIKÄ YLENKATSO MUITA AMMATTIKUNTIA, LUKUJEN KÄSITTELYTAITO JA MARKKINOINTINÄKEMYS
suuryritys	Oikea asenne, työkokemusta, jatkuvuutta ja ehkä alan kokemus.
suuryritys	OMA PERSOONA ELI OMA AKTIIVISUUS JA KIINNOSTUS KYSEISEEN TEHTÄVÄALUEESEEN SEKÄ VUOROVAIKUTUSTAITOT JA KIELITAITO
suuryritys	ominaisuudet ja koulutus
suuryritys	opinnot on vaaditulta alueelta ja kesätöistä työkokemusta ja reipas oma-aloitteinen tyyppi
suuryritys	Opiskelu aihe. Henkilökohtaiset piirteet ja taustatietoja . Kyselyn kokemuksia työelämästä.
suuryritys	OPISKELUN SUUNTAISUUS, PERSOONA, KOKEMUS
suuryritys	oppimiskyky ja jotakin it alan koulutusta
suuryritys	osaaminen eli ammattitaito sekä henkilökohtainen sopivuus eli myönteinen asenne ja tiimityöskentelyhenkisyys
suuryritys	Osaaminen ja soveltuvuus tehtävään. Aikaisempi mahdollinen työkokemus ja persoonallisuus (motivaatio/asenne yms)
suuryritys	painotetaan ryhmätyöskentelyyn ja asiakas suuntaneisuuteen
suuryritys	PERSOONA
suuryritys	persoona ratkaisee

suuryritys	persoona, mahdollisesti jos ei haeta koulunpenkiltä, niin kokemus. Vasta sitten tulee koulutustausta.
suuryritys	Opintomenestys ja mihin alueeseen on suuntautunut opiskelussa ja miten se sopii tehtävään jota haetaan.
suuryritys	persoonallisuus, esim asenne työelämään ja työelämässä toimimiseen sekä kesätyökokemus
suuryritys	PITÄÄ OLLA TYÖKOKEMUSTA, NÖYRYTTÄ PITÄÄ OLLA
suuryritys	Pätevyys ja sopivuus. Sopivuus pätevyyttä tärkeämpi. Asenteeltaa oikea henkilö oikeassa paikassa, ongelman ratkaisukykyinen kyky tyllä toimien ihmisten kanssa
suuryritys	PÄÄAINEEN SOVELTUVUUS, HENKILÖ TYYPPINÄ
suuryritys	RIIPPUU TEHTÄVÄSTÄ
suuryritys	Riippuu tehtävästä, finassipuolella tarkkuus ja huolellisuus, myynnissä aktiivinen ja eteenpäin pyrkivä. Kiinnostunut oppimaan alamme asiakkaiden näkökulmasta.
suuryritys	Riippuu tehtävästä, mutta perusvalmiudet hakea ja käsitellä tietoa, kielitaito. Liiketoiminnan ymmärräys, esim tilinpäätös yms, Positiivinen asenne ihmisiä kohtaan. Halu työskennellä ihmisten ja monenlaisten asioiden kanssa. Eli henkilökohtaiset ominaisuudet hyvin pitkälti.
suuryritys	riippuu tehtävästä.
suuryritys	riippuu työstä. ammatilliset perusvalmiudet ajantasalla. henkilökohtaiset ominaisuudet,
suuryritys	se, että tarvitsemme sen tasoista tietotaitoa ja se, että tehtävä antaa ekonomille haastetta riittävästi eli auttaa häntä käyttämään tietotaitojaan - lisäksi meillä täytyy olla riittävästi resursseja hänen perehdyttämiseensä
suuryritys	se, onko aikaisempaa osaamista eli käyty kurssit ja arvosanat ja se mihin työtehtävään ollaan palkkaamassa ja oma asenne eli onko kiinnostunut työstä ja sen kehittämisestä
suuryritys	Sopivuus tehtävään, tyyppinä tehtävään sopiva
suuryritys	SOSIAALISET TAIDOT
suuryritys	Sosiaaliset taidot koulutuksen lisäksi. Yleinen energisyys.
suuryritys	soveltuvuus ko. tehtävään, kokemus, soveltuvuus persoonan perusteella organisaatioon
suuryritys	Soveltuvuus tehtävään. Edellytetään laskentapuolen ekonomi. Esimiestaidot.
suuryritys	Suuntautumisvaihtoehto (johon perehtynyt). Henkilötyyppinä.
suuryritys	Tehtävien mukaan. Asiakaspalveluhenkisyys, organisointikyky. Kyky toimia erilaisten ihmisten kanssa. Kielitaito.
suuryritys	tehtävien vaatima koulutus suoritettu hyvin ja on tehtävään sopiva tyyppi
suuryritys	Tehtävä vaikuttaa paljon asiaan. Yhteistyökyky, oma-aloitteisuus. Kehityskyky ja vastuullisuus ja tavoitteellisuus
suuryritys	TEHTÄVÄN ASETTAMIEN VAATIMUSTEN TÄYTTÄMINEN, AIKAANSAAVUUS JA AKTIIVISUUS
suuryritys	tehtävän luonne ja ekonomin henkilökohtaiset ominaisuudet kuten yhteistyökyky ja kehityshalukkuus ja onko valmis viihtymään Pohjoisessa pitempään
suuryritys	Tehtäväsidonnainen asia. Tiedolliset ansiot merkittävässä asemassa, minkälaisen lopputyön on tehnyt ja mistä aiheesta.
suuryritys	Tehtävässä vaadittava osaaminen, talous/markkinointitietämystä. Ei haeta koulutuksen pohjalta. Opiskelumienestys ja henkilökohtaiset ominaisuudet.
suuryritys	Tiedollinen tausta on hyvä ja jos ammatillista kokemusta (kausiluontoista)
suuryritys	tietty taustakoulutus ja pystyy sekä haluaa oppia ja kehittyä tehtävissään
suuryritys	TIIMITYÖSKENTELYKYKY
suuryritys	TUORE KOULUTUSPOHJA JA UUSIN TIETO ALALTA
suuryritys	tutkinnon sisältö, mitä opiskellut, ei arvosanta vaan se sisältö, henkilökohtaiset ominaisuudet
suuryritys	työkokemus ainakin kesätöistä ja persoona eli sopiva tyyppi tehtävään, kielitaito
suuryritys	TYÖKOKEMUS JA TAUSTA, ASENNE
suuryritys	työkokemus ja tutkinto ja työhönottohaastattelusta syntynyt vaikutelma olemuksesta sekä testitulokset ja harrastusmaailma, jos ei ole vielä työkokemusta
suuryritys	Työkokemusta oltava ollut myös. Avoin, rohkea ote.
suuryritys	työkokemusta, työharjoittelua, todistus. Armeijan arvostelut miehillä.
suuryritys	TYÖTEHTÄVÄN KUULUVA OSAAMINEN
suuryritys	Valmius monipuolisiin ja vaativiin tehtäviin. Positiivisesti asennoitunut joustavuus moniin tehtäviin.
suuryritys	valmius tehdä kaikenlaisia töitä. kielitaito, uuden tieto-aidon tuominen
suuryritys	vuorovaikutustaidot ja henkilökohtaiset motivaatiotekijät
suuryritys	yleinen asenne, motivaatio.
suuryritys	yleinen liiketoiminnan tuntemus ja kielitaito
suuryritys	YRITYSMAAILMAN TUNTEMUS JA KOKEMUS
PK-yritys	Aiempi työkokemus
PK-yritys	Aikaisemmat harjoittelupaikat ja persoona, motivaatio. Mikä suuntaus.
PK-yritys	Aikaisemmat työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet oleellisia.
PK-yritys	aikaisempi työkokemus
PK-yritys	AIKAISEMPI TYÖKOKEMUS, KOULUTODISTUS
PK-yritys	alan aikaisempaa kokemusta tarvitaan
PK-yritys	ALAN KOKEMUS

PK-yritys	Alan kokemus ja tietämys yleensäkin
PK-yritys	alan käytännön tuntemus, ns oikea henkilötyypin omaaninen ja Itaitavuus laskennassa
PK-yritys	Alasta kiinnostunut. Ja perillä alan kustannusrakenteesta.
PK-yritys	Ammattiaine ja työkokemus. Persoonaa.
PK-yritys	ammattinsa osaava ja meidän alaamme tunteva ja hyvä asiakaspalvelutaito
PK-yritys	ammattiosaaminen ja se miten tulee muun henkilökunnan kanssa toimeen, henkilön persoona
PK-yritys	ammattitaito
PK-yritys	Ammattitaito ja kokemus.
PK-yritys	Ammattitaito ja työkokemus ja koulutus.
PK-yritys	Ammattitaito, kypsä ymmärtämään kehitystarpeensa.
PK-yritys	Ammattitaito, palkkatoivomukset.
PK-yritys	Ammattitaito.
PK-yritys	Ammattitaito.
PK-yritys	arvostan ihmistä tyyppinä enemmän kuin sitä mitä papereissa lukee. Täytyy olla hyvät vuorovaikutustaidot ja asiakaspalveluun sopiva, hyvä ulosanti ja oma-aloitteinen.
PK-yritys	Asenne
PK-yritys	Asenne
PK-yritys	ASENNE
PK-yritys	Asenne
PK-yritys	ASENNE
PK-yritys	ASENNE
PK-yritys	ASENNE JA VUOROVAIKUTUSTAIDOT
PK-yritys	Asenne työhön
PK-yritys	Asenne työntekoa kohtaan, mahd. opiskeluaikana kerätty työkokemus
PK-yritys	Asenne.
PK-yritys	Asenne.
PK-yritys	Asenne.
PK-yritys	Asenne.
PK-yritys	Asenne/oma yritteliäisyys
PK-yritys	asiakasläheisyys, avoimuus ja rehellisyys
PK-yritys	Asiantuntemus, työkokemus
PK-yritys	avoin oppimiselle
PK-yritys	ei käy meidän työhön
PK-yritys	EI MITÄÄN KÄYTTÖÄ FIRMASSA
PK-yritys	Ei ole kokemusta asiasta.
PK-yritys	Ei ole kokemusta asiasta.
PK-yritys	Ei ole kokemusta eikä tarvetta palkata ekonomia.
PK-yritys	Ei ole kokemusta.
PK-yritys	ei ole kommenttia
PK-yritys	Ei ole meille ajankohtainen.
PK-yritys	Ei ole meillä tarvetta.
PK-yritys	Ei ole tarvetta ekonomin palkkaamiseen
PK-yritys	Ei ole tarvetta meille.
PK-yritys	Ei ole tarvetta palkata vastavalmistunutta ekonomia
PK-yritys	Ei ole tarvetta. Perheyritys.
PK-yritys	Ei palkata.
PK-yritys	ei tarvetta
PK-yritys	ei tarvetta ja kiinnostusta
PK-yritys	Ei tarvetta.
PK-yritys	Ei tarvita ekonomia.
PK-yritys	EMME PALKKAA
PK-yritys	Emme palkkaa.
PK-yritys	Emme rekrytoisi ekonomia, mutta tradenomin kyllä
PK-yritys	En antaisi yhtiön kirjanpitoa yksin juuri valmistuneelle ekonomille hoidettavaksi. Alan tuntemus ja työkokemus tärkeimmät tekijät.
PK-yritys	En lähtisi palkkaamaan ekonomia.
PK-yritys	En palkkaisi vastavalmistunutta.
PK-yritys	En voi harkita tähän firmaan.
PK-yritys	Ennakkoluulottomuus ja asenne.
PK-yritys	Ennen valmistumista hankittu kokemus skyseessä olevasta tehtävästä.
PK-yritys	ERIKOISTUMINEN
PK-yritys	erityisosaainen , asiantuntemus
PK-yritys	että on innokas
PK-yritys	Faktatiedon tunteminen

PK-yritys	haastattelu siinä ratkaisee,
PK-yritys	Halu oppia.
PK-yritys	halukkuus tehdä ihan rutiinityötä ja palveluhenkisyys, rehellisyys (itsestään selvä asia)
PK-yritys	Hankittu työkokemus
PK-yritys	HARJOITTELUAJALTA HYVIÄ TYÖKOKEMUKSIA.
PK-yritys	henk kohtaiset ominaisuudet ja suuntaaminen koulutuksesta
PK-yritys	Henkilö sinänsä, esiintyminen, ulosanti ja käytös.
PK-yritys	Henkilö valmis uusiin haasteisiin, oma-aloitteisuus, eikä liian suuria luuloja taidoistaan. Osaa koulussa oppimansa käytännössä.
PK-yritys	Henkilö, persoona itse, aikaisempi kokemus
PK-yritys	Henkilö.
PK-yritys	henkilökemia, osaaminen
PK-yritys	Henkilökoht. ominaisuudet ja työkokemus.
PK-yritys	Henkilökohtainen esiintymistaso, vakuuttavuus 70%, 30% työhistoria mikä on kertynyt opiskeluaikana. Oikea asenne.
PK-yritys	Henkilökohtainen soveltuvuus alalle.
PK-yritys	HENKILÖKOHTAINEN VAIKUTELMA, MILLAINEN MENESTYS OPINAHJOSSA
PK-yritys	henkilökohtaiset ominaisuudet ja sitten paperit
PK-yritys	Henkilökohtaiset ominaisuudet ovat oleellisia.
PK-yritys	henkilökohtaiset ominaisuudet, jotka tulevat esille haastattelussa.
PK-yritys	Henkilökohtaiset ominaisuudet,persoona,kielitaito.
PK-yritys	Henkilökohtaiset ominaisuudet.
PK-yritys	Henkilökohtaiset ominaisuudet.
PK-yritys	henkilökohtaisuus ja sosiaaliset taidot ja harjoittelun sopivuus
PK-yritys	henkilökysymys - persoona ratkaisee, koulutus tukee.
PK-yritys	Henkilökysymys.
PK-yritys	Henkilön asenne tärkeintä.
PK-yritys	Henkilön henkilökohtaiset ominaisuudet, kehityskykyisyys
PK-yritys	Henkilön luonne, käytös ja joustavuus.
PK-yritys	Henkilön luonteenpiirteet
PK-yritys	Henkilön motivaatio
PK-yritys	HENKILÖN PERSOONA
PK-yritys	Henkilön pitää olla yhteistyökykyinen ja avoin.
PK-yritys	Henkilöstä kiinni. Ainevalinta.
PK-yritys	Hyvä tyyppi, soveltuva esimiestehtäviin, kaupallinen ajattelu
PK-yritys	Hänen pitää olla valmis työllistämään itsensä.
PK-yritys	ihmissuhdetaidot
PK-yritys	Ihmisten kanssa toimeentuleva.
PK-yritys	innostunut , motivoitunut ja sosiaalinen ihminen
PK-yritys	Into, halukkuus oppia
PK-yritys	into himo työhön
PK-yritys	Johtamiskyky on tärkeää.
PK-yritys	Jonkin alan työkokemusta olisi oltava
PK-yritys	JONKUNLAINEN TYÖKOKEMUS ALALTA JA HENKILÖKOHTAISET OMINAISUUDET
PK-yritys	Jos on myös tekninen osaaminen
PK-yritys	Katson että minkälaiset todistukset on.
PK-yritys	Kehityskelpoisuus ja aktiivisuus
PK-yritys	Kehityskykyinen ajateltuun tehtävään.
PK-yritys	Kielitaito, Erp-tuntemus, budjetointia, ennusteita, kannattavuuslaskelmataidot. Myyntityö.
PK-yritys	Kielitaito.
PK-yritys	Kielitaito.
PK-yritys	Kielitaito. Muu riippuu työtehtävistä.
PK-yritys	Kiinnostuneisuus ja motivaatio
PK-yritys	Kiinnostunut opettelemaan asiat perusteelle. Eli ei halua suoraan esimiestehtäviin vaan haluaa ensin oppia asiat.
PK-yritys	Kiinnostus alaa kohtaan mielellään alan kokemusta vaikka harjoittelun kautta, ainevalinta myös ratkaisee.
PK-yritys	Kiinnostus tarjottuun toimeen, ymmärtää tositilanteen hengen.
PK-yritys	kiva kaveri
PK-yritys	kokemus ja alalla olo, asiallinen ja innostuneisuus tarjottavaan työhön, ei kravattimiehiä.
PK-yritys	kokemusta pitäisi olla, teoria ei anna valmiutta työhön. Työharjoittelussa tms. muuten odotukset aika matalia
PK-yritys	Kokonaispositiivinen ote.
PK-yritys	Kokonaisuus on oleellisinta.
PK-yritys	Kokonaisuus on tärkeintä.

PK-yritys	koulupaperit ja henkilökohtaisen haastattelun mukaaesim. esiintymisvarmuus
PK-yritys	koulutukseen ja mahdolliseen kokemukseen
PK-yritys	Koulutuksessa pärjääminen, luonne
PK-yritys	Koulutus ja henkilö sekä kokemus.
PK-yritys	Kyky ajatella käytännöllisesti, ihmissuhdetaidot.
PK-yritys	käytännön ihminen etupäässä, paperit silloin paina
PK-yritys	käytännön kokemuksen omaama
PK-yritys	Käytännön kokemusta koulutuksen lisäksi alan ja tuotteiden tuntemus.
PK-yritys	Käytännön osaaminen on se mikä puuttuu, että sen opastaminen.
PK-yritys	KÄYTÄNNÖN TYÖELÄMÄN TUNTEMUS KUITENKIN
PK-yritys	KÄYTÄNNÖN TYÖKOKEMUS
PK-yritys	Laaja-alainen koulutus, ajantasalla oleva tieto. Tuore tutkinto.
PK-yritys	Luotettava, aktiivinen omia ehdotuksia.
PK-yritys	Luotettavuus ja huolellisuus.
PK-yritys	LUOTETTAVUUS JA YHTEISTYÖKYKY
PK-yritys	MAALAIJÄRKI TALLELLA
PK-yritys	Maalaisjärki.
PK-yritys	MAAN LÄHEISYYS
PK-yritys	Meillä ei ole tarvetta ekonomitasoiisiin työntekijöihin.
PK-yritys	Mielenkiinto tehtävää kohtaan
PK-yritys	MITEN ASIAKASPALVELU LUONNISTUU
PK-yritys	Motivaatio, henkilökemia.
PK-yritys	Motivaatio.
PK-yritys	Motivaatiotaso.
PK-yritys	NÄLKÄINEN, MOTIVOITUNUT
PK-yritys	Oikea asenne
PK-yritys	Olisi 10v kokemus pohjalla!
PK-yritys	Olisi hyvä olla jo joitain valmiuksia työelämään.
PK-yritys	Oma-aloitteisuus ja oppimisen halu, todistuksilla ei tehdä mitään töitä
PK-yritys	Oma-aloitteisuus ja sosiaaliset taidot.
PK-yritys	Oma-aloitteisuus, sosiaaliset taidot. asenne ,yhteistyökyky, mahdollisuus alkaa koulutusta alemmalta tasolta.
PK-yritys	Opastaa työhön.
PK-yritys	Opiskelu on suuntautumisvaihe.
PK-yritys	Opiskeluaja työkokemus, mielellään monipuolista.
PK-yritys	opiskeluajan työkokemus, henkilökohtaiset valmiudet, suosittelijat
PK-yritys	Osaaminen ja yhteistyökyky.
PK-yritys	Perintötekijät.
PK-yritys	Persoona ja asenne
PK-yritys	Persoona ratkaisee
PK-yritys	Persoonaan liittyvät asiat, mahdolliset aiemmat työkokemukst
PK-yritys	Pitkälti henkilökysymys, kuten persoona, ja henkilökemia. Voisi olla koulutusta myös muuhun kuin taloushallintoon.
PK-yritys	Pitäisi olla alan tuntemusta. Koulumenestys keskitasoa parempi. Kontakteja sijoitus- ja rahoituspuoleen
PK-yritys	Pitäää olla meidän alallemme sopiva.
PK-yritys	Pätevyys, asioihin syventyminen.
PK-yritys	Riippuu tehtävästä, kompetenssin kohdalleen osuminen, henkilökohtaiset vahvuudet ja heikkoudet
PK-yritys	Riittävä ja monipuolinen perehdyttäminen on tärkeää.
PK-yritys	Riittävä pohjakoulutus.
PK-yritys	sitoutuminen on mielestäni tärkeintä.
PK-yritys	Sopeutuminen alan vaatimuksiin. Asiakaspalvelu, tarkkuus, määrätietoisuus.
PK-yritys	Sopiva pohjakoulutus laskentapuolelta.
PK-yritys	sopivuus työtehtävään ja kokemus ja halukkuus sekä innostuneisuus
PK-yritys	Sosiaaliset taidot, realistinen "jalat maassa".
PK-yritys	soveltuvuus alalle, alan tuntemus tai ainakin harrastus tällä alalla
PK-yritys	suhteellisen korkea motivaatio, sisäistä paloa pitäisi löytyä.
PK-yritys	Suuntautuminen opinnoissa, työkokemus.
PK-yritys	SUUNTAUTUMISLINJA, HALU/KYKY OPPIA,, MOTIVOITUNUT
PK-yritys	Taito ja persoonallisuus ja ahkeruus ovat tärkeitä.
PK-yritys	Talouselämän tuntemus, yrityksen oman alan tuntemus
PK-yritys	Talospuoli pitää hallita ja osata lukea taloutta.
PK-yritys	TAUSTAT, MENESTYS KOULUSSA
PK-yritys	Taustat, suoritukset, harjoittelupaikat.
PK-yritys	Teoreettinen tietotaito, kyseisen henkilön olemus ja sosiaalinen kanssakäymisen kyky

PK-yritys	Tyyppi.
PK-yritys	Tyyppikysymys. Riippuu siitä, mitä haemme.
PK-yritys	TYÖKOKEMUS
PK-yritys	Työkokemus
PK-yritys	TYÖKOKEMUS
PK-yritys	Työkokemus ja erikoistumisala. Todistukset ja gradun aihe.
PK-yritys	Työkokemus ja henkilökohtainen kuva haastattelussa.
PK-yritys	Työkokemus ja muu hankittu kokemus, opiskelun pääaine.
PK-yritys	Työkokemus tärkeää. Pitää olla Varsinais-Suomesta kotoisin.
PK-yritys	Työkokemus, edellisen työnantajan lausunnot.
PK-yritys	TYÖKOKEMUS, PERSONALLISUUS
PK-yritys	Työkokemus.
PK-yritys	Työkokemus.
PK-yritys	Työkokemus. Asenne.
PK-yritys	Työkokemus. Yleinen asenne työhön.
PK-yritys	työkokemusta ja henkilökohtaiset tekijät
PK-yritys	työkokemusta kesälomilta ja koulumenestys
PK-yritys	Työkokemusta lähinnä pienessä yrityksessä.
PK-yritys	Työkokemusta myös ruohonjuuritasolta.
PK-yritys	työkokemusta,
PK-yritys	TYÖKOKEMUSTA, ERI IKÄISIÄ, TYÖHISTORIA UUELLEEN KOULUTETUILTA
PK-yritys	työmoraali
PK-yritys	Työn osaaminen, tausta, työkokemus, palkkatoivomus, sitoutumisaste
PK-yritys	vuoropuhelu asiakkaiden kanssa, osoittaa pätevyytensä
PK-yritys	Yhteistyö ja oppimishalu tarkistaa.
PK-yritys	Yleinen asenne.
PK-yritys	Yrittäjähenkisyys.
	<b>Mikä on mielestänne keskeisin ero ekonomin ja tradenomin koulutuksen saaneilla työnantajan näkökulmasta ja kumman eduksi?</b>
suuryritys	ei juuri ole eroa
suuryritys	EKONOMI ON LAAJA-ALAISEMPI, PYSTYVÄ VAATIVAMPIIN TEHTÄVIIN
suuryritys	Ekonomikoulutus tuottaa kypsempiä ihmisiä tärkeämpiin tehtäviin. Ideointia-, johtamis- ja periaatteiden kartoittaminen. Tradenomille sopii enemmän käytännön työt.
suuryritys	ekonomeilla on vahvempi taloudellinen näkemys ja paremmat edellytykset vaativampiin tehtäviin
suuryritys	ekonomi laajempi
suuryritys	EKONOMI ON ANALYYTTINEN JA MYÖS KÄYTÄNNÖN IHMINEN, TRADENOMI ON KÄYTÄNNÖLLINEN JA MYÖS SUORITTAVA HENKILÖ
suuryritys	Ekonomi on enemmän talouslaan asiantuntija kuin tradenomi. Tradenomit parempia asiakaskontakteissa.
suuryritys	ekonomi on saanut enemmän laajemman tietämyksen
suuryritys	ekonomi pitemmän koulutuksen saanut vaikka todennäköisesti meidän tehtäviin ylikoulutettu. Tradenomin eduksi.
suuryritys	ekonomi pystyy hahmottamaan laajempia kokonaisuuksia ja omaksumaan teoreettisempaa tietoa
suuryritys	Ekonomi sijoittuu enemmän vaativiin esimiestehtäviin.
suuryritys	EKONOMI SOPII PAREMMIN JOHTOTASOLLE JA TRADENOMI ENEMMÄN KÄYTÄNNÖN TYÖSKENTELYYN
suuryritys	EKONOMI TIETÄÄ VALMIKS ASEMANSA. TRADENOMILLA HAKUSESSA ASEMANSA YRITYKSESSÄ
suuryritys	Ekonomien koulutus menee syvemmälle asioihin kuin tradenomien, joiden koulutus on pinnallisempaa.
suuryritys	Ekonomeilla on paremmat edellytykset.
suuryritys	ekonomikoulutuksen saaneilla on paremmat valmiudet vaativampiin tehtäviin lyhyellä tähtämellä
suuryritys	Ekonomikoulutuksen saaneilla on tasalaatuisempi koulutustaso. Vaativiin tehtäviin ekonomeista löytyy hyviä helmiä paremmin kuin tradenomeista.
suuryritys	ekonomikoulutuksen saanut pystyy abstraktimpaan ajatteluun, jota tarvitaan yrityksen toiminnan kehittämisessä
suuryritys	ekonomilla enemmän teoreettista tietämystä
suuryritys	ekonomilla keskimäärin laajempi talous- ja muu osaaminen kuin tradenomilla
suuryritys	EKONOMILLA LAAJA-ALAISEMPI KOULUTUS. TRADENOMILLA KÄYTÄNNÖN LÄHEISEMPI KOULUTUS.
suuryritys	EKONOMILLA LAAJEMPI KOULUTUS
suuryritys	ekonomilla on asioista kokonaisvaltaisempi näkemys, tietämys ja tuntemus
suuryritys	ekonomilla on laaja-alaisempi talouspuolen koulutus
suuryritys	Ekonomilla on laajempi ja syvällisempi näkemys.

suuryritys	Ekonomilla on laajempi kokonaisymmärrys talousasioista.
suuryritys	ekonomilla on laajempi koulutus, tradenomi ehkä käytännöllisempi
suuryritys	EKONOMILLA ON LAAJEMPI YLEISSIVISTYS
suuryritys	Ekonomilla on paremmat strategiset valmiudet ja ylempi päällikkö ja johtotasokyyvyt.
suuryritys	ekonomilla on parempi yleiskoulutus ja yleensäkin vaativampi koulutus
suuryritys	EKONOMILLA ON PIDEMPI TEOREETTINEN KOULUTUS
suuryritys	Ekonomilla on teoreettinen ja laajempi alainen kyky katsoa laajemmin. Ekonomien etu. Tradenomi on käytännön läheisempi.
suuryritys	ekonomilla on yleensä laajemmat valmiudet
suuryritys	Ekonomilla syvemmät tiedot ja taidot tietyistä osa-alueista. Hänellä on vankempi pohja mistä lähteä työelämään. Vaativiin tehtäviin soveltuu paremmin ekonomit.
suuryritys	Ekonomilla vahvempi ja laajempi näkemys. Tradenomilta kaipaen enemmän käytäntöön sovellettua tietoa.
suuryritys	ekonomiin eduksi se, että teoreettinen tieto on laajempi, voi koulutuksen pohjalta hahmottaa kokonaisuuksia helpommin.
suuryritys	Ekonomiin eduksi, että laajempi koulutus pohja ja jostain syystä myös heillä on enempi toiminallisia valmiuksia vaativiin tehtäviin. Ekonomipuolelle hakautuu tällaisia henkilöitä enemmän.
suuryritys	ekonomiin eduksi, koska ekonomin koulutus on laaja-alaisempi
suuryritys	EKONOMIN EDUKSI, LAAJEMPI KOULUTUSPAHJA
suuryritys	ekonomin kohdalla tietynlainen ymmärrys ja näkemys laajempi, ei ehkä niin yksityiskohtiin menevä. Tradenomilla riippuu mihin on koulutus suuntautunut - siinä paljon eroja. Ekonomin hyväksi.
suuryritys	EKONOMIN KOULUTUKSEN SAANEELLA ON PAREMMAT EDELLYTYKSET EDETÄ ESIMIES - JA JOHTOTEHTÄVIIN ERITYISESTI KOKO YRITYKSEN TASOLLA
suuryritys	Ekonomin koulutus antaa laajemman osaamisen ja talousjohtamisen osalta ekonomilla paremmat valmiudet.
suuryritys	ekonomin koulutus on akateeminen, sopii kansanväliseen toimintaan
suuryritys	EKONOMIN KOULUTUS ON KOKONAISVALTAINEN JA ANTAA TAITOJA PÄÄTÖKSENTEKOON
suuryritys	ekonomin koulutus on laaja-alaisempi ja valmiudet opitun soveltamiseen ovat paremmat ja nopeammat
suuryritys	EKONOMIN PALKKAPYYNNÖT ON KORKEAMPI KUIN TRADENOMILLA. TRADENOMI ON NÖYREMPI. VASTAVALMISTUNUT EKONOMI TAHTOO HETI JOHTAJAKSI
suuryritys	Ekonomin tiedolliset valmiudet koulutuksen osalta paremmat. Tradenomilla työkokemusta työharjoittelun vuoksi enemmän. Hakeutuvat eri tehtäviin. Miedän toimialalla tradenomien eduksi.
suuryritys	ekonomin tutkinto on laaja-alaisempi ja kattavammat tiedot on ekonomieilla
suuryritys	ekonomin tutkinto on laajempi ja yleissivistävämpi ja sen hankkineilla on usein enempi kansainvälistä harjoittelua
suuryritys	suuryritys EKONOMIT HAKEUTUVAT ESIMIESTEHTÄVIIN
suuryritys	ekonomit ovat saaneet monipuolisemman, laajemman ja syvällisemmän koulutuksen. Jos haluan eismiehen vaativiin tehtäviin, palkkaan ekonomin. Tradenomi ja ekonomi eivät kilpaile samoista tehtävistä.
suuryritys	Ekonomit syvällisemmin tiettyihin alueisiin perehtyneet. Samat osaamisalueet, mutta syvyydessä eroa. Tradenomien koulutus ei ole niin analyttistä. Ekonomit näkevät paremmin kokonaisuuksia.
suuryritys	Ekonomitausta laaja-alaisempi, helpompi edetä vaativampiin johtajatehtäviin.
suuryritys	ekonomi tahtoo heti johtajaksi
suuryritys	EN OSAA SANOA
suuryritys	ero on ekomikoulutuksen eduksi, joka antaa laajemmat mahdollisuudet
suuryritys	Hallinnon/ käytännön läheisyydessä suurin ero. Tradenomit soveltuvat paremmin käytännönläheiseen työhömmö.
suuryritys	Hintaero, ekonomien eduksi. Hänellä on enemmän valmiuksia lähteä laveammalla alueella liikkeelle.
suuryritys	Joustavuus tradenomeilla enemmän
suuryritys	kapea-alaisuus/laaja-alaisuus. tradenomit työelämään paremmin nopeasti suhtautuvia
suuryritys	Kummallakin on omat työtehtävät ja osaamisalueet yrityksessämme. Kumpaakin tarvitaan; ei voi sanoa koulutuksen perusteella paremmuus järjestystä.
suuryritys	Kummassakin tarvitaan tiettyjä ominaisuuksia ja kokemusta. Henkilökohtaiset ominaisuudet. Ekonomi ehkä parempi.
suuryritys	Käytännön läheisyyttä enemmän tradenomiella. Tradenomi tarttuu helpommin monipuolisesti tehtäviin. Tarvitsemme enemmänkin tekijöitä kuin teoretikkoja.
suuryritys	ne ovat erityyppisiä koulutuksia eikä eroavuuksien etuja kannata etsiä, koska molempia koulutuksia tarvitaan
suuryritys	Osaamisen laajuus on ekonomieilla suurempi.
suuryritys	riippuu tehtävästä ja persoonasta, ei voi eritellä. Ekonomi on enemmän taloutta ja tradenomi muuten monipuolista.
suuryritys	RIIPPUU TEHTÄVÄTASOSTA
suuryritys	RIIPPUU TYÖTEHTÄVÄSTÄ

suuryritys	Syvämpää osaamista löytyy paremmin ekonomeilta. Tradenomeille on epäselvää mihin tehtäviin he ovat menossa.
suuryritys	syventävää tietoa käytössä enemmän, paremmin pystyy hyödyntämään oppimaansa, ekonomin eduksi
suuryritys	Tehtäväriippuvaista. Johtotehtäviin elkonomia, oratiivisiin tehtäviin tradenomia.
suuryritys	Tehtävästi riippuvaista. Kokemus, persoona.
suuryritys	Tehtävät ratkaisevat, eli molemmissa hyvät puolet. Ekonomeilla valmiuksia koulutuksen pohjalta praemmin vaativiin tehtäviin, oppiminen ja osaaminen tulee kuitenkin perustyön kautta tulla hankituksi. Tradenomit ennakkoluulottomampia ja ottavat vastaan laajemmin erilaisia tehtäviä. Ura kehitys heille voi olla nopeampi kuin ekonomiella käytännön osaaminen takia.
suuryritys	TEOREETTINEN PROBLEMAATIOKYKY ON PAREMPI EKONOMILLA
suuryritys	Tradenomeilla hiukan nöyrempi asenne; ekonomeilla paremman lähtökohdat koulutuksen pohjalta tilastoihin ja tutkimaan sekä analysoimaan sekä kehittämään eri alueita. Koulutuksen perusteella ei voi laittaa paremmusjärjestykseen; riippuu työtehtävistä. tradenomeilla voi olla jo valmiina käytännönkokemusta jostain yritysseisistä.
suuryritys	Tradenomeilla on tervettä nöyryyttä enemmän ekonomeihin nähden.
suuryritys	Tradenomi on enemmän käytännönläheinen, tradenomin eduksi
suuryritys	tradenomi on innokkaampi oppimaan laidasta laitaan ja tekemään erilaisia töitä yli rajojen
suuryritys	TRADENOMI ON KÄYTÄNNÖN LÄHEINEN, EKONOMI ON LAAJA- ALAINEN
suuryritys	TRADENOMI ON KÄYTÄNNÖN LÄHEISEMPI
suuryritys	Tradenomi on tavallinen toimistotyöntekijä/konttorityöntekijä Ekonomit sopivat johtajiksi ja esimiehiksi. Jos haetaan esimiestä tai taloushallintoon niin silloin ekonomi. Tradenomi enemmänkin "ruohonjuuritason" työntekijä.
suuryritys	Tradenomi on vähän käytännön läheisempi koulutuksen johdosta kuin ekonomi.
suuryritys	Tradenomi pystyy joustavasti ottamaan vastaan käytännön töitä.
suuryritys	Tradenomi sopii käytännön läheisempään työhön, Ekonomi laajemman linjan töihin. Ekonomi laajempi koulutus.
suuryritys	tradenomi tarttuu joustavammin erityyppisiin työtehtäviin käytännötilanteessa
suuryritys	TRADENOMIEN ASENNE PAREMPI. EKONOMIT PYSTYVÄT TYÖSKENTELEMÄÄN LAAJA-ALAISEMMIN
suuryritys	Tradenomien eduksi voi sanoa, että lähestymistapa käytännön työssä on joustavampi. Ekonomit hakevat johtajapaikkoja.
suuryritys	TRADENOMILTA TOIVOTAAN KÄYTÄNNÖNLÄHEISYYTTÄ, EKONOMIT SUUNNITTELEE
suuryritys	tradenomin eduksi, jonka koulutus on käytännönläheisempi
suuryritys	TRADENOMIN MONIPUOLISUUS
suuryritys	TRADENOMIT EIVÄT TIEDÄ ASEMAANSA YRITYKSESSÄ.
suuryritys	Tradenomit lähinnä käytännön töihin, ekonomit johtajatehtäviin. Tradenomit odottavat liian korkeita tehtäviä koulutuksensa perusteella. Ekonimien eduksi.
suuryritys	TRADENOMIT OVAT JOUSTAVAMPIA TEHTÄVISSÄÄN
suuryritys	TRADENOMIT OVAT KÄYTÄNNÖN LÄHEISEMPIÄ
suuryritys	Tradenomit pikkasen enemmän käytännönläheisiä.
suuryritys	tradenomit sopii käytännönläheisempiin tehtäviin ja ekonomit sopii kehitystehtäviin ja asiantuntijatehtäviin, mutta tietysti ekonomin koulutuksella pärjää käytännönläheisemmissäkin töissä - joten kallistun kyllä ekonomin puolelle
suuryritys	Vaativiin tehtäviin ekonomi parempi: koulutustausta antaa paremmat edellytykset.
suuryritys	Valmiudet toimia esimiehenä ovat paremmat ekonomeilla.
PK-yritys	Akateemisesti oppineet lovat analyttisempiä. Ekonomi
PK-yritys	Asia riippuu täysin persoonasta.
PK-yritys	Ei kokemusta.
PK-yritys	Ei kokemusta.
PK-yritys	ei merkitystä
PK-yritys	ei merkitystä tasavahvuisia hakijoita
PK-yritys	Ei ole kokemusta eikä käsitystä.
PK-yritys	Ei ole kokemusta ekonomeista. Ekonomilla suuret luulot itsestään.
PK-yritys	Ei ole kokemusta.
PK-yritys	Ekomin eduksi. laajempi opiskelu ja kyky hallita laajempia kokonaisuuksia.
PK-yritys	Ekonomien eduksi. enemmän tietotaitoa, työelämän vaatimuksista realistisempi käsitys.
PK-yritys	Ekonomi
PK-yritys	EKONOMI ON PÄTEVÄMPI
PK-yritys	Ekonomilla parempi koulutus.
PK-yritys	ekonomeilla laajempi koulutus.
PK-yritys	ekonomeja valmistuu vähemmän ja näin karsiutuu väkeä pois ja on korkeampi, pidempi koulutus.
PK-yritys	ekonomi ehkä paremmin taloustietoinen
PK-yritys	Ekonomi hallitsee kokonaisuuksia ehkä paremmin.



PK-yritys	Ekonomilla on teoreettisella tasolla paremmat valmiudet, tradenomilla käytännön tasolla. Ekonomi on hieman kansainvälisemmin suuntautunut
PK-yritys	Ekonomilla on vähän syvällisempi koulutus ekonomin eduksi
PK-yritys	Ekonomilla parempi teoreettinen pohja ja kyky omaksua uusia asioita.
PK-yritys	Ekonomilla parempi teoreettinen pohja.
PK-yritys	Ekonomilla parempi yleistietämys. Koulutus antaa paremmat valmiudet toimia liikkeen johdossa.
PK-yritys	Ekonomilla saattaa olla laajempi katsantokanta.
PK-yritys	Ekonomilla syvempi tietämys yritysmaailmasta, tradenomilla paremmat edellytykset toimia jokapäiväisessä toiminnassa
PK-yritys	Ekonomilla talouden tunnusluvut paremmin tiedossa.
PK-yritys	ekonomilla tavoitteet korkeammalla jo hakeutuessaan koulutukseen.
PK-yritys	Ekonomilla toisinaan epärealistinen käsitys omista kyvyistään.
PK-yritys	<b>EKONOMILLA VAATIVAMPI KOULUTUS</b>
PK-yritys	Ekonomilla yleistietämys yritystoiminnasta ja kaikesta siihen liittyvästi on laajempi, tradenomi taas enemmän käytännönläheinen, ekonomin eduksi
PK-yritys	Ekonomin eduksi edell. kohdan 1. ominaisuus ja kielitaito
PK-yritys	Ekonomin eduksi hieman koulutetumpi.
PK-yritys	Ekonomin eduksi ja vaatimustaso siten korkeampi.
PK-yritys	<b>EKONOMIN EDUKSI TEOREETTINEN POHJA ON SYVEMPI</b>
PK-yritys	Ekonomin eduksi, ekonomi ei keskity pelkästään käytäntöön, vaan oppii myös luovuutta jota voi soveltaa tehtäviin.
PK-yritys	Ekonomin eduksi, ekonomilla on parempi koulutustausta, ekonomiksi ei ihan jokainen pääse
PK-yritys	Ekonomin eduksi, ekonomitautaisilla on paremmat edellytykset kasvaa työssä vastuullisiin tehtäviin
PK-yritys	Ekonomin eduksi, korkeakoulututkinto vaikka ero onkin pieni.
PK-yritys	Ekonomin eduksi, koulutus laadukkaampi, syvällisempi, tietoutta enemmän.
PK-yritys	Ekonomin eduksi, koulutus pidempi monipuolisempi.
PK-yritys	Ekonomin eduksi, laajempi tietämys ja hallitsee enemmän asioita koulutuksen pohjalta.
PK-yritys	Ekonomin eduksi, mutten osaa perustella.
PK-yritys	Ekonomin eduksi, pitempi koulutus.
PK-yritys	ekonomin eduksi, <b>TRADENOMEILLE USKOTELTU ETTÄ OVAT EKONOMIN VEROISIA</b>
PK-yritys	Ekonomin eduksi, tradenomeissa laaja skaala tietotaidoissa.
PK-yritys	Ekonomin koulutuksen pääsemiseen tarvitsee olla motivoitunbeempi
PK-yritys	Ekonomin koulutuksen saaneet ovat itsetietoisempia ja itseriittoisempia. Tradenomit ovat valmiimpia oppimaan työssä, eivät katso olevansa valmiita pelkän koulutuksen perusteella.
PK-yritys	Ekonomin koulutuksen saanut omaa paremmat valmiudet yleensä.
PK-yritys	Ekonomin koulutus ehkä luo laajemman näkövinkkelin.
PK-yritys	Ekonomin koulutus kattavampi.
PK-yritys	Ekonomin koulutus on huomattavasti laajempi, paremmat valmiudet. Ekonomin eduksi.
PK-yritys	Ekonomin koulutus on laaja-alaisempi.
PK-yritys	Ekonomin koulutus on mielestäni arvostetumpi.
PK-yritys	Ekonomin koulutus on mielestäni asteen verran haastavampaa.
PK-yritys	Ekonomin on parempi/ monipuolisempi.
PK-yritys	Ekonomin osaaminen on enemmän teoreettista, tradenomin enemmän käytännön läheistä
PK-yritys	Ekonomin valmiudet monesti parempia, enemmän tietotaitoa, esim. laskentatoimesta, mutta palkkavaatimus korkeampi, tradenomin eduksi
PK-yritys	Ekonomin valmiudet tiedonlähteille on paremmat.
PK-yritys	Ekonomista tietää mitä saa, tradenomeilla koulutuksessa isoja eroja
PK-yritys	Ekonomisti tuo voittoa firmalle. Rahakysymys.
PK-yritys	Ekonomit on helposti enemmän herrakansaa, tradenomin eduksi
PK-yritys	Ekonomit ovat enemmän teoretikkoja ja tradenomit soveltuvat paremmin käytännön töihin.
PK-yritys	Ekonomit ovat hyvin eteenpäin suuntautuvia urallaan.
PK-yritys	Ekonomit ovat teoretikoita mikä riippuu niiden taustoista. Tradenomit mitä olen tavannut ovat enemmän käytännönläheisempiä.
PK-yritys	En edes tiedä mikä on tradenomi. En kommentoi asiaa. Minua ei kiinnosta mitkään ekonomit tai tradenomit.
PK-yritys	En tunne tradenomin koulutusta, siksi en osaa vastaata
PK-yritys	Erietyiset asiantuntijatehtävät soveltuvat paremmin ekonomille.
PK-yritys	Ero tulee siinä, että tradenomi suostuu helposti moniin ratkaisuihin.
PK-yritys	Isossa firmassa ekonomi pienessä tradenomi.
PK-yritys	Joustavuus tradenomien eduksi.
PK-yritys	kaupan alalle tradenomi sopii mielestäni paremmin.
PK-yritys	Kielitaito ekonomin eduksi.
PK-yritys	Kokonaisuuksien hallinta ekonomin eduksi
PK-yritys	koulutuksen pituus ja sen mukana tuoma tieto ja taito

PK-yritys	Koulutuksessa on eroa ekonomin hyväksi.
PK-yritys	Koulutus ei ratkaise, vaan henkilö
PK-yritys	Koulutus melko lähellä toisinaan.
PK-yritys	Koulutustaso ekonomilla korkeampi. Erilainen koulutus pohja. Ekonomin koulutus tutkimuspainotteinen.
PK-yritys	Tradenomin koulutus käytännönläheisempi.
PK-yritys	Kysymys on yksilöstä, ei koulutus pohjasta
PK-yritys	käytännön läheisyys on tradenomilla parempi työnantajan kannalta.
PK-yritys	Laaja-alaisempi ja kielitaito ekonomin eduksi.
PK-yritys	Laskentamerkonomi voittaa molemmat.
PK-yritys	Meidän alalla ei varmaan vaikuta koulutus kovinkaan paljon. Ekonomin koulutus on pitempi.
PK-yritys	Meidän alalla tradenomi. Tradenomeilla on käytännönläheisyyttä.
PK-yritys	Molemmat on samssa sarjassa mutta ekonomin koulutus hiukan pidemmällä viety.
PK-yritys	molemmat ovat samankaltaisia, ehkä ekonomin titteli vähän nostaa "häntää".
PK-yritys	Molemmilla omat etunsa. Tradenomin käytännönläheisempi, ekonomin syvempi ja antaa valmiudet uuteen.
PK-yritys	OPPIA UUTTA EKONOMIN EDUKSI
PK-yritys	Paikallispankeissa tarvitaan enemmän tradenomeja.
PK-yritys	palkkaerot on jonkinmoinen, tradenomi ratkasi asian tässä tilanteessa , pk-yrityksessä ei riitä työtä
PK-yritys	Pidän ekonomia teoreettisempaan koulutuksena. Tradenomi sopii suoraan enemmän itsenäisesti käytännöntehtäviin. Ekonomi pienen koulutuksen jälkeen vasta. Mutta lopputulos tämän jälkeen voi olla ekonomilla parempi.
PK-yritys	Pidän ekonomin koulutusta monipuolisempaan.
PK-yritys	PITKÄJÄNTEISYYS EKONOMIN PUOLELLA
PK-yritys	Pk-sektorilla on tradenomin eduksi olla käytännönläheisessä työssä, kun taas ekonomin tutkinto on teoreettisempi ja syvempi ja suuntautuu enemmän suuryrityksiin ja kansainvälisiin tehtäviin
PK-yritys	riippuen tehtävistä
PK-yritys	riippuen tehtävistä ei voi sanoa suoraan
PK-yritys	RIIPPUEN TYÖTEHTÄVISTÄ JA PERSOONISTA EKONOMIT
PK-yritys	riippuu tehtävistä. Tradenomi on ehkä käytännönläheisempi.
PK-yritys	riippuu tehtävästä
PK-yritys	RIIPPUU TEHTÄVÄSTÄ
PK-yritys	Riippuu tehtävästä kumman etu. Ekonomi laaja-alaisempi, tradenomi käytännönläheisempi.
PK-yritys	Riippuu tehtävästä.
PK-yritys	Riippuu työtehtävistä. Ekonomikoulutus antaa paremmat edellytykset hoitaa rahoitukseen liittyviä asioita. Ekonomilla korkeampi status, edullisempi firman imagon kannalta.
PK-yritys	Riippuu työtehtävästä, mitä korkeampi asema sen paremmin sopii ekonomille.
PK-yritys	riippuu vähän hommasta
PK-yritys	Tasollisesti aivan eri asia.
PK-yritys	Tehtävistä kiinni. Konttorissa tradenomi ja päällikkö tasolla ekonomi.
PK-yritys	teoreettine ja hallinnollinen on ekonomi, tradenomi hallitsee käytännön tehtävät asia ei yksiselitteinen
PK-yritys	TEOREETTINEN POHJA EKONOMILLA LAAJEMPI
PK-yritys	Tradenomi avarakatseisempi.
PK-yritys	Tradenomi hallitsee paremmin yksittäiset käytännön toimet. Ekonomilla parempi yleisnäkemyks.
PK-yritys	Tradenomi joustaa.
PK-yritys	tradenomi joutuu tekemään työharjoittelun
PK-yritys	TRADENOMI KÄYTÄNNÖN LÄHEINEN, EKONOMI TEOREETTINEN
PK-yritys	Tradenomi käytännön läheisempi, ekonomi enemmän johtajistoon pyrkivä.
PK-yritys	Tradenomi käytännönläheisempi.
PK-yritys	Tradenomi meidän kohderyhmä enemmän, myynnin ja esimiestehtävien hoidossa,
PK-yritys	Tradenomi meille parempi koska ekonomi ylikoulutettu. Keskeisin ero yleissivistys ja kielitaito parempi ekonomilla.
PK-yritys	Tradenomi monipuolisempi, keskittyy laaja-alaisemmin.
PK-yritys	Tradenomi on edullisempi työntekijä. Ekonomin etu pitempi ja laaja-alaisempi koulutus, TÄYSIN eri luokkaa.
PK-yritys	Tradenomi on enemmän käytännön läheinen, ekonomi ei ole valmis vaan on saanut koulutuksen.
PK-yritys	Tradenomi on halvempi kaveri.
PK-yritys	Tradenomi on käyttökelpoisempi meidän alalla. Mutta jos palkataan toimitusjohtajaa silloin ekonomi on paikallaan.
PK-yritys	tradenomi on käytännön läheisempi
PK-yritys	Tradenomi on käytännönläheisempi
PK-yritys	Tradenomi on käytännönläheisempi, tradenomin eduksi
PK-yritys	tradenomi on parempi vaihtoehto, käytännön asiat
PK-yritys	tradenomi on varmaan parempi meidän tehtäviin, paljon rutiinia. Ekonomi odottaa enemmän koulutuksensa vuoksi - eivät varmaan kauppiaaksi jaksa.

PK-yritys	tradenomi osaa ehkä paremmin käytännön asiat.
PK-yritys	Tradenomi osaa monipuolisemmin tehtäviä.
PK-yritys	Tradenomi osaa paremmin käytännön töitä ja ekonomi on tieteen tekijä.
PK-yritys	Tradenomi osaa pyöritellä numeroita paremmin.
PK-yritys	Tradenomi pääsee nopeammin käytännön töihin, tradenomin eduksi
PK-yritys	Tradenomi saa koulutuksessaan käytännönläheisempää ja vuorovaikuttamiseen tähtäävää koulutusta, kun taas ekonomi enemmän teoreettista ekonomiaa ja kaupallisuutta. Riippuu tehtävästä kumpi valittaisiin
PK-yritys	tradenomi vaikuttaa helpommalta sopeuttaa moninaiseen ympäristöön.
PK-yritys	Tradenomi valmiimpi monenlaisiin tehtäviin.
PK-yritys	tradenomi voisi olla laaja-alaisemmin käytettävissä yrityksessä koska ekonomi tähtää urakiertoon
PK-yritys	Tradenomi. En perustele.
PK-yritys	TRADENOMI. HINTA
PK-yritys	Tradenomien kannalla koska niillä työelämä koulutus parempi.
PK-yritys	tradenomikoulutus on työnantajan kannalta parempi, tietty akateemisuus korostuu ekonomilla verrattuna pk:n yrityksissä vaaditaan moniin eri tehtäviin ja ekonomilta se on hankalaa
PK-yritys	Tradenomilla käytännön läheisyys.
PK-yritys	Tradenomilla laajempi käsitys.
PK-yritys	Tradenomilla laajempi skaala työtehtävien osalta.
PK-yritys	Tradenomilla on yleisesti ottaen heikompi talouselämän tuntemus
PK-yritys	Tradenomilla opn käytännön koulutuskokemusta.
PK-yritys	Tradenomilla pitäisi olla käytännökokemusta enemmän kuin ekonomilla, joka on enemmän tieteellinen koulutus. Ero riippuu tehtävästä kumpi on työnantajan kannalta parempi.
PK-yritys	Tradenomilla päivittäiset rutiinit toimivat paremmin, mutta ekonomi pystyy paremmin suunnittelemaan pidemmällä aikavälillä töitä.
PK-yritys	Tradenomin eduksi joustavuus ja monialaisuus.
PK-yritys	Tradenomin eduksi on käytännön läheisempi
PK-yritys	Tradenomin eduksi, enemmän käytännönläheinen.
PK-yritys	Tradenomin eduksi. koulutus käytännönläheisempää.
PK-yritys	Tradenomin etu on se että hänellä on käytännön kokemusta enemmän. Ekonomilla on enemmän yksityiskohtaista tietoa. Tradenomin käytännön osaamista pidän tärkeämpänä.
PK-yritys	Tradenomin koulutus käytännönläheisempi.
PK-yritys	Tradenomin koulutus käytännönläheistä, tradenomin eduksi.
PK-yritys	Tradenomin koulutus meidän yrityksessä on tärkeämpää, koska on käytännönläheisempi. Ekonomia tarvitaan erityisosaamisessa kuten tilinpäätös yms.
PK-yritys	tradenomin meidän työtehtävien kannalta
PK-yritys	tradenomit käytännön läheisempi ja ekonomi omaa laajemman käsityksen kokonaisuuksista, etu riippuu tehtävästä
PK-yritys	Tradenomit käytännönläheisempiä, heidän eduksi.
PK-yritys	TRADENOMIT VÄHEMMÄN PERUSTEETTOMASTI ITSEVARMOJA, AVOIMIMPIA
PK-yritys	tradenomitaidot pidemmälle viety käytännössä, ekonomit paremmalla asiantuntemudella
PK-yritys	TYYPPIKYSYMYS MITEN TRADENOMI TAI EKONOMI KOKEE YLEMMEMMYTTÄ TAI ALEMMUUTTA MYÖHEMMIN SAATTA TULLA KYSE, KUMMANKIN TYÖTEHTÄVÄT MITÄ HAKEE
PK-yritys	TYYPPIKYSYMYS. TRADENOMI ON PERUSDUUNARI, EKONOMI VATII HETI TÄYDELLISEMPÄÄ MAAILMAA
PK-yritys	Täysin tehtävästä riippuva.
PK-yritys	Uskon että ekonomi on saanut paremman koulutuksen, fiksumpi.
PK-yritys	Yleisnäkemyks ja halu kehittyä, ekonomin eduksi.

# **SARAKEPROSENTTITÄULUKOT**

**Eri vastausvaihtoehtojen prosentuaalinen osuus eri taustaryhmissä**

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Toimiala				Vastaajan ikä				Henkilökunnan määrä				
		teolli suus	kauppa	palve lu	raken tami nen	-39 vuotta	40-49 vuotta	50-59 vuotta	60+ vuotta	5-9	10-19	20-49	50+	
Kaikki	n=	303	70	47	146	36	70	100	97	36	114	90	63	36
1. Onko teillä henkilökohtaisesti kokemusta työskentelystä tradenomin tai ekonomin koulutuksen saaneiden kanssa yrityksessänne viimeisen 2 vuoden aikana?														
Kyllä, ekonomin/ekonomien kanssa	8	6	4	11	6	11	11	4	3	6	6	11	14	
Kyllä tradenomien kanssa	17	20	21	16	11	9*	13	27*	19	11*	20	25	14	
Kyllä molempien kanssa	20	17	21	25	8*	21	19	23	14	8*	22	22	50*	
Ei kumpienkaan kanssa	54	56	51	48*	75*	59	55	46	64	75*	52	38*	22*	
EOS	1	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3	-	
2. Millainen mielikuva teillä on ekonomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?														
5 Hyvin positiivinen	14	14	17	14	11	17	15	10	14	12	9	21	19	
4 Melko positiivinen	39	37	36	44	25	41	35	43	33	35	43	37	44	
3 Neutraali	36	37	38	34	44	31	38	39	33	42	32	35	31	
2 Melko negatiivinen	4	7	2	3	8	4	5	3	6	1*	11*	2	3	
1 Hyvin negatiivinen	1	3	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	
Keskiarvo	3.65	3.54	3.73	3.73	3.44	3.72	3.65	3.61	3.65	3.65	3.49	3.77	3.83	
Ka:n erotus kaikista	-	-0.11	0.08	0.08	-0.21	0.07	-0.00	-0.04	-0.00	0.00	-0.15	0.12	0.18	
EOS	6	1*	6	6	11	4	7	3	14	10*	3	5	3	
3. Millainen mielikuva teillä on tradenomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?														
5 Hyvin positiivinen	9	13	6	9	6	6	9	11	8	4*	8	19*	8	
4 Melko positiivinen	29	21	34	34	19	29	28	34	17	31	29	22	33	
3 Neutraali	43	49	45	40	33	49	44	38	39	45	43	38	42	
2 Melko negatiivinen	10	11	4	9	17	9	9	10	14	7	12	13	8	
1 Hyvin negatiivinen	1	3	-	-	6	1	-	1	6	1	2	2	-	
Keskiarvo	3.37	3.31	3.48	3.46	3.03	3.31	3.41	3.47	3.10	3.35	3.29	3.47	3.45	
Ka:n erotus kaikista	-	-0.06	0.10	0.09	-0.34	-0.06	0.04	0.10	-0.27	-0.02	-0.08	0.10	0.08	
EOS	9	3*	11	8	19*	7	10	5	17	12	6	6	8	
5. Koetteko, että ekonomiksi valmistuneet ja tradenomiksi valmistuneet kilpailevat pääsääntöisesti samoista tehtävistä?														
Kyllä	36	37	36	37	31	27	32	36	67*	35	37	35	42	
Ei	46	47	47	42	56	53	46	47	25*	45	48	46	42	
EOS	18	16	17	21	14	20	22	16	8	20	16	19	17	

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Sukupuoli		Alue					Asema			On vien tiä/ tuontia	Ei kumpaa kaan	
		nainen	mies	pk-seutu	muu Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu/Lappi	toim. johtaja	talo- / hall. joht.	yritt/osakas			
Kaikki	n=	303	66	237	74	62	110	30	27	244	29	30	99	204
1. Onko teillä henkilökohtaisesti kokemusta työskentelystä tradenomin tai ekonomin koulutuksen saaneiden kanssa yrityksessänne viimeisen 2 vuoden aikana?														
Kyllä, ekonomin/ekonomien kanssa	8	6	8	14	6	7	-	7	8	10	3	7	8	8
Kyllä tradenomin kanssa	17	21	16	18	15	15	30	15	16	31	10	26*	13*	13*
Kyllä molempien kanssa	20	24	19	24	19	18	23	15	20	24	17	23	19	19
Ei kumpienkaan kanssa	54	48	56	45	58	59	43	63	55	34*	70	42*	60*	60*
EOS	1	-	1	-	2	-	3	-	1	-	-	1	0	0
2. Millainen mielikuva teillä on ekonomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?														
5 Hyvin positiivinen	14	17	13	20	6*	17	3*	11	14	21	10	18	12	12
4 Melko positiivinen	39	41	38	41	35	38	43	41	38	41	43	36	40	40
3 Neutraali	36	35	37	28	47	36	40	30	38	28	30	36	36	36
2 Melko negatiivinen	4	3	5	4	3	4	10	4	4	7	7	5	4	4
1 Hyvin negatiivinen	1	-	1	-	2	-	3	-	1	-	-	1	0	0
Keskiarvo	3.65	3.75	3.62	3.83	3.45	3.72	3.33	3.70	3.63	3.79	3.63	3.68	3.63	3.63
Ka:n erotus kaikista	-	0.10	-0.03	0.18	-0.20	0.07	-0.32	0.05	-0.01	0.14	-0.02	0.03	-0.01	-0.01
EOS	6	5	6	7	6	5	-	15	6	3	10	3	7	7
3. Millainen mielikuva teillä on tradenomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?														
5 Hyvin positiivinen	9	12	8	8	3*	13	7	11	9	10	10	14*	6*	6*
4 Melko positiivinen	29	38	26	31	37	25	20	30	27	41	33	28	29	29
3 Neutraali	43	35	45	39	40	47	53	26	46*	28	30	44	42	42
2 Melko negatiivinen	10	9	10	11	6	9	13	15	10	14	7	8	11	11
1 Hyvin negatiivinen	1	-	2	1	3	-	3	-	2	-	-	1	1	1
Keskiarvo	3.37	3.56	3.32	3.37	3.34	3.44	3.14	3.45	3.33	3.52	3.58	3.48	3.31	3.31
Ka:n erotus kaikista	-	0.19	-0.06	0.00	-0.03	0.07	-0.23	0.08	-0.04	0.15	0.21	0.11	-0.06	-0.06
EOS	9	6	9	9	10	6	3	19	7	7	20*	4*	11*	11*
5. Koetteko, että ekonomiksi valmistuneet ja tradenomiksi valmistuneet kilpailevat pääsääntöisesti samoista tehtävistä?														
Kyllä	36	44	34	32	35	39	43	30	33*	55*	47	38	35	35
Ei	46	41	47	46	44	45	47	52	49*	31	30	46	45	45
EOS	18	15	19	22	21	16	10	19	18	14	23	15	20	20

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	On kokemusta työskentel. 2 v. sisällä.		Vastaaja on...	
		ekono min kanssa	trade nomin kanssa	ekono mi	trade nomi
Kaikki	n= 303	85	113	32	11
<u>1. Onko teillä henkilökohtaisesti kokemusta työskentelystä tradenomin tai ekonomin koulutuksen saaneiden kanssa yrityksessänne viimeisen 2 vuoden aikana?</u>					
Kyllä, ekonomin/ekonomien kanssa	8	28	-	19*	-
Kyllä tradenomin kanssa	17	-	46	13	9
Kyllä molempien kanssa	20	72	54	41*	55*
Ei kumpienkaan kanssa	54	-	-	25*	36
EOS	1	-	-	3	-
<u>2. Millainen mielikuva teillä on ekonomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?</u>					
5 Hyvin positiivinen	14	25*	22*	38*	-
4 Melko positiivinen	39	42	41	41	64
3 Neutraali	36	28	29*	19*	36
2 Melko negatiivinen	4	4	5	3	-
1 Hyvin negatiivinen	1	1	1	-	-
Keskiarvo	3.65	3.86	3.79	4.13	3.64
Ka:n erotus kaikista	-	0.21	0.14	0.48	-0.01
EOS	6	-	2*	-	-
<u>3. Millainen mielikuva teillä on tradenomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?</u>					
5 Hyvin positiivinen	9	12	21*	13	18
4 Melko positiivinen	29	34	39*	41	45
3 Neutraali	43	36	30*	34	27
2 Melko negatiivinen	10	12	9	6	9
1 Hyvin negatiivinen	1	1	1	-	-
Keskiarvo	3.37	3.46	3.71	3.63	3.73
Ka:n erotus kaikista	-	0.08	0.34	0.26	0.36
EOS	9	5	-	6	-
<u>5. Koetteko, että ekonomiksi valmistuneet ja tradenomiksi valmistuneet kilpailevat pääsääntöisesti samoista tehtävistä?</u>					
Kyllä	36	44	51*	44	36
Ei	46	45	41	53	45
EOS	18	12	8*	3*	18

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Toimiala				Vastaajan ikä				Henkilökunnan määrä				
		teolli suus	kauppa	palve lu	raken tami nen	-39 vuotta	40-49 vuotta	50-59 vuotta	60+ vuotta	5-9	10-19	20-49	50+	
Kaikki	n=	303	70	47	146	36	70	100	97	36	114	90	63	36
<u>6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta.</u>														
<u>Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista</u>														
Ekonomin koul.	41	49	38	42	19*	47	43	42	17*	38	41	48	36	
Tradenomi koul.	5	7	4	5	-	4	6	4	3	4	2	10	3	
Ei kumpaakaan.	16	13	11	16	28	11	17	16	19	14	20	14	14	
Kuvaa molempia.	23	19	34	21	31	29	18	23	31	24	26	16	31	
EOS	16	13	13	16	22	9*	16	14	31*	20	11	13	17	
<u>Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia</u>														
Ekonomin koul.	15	20	9	14	19	16	20	11	11	11	20	14	17	
Tradenomi koul.	9	6	19*	8	6	9	11	9	3	11	7	13	3	
Ei kumpaakaan.	3	1	2	4	-	7*	3	-	-	3	3	2	3	
Kuvaa molempia.	51	49	57	52	44	53	40*	61*	53	48	52	51	58	
EOS	22	24	13	21	31	16	26	19	33	27	18	21	19	
<u>Omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä</u>														
Ekonomin koul.	19	21	19	16	25	23	14	22	17	19	20	16	19	
Tradenomi koul.	19	24	26	17	8	20	21	22	3*	18	13	27	19	
Ei kumpaakaan.	10	11	9	11	6	11	7	11	11	9	10	14	6	
Kuvaa molempia.	35	27	34	39	36	36	36	33	39	32	41	32	36	
EOS	17	16	13	17	25	10	22	12	31*	21	16	11	19	
<u>Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä</u>														
Ekonomin koul.	7	7	-	7	17*	7	9	5	6	8	7	8	3	
Tradenomi koul.	22	24	26	22	14	26	21	24	11	16*	29	22	22	
Ei kumpaakaan.	5	4	2	6	3	4	3	4	11	4	4	6	3	
Kuvaa molempia.	46	43	57	46	33	51	44	46	39	47	41	48	50	
EOS	21	21	15	19	33	11*	23	21	33	25	19	16	22	
<u>On kielitaitoinen</u>														
Ekonomin koul.	33	40	30	30	28	30	34	32	36	32	27	38	39	
Tradenomi koul.	3	4	2	3	-	3	2	3	3	1	2	8*	-	
Ei kumpaakaan.	4	4	2	3	6	1	3	5	6	6	2	2	3	
Kuvaa molempia.	47	44	60	47	39	56	45	49	25*	41	58*	43	42	
EOS	15	7*	6*	17	28*	10	16	10	31*	19	11	10	17	
<u>Omaa hyvät vuorovaikutustaidot</u>														
Ekonomin koul.	12	11	15	9	19	13	11	12	8	15	12	3*	14	
Tradenomi koul.	8	11	11	6	3	14*	7	6	-	6	8	11	6	
Ei kumpaakaan.	9	7	6	12	6	7	11	7	11	7	10	11	8	
Kuvaa molempia.	42	43	49	42	33	50	40	42	33	37	47	44	44	
EOS	30	27	19	32	39	16*	31	32	47*	35	23	30	28	
<u>Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan</u>														
Ekonomin koul.	6	1*	-	7	14	7	6	5	6	5	7	5	8	
Tradenomi koul.	21	26	36*	16*	17	20	27	19	17	17	29*	24	14	
Ei kumpaakaan.	8	9	2	9	8	6	8	10	3	4	8	13	8	
Kuvaa molempia.	35	41	34	36	22	47*	27*	37	28	32	37	30	47	
EOS	30	23	28	32	39	20*	32	29	47*	41*	20*	29	22	

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Sukupuoli		Alue					Asema			On vien tiä/ tuontia	Ei kumpakaan	
		nainen	mies	pk-seutu	muu Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu/Lappi	toim. johta ja	talo us-/ hall. joht.	yritt/osakas			
Kaikki	n=	303	66	237	74	62	110	30	27	244	29	30	99	204
<u>6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta.</u>														
<u>Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista</u>														
Ekonomin koul.	41	36	42	42	45	42	40	22*	45*	24*	17*	44	39	
Tradenomi koul.	5	3	5	1	5	4	7	15*	5	7	3	6	4	
Ei kumpaakaan.	16	12	17	11	21	15	20	15	15	21	17	16	16	
Kuvaa molempia.	23	30	22	27	16	22	23	37	20*	45*	30	24	23	
EOS	16	18	15	19	13	17	10	11	15	3*	33*	9*	19*	
<u>Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia</u>														
Ekonomin koul.	15	6*	18*	19	13	14	13	19	16	10	10	18	14	
Tradenomi koul.	9	8	9	7	13	5*	17	15	9	10	3	13	7	
Ei kumpaakaan.	3	2	3	1	3	4	-	4	3	-	3	1	3	
Kuvaa molempia.	51	59	49	51	52	54	47	44	49	69*	50	52	51	
EOS	22	26	21	22	19	25	23	19	22	10	33	16	25	
<u>Omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä</u>														
Ekonomin koul.	19	11*	21*	20	18	20	17	15	20	7*	20	20	18	
Tradenomi koul.	19	20	19	16	27	14	20	26	18	31	13	32*	12*	
Ei kumpaakaan.	10	8	11	3*	13	11	10	19	10	14	3	8	11	
Kuvaa molempia.	35	41	34	39	26	38	40	30	35	38	33	27*	39*	
EOS	17	21	16	22	16	17	13	11	16	10	30	12	20	
<u>Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä</u>														
Ekonomin koul.	7	-	9	3	11	8	-	11	7	-	10	6	7	
Tradenomi koul.	22	26	21	23	34*	15*	20	19	20	38*	20	29*	18*	
Ei kumpaakaan.	5	5	5	3	6	5	-	7	5	3	3	4	5	
Kuvaa molempia.	46	47	46	50	31*	46	63*	48	48	48	30	44	47	
EOS	21	23	20	22	18	25	17	15	20	10	37*	16	23	
<u>On kielitaitoinen</u>														
Ekonomin koul.	33	27	34	30	27	37	40	26	35*	24	20	39	29	
Tradenomi koul.	3	3	3	-	2	4	3	7	2	7	-	4	2	
Ei kumpaakaan.	4	-	5	-	6	5	3	4	4	3	-	3	4	
Kuvaa molempia.	47	48	46	55	50	39*	43	48	44	59	53	48	46	
EOS	15	21	13	15	15	15	10	15	14	7	27	5*	19*	
<u>Omaa hyvät vuorovaikutustaidot</u>														
Ekonomin koul.	12	11	12	12	15	10	10	11	11	14	13	16	9	
Tradenomi koul.	8	5	8	4	6	7	10	19	8	10	3	12*	5*	
Ei kumpaakaan.	9	9	9	5	10	9	10	15	10	7	-	7	10	
Kuvaa molempia.	42	38	43	49	45	37	43	37	43	41	40	40	43	
EOS	30	38	27	30	24	36	27	19	28	28	43	24	32	
<u>Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan</u>														
Ekonomin koul.	6	3	7	5	10	4	7	7	6	7	7	3	7	
Tradenomi koul.	21	20	22	15	27	18	27	33	23	24	10	29*	18*	
Ei kumpaakaan.	8	5	8	8	8	5	10	11	9	7	-	8	7	
Kuvaa molempia.	35	36	35	39	26	37	40	30	35	31	40	34	35	
EOS	30	36	28	32	29	35	17	19	28	31	43	25	32	

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	On kokemusta työsken- tel. 2 v. sisällä.		Vastaaja on..	
		ekono min kanssa	trade nomin kanssa	ekono mi	trade nomin
Kaikki n=	303	85	113	32	11
<u>6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta.</u>					
<u>Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista</u>					
Ekonomin koul.	41	47	47	44	36
Tradenomi koul.	5	4	9*	3	-
Ei kumpaakaan.	16	18	14	19	9
Kuvaa molempia.	23	25	26	34	36
EOS	16	7*	4*	-	18
<u>Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia</u>					
Ekonomin koul.	15	22*	14	31*	-
Tradenomi koul.	9	9	15*	3	18
Ei kumpaakaan.	3	5	3	6	-
Kuvaa molempia.	51	49	58	56	55
EOS	22	14*	11*	3*	27
<u>Omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä</u>					
Ekonomin koul.	19	21	18	25	-
Tradenomi koul.	19	19	27*	16	18
Ei kumpaakaan.	10	9	9	3	-
Kuvaa molempia.	35	40	39	53*	55
EOS	17	11*	7*	3*	27
<u>Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä</u>					
Ekonomin koul.	7	8	4	3	-
Tradenomi koul.	22	24	34*	28	45
Ei kumpaakaan.	5	8	4	9	-
Kuvaa molempia.	46	46	48	53	27
EOS	21	14	11*	6*	27
<u>On kielitaitoinen</u>					
Ekonomin koul.	33	35	40*	41	18
Tradenomi koul.	3	1	5*	-	-
Ei kumpaakaan.	4	1	1*	3	-
Kuvaa molempia.	47	58*	49	53	64
EOS	15	5*	5*	3*	18
<u>Omaa hyvät vuorovaikutustaidot</u>					
Ekonomin koul.	12	9	9	9	-
Tradenomi koul.	8	7	11	6	27
Ei kumpaakaan.	9	9	9	13	-
Kuvaa molempia.	42	49	54*	53	55
EOS	30	25	18*	19	18
<u>Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan</u>					
Ekonomin koul.	6	6	4	6	-
Tradenomi koul.	21	16	28*	13	36
Ei kumpaakaan.	8	9	9	13	-
Kuvaa molempia.	35	45*	42	47	36
EOS	30	24	17*	22	27

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Toimiala				Vastaajan ikä				Henkilökunnan määrä				
		teolli suus	kauppa	palve lu	raken tami nen	-39 vuotta	40-49 vuotta	50-59 vuotta	60+ vuotta	5-9	10-19	20-49	50+	
Kaikki	n=	303	70	47	146	36	70	100	97	36	114	90	63	36
6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta.														
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen														
Ekonomin koul.	10	9	9	11	8	13	10	9	6	9	11	8	14	
Tradenomi koul.	10	10	6	10	8	6	10	10	14	10	10	11	6	
Ei kumpaakaan.	2	3	-	2	6	-	2	3	6	4	1	-	3	
Kuvaa molempia.	54	59	62	54	42	63	49	61	36*	44*	62	59	61	
EOS	24	20	23	23	36	19	29	16*	39*	33*	16*	22	17	
7. Mitkä edellä mainituista ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne?														
Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista	16	19	4*	19	11	11	22*	18	3*	20	11	14	17	
Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita/asiakokonaisuuksia	36	33	34	37	39	37	34	35	39	32	34	40	42	
Omaa valmiudet toimia monen-tyyppisissä tehtävissä yrityksessä	16	14	15	19	6*	19	12	13	25	12	20	17	11	
Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä	13	10	19	11	22	19	10	16	3*	13	14	8	19	
On kielitaitoinen	10	13	11	9	11	11	6	10	19	12	8	10	11	
Omaa hyvät vuorovaikutustaidot	37	39	40	40	19*	30	45	40	22*	42	47*	24*	22*	
Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan	28	30	26	25	42	36	22	30	28	21*	24	44*	33	
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen	24	24	28	23	22	24	28	20	22	17*	29	24	33	
Muu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ei osaa sanoa	9	9	9	8	11	4	9	8	17	12	6	8	6	
9. Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta, ekonomin vai tradenomin, paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa?														
Ekonomin	13	13	6	10	33*	13	10	14	14	9	14	16	14	
Tradenomin	51	53	70*	47	39	56	51	52	42	51	51	49	56	
Molempien samassa määrin	36	34	23*	44*	25	31	39	34	42	39	34	35	31	
EOS	0	-	-	-	3	-	-	-	3	1	-	-	-	
10. Mikä on Teidän ylin koulutuksenne? (luettele tarvittaessa)														
Kauppätieteiden maisteri (KTM) / Ekonomi	11	11	13	12	-	16	10	9	6	5*	8	17	22*	
Tradenomi	4	-	6	4	6	10*	2	2	-	2	6	2	8	
Merkonomi	11	6	17	13	3*	9	12	14	3*	11	12	8	11	
Muu yliopistotutkinto	6	4	4	8	3	13*	2*	4	6	4	4	8	11	
Muu korkeakoulututkinto/opistotason tutkinto	32	43*	23	28	36	21*	40*	32	31	25*	38	40	28	
Akateeminen jatkotutkinto	4	3	6	3	3	3	2	6	3	2	3	3	11*	
Muu	33	33	30	31	50*	29	31	32	53*	52*	29	22*	6*	
EOS	0	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	3	

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Sukuoli		Alue					Asema			On vien tiä/ tuontia	Ei kumpakaan	
		nainen	mies	pk-seutu	muu Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu/Lappi	toim. johtaja	talo- / hall. joht.	yritt/ osakas			
Kaikki	n=	303	66	237	74	62	110	30	27	244	29	30	99	204
6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta.														
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen														
Ekonomin koul.	10	6	11	9	13	9	7	11	11	7	7	11	9	
Tradenomi koul.	10	6	11	5	10	9	13	19	10	10	7	14	7	
Ei kumpakaan.	2	-	3	1	5	2	3	-	2	3	3	1	3	
Kuvaa molempia.	54	61	53	61	53	50	60	52	55	59	50	53	55	
EOS	24	27	23	23	19	30	17	19	23	21	33	21	25	
7. Mitkä edellä mainituista ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne?														
Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista	16	23	14	18	19	12	20	15	15	21	20	10*	19*	
Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita/asiakokonaisuuksia	36	35	36	35	32	38	43	26	35	34	40	33	37	
Omaa valmiudet toimia monen-tyyppisissä tehtävissä yrityksessä	16	18	15	14	10	15	30*	22	17	21	-	15	16	
Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä	13	14	13	18	10	13	7	19	13	21	10	13	13	
On kielitaitoinen	10	6	11	8	10	10	13	15	10	10	10	15	8	
Omaa hyvät vuorovaikutustaidot	37	35	38	26*	47	43	30	33	38	24	43	39	36	
Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan	28	21	30	28	23	31	23	37	30	28	17	32	26	
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen	24	20	25	24	26	24	20	22	25	24	17	26	23	
Muu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ei osaa sanoa	9	14	7	14	10	6	7	4	7	7	20*	6	10	
9. Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta, ekonomin vai tradenomin, paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa?														
Ekonomin	13	3*	15*	15	13	11	10	15	14	7	10	12	13	
Tradenomin	51	58	49	42	55	50	63	59	50	66	50	59	48	
Molempien samassa määrin	36	39	35	43	31	39	27	26	37	28	37	29	39	
EOS	0	-	0	-	2	-	-	-	-	-	3	-	0	
10. Mikä on Teidän ylin koulutuksenne? (luettele tarvittaessa)														
Kauppätieteiden maisteri (KTM) / Ekonomi	11	15	9	18*	3*	13	3	7	10	14	10	15	8	
Tradenomi	4	8	3	5	3	4	3	-	2	17*	-	4	3	
Merkonomi	11	24*	7*	9	11	12	7	15	10	24*	7	14	9	
Muu yliopistotutkinto	6	2*	7*	7	6	5	7	4	6	3	7	5	6	
Muu korkeakoulututkinto/opistotason tutkinto	32	24	34	30	35	26	57*	26	34	24	27	33	31	
Akateeminen jatkotutkinto	4	3	4	5	2	3	3	7	4	7	-	2	4	
Muu	33	24	36	24	39	38	20	41	34	10*	50*	25*	37*	
EOS	0	-	0	1	-	-	-	-	0	-	-	1	-	

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	On kokemusta työsken- tel. 2 v. sisällä.		Vastaaja on...	
		ekono min kanssa	trade nomin kanssa	ekono mi	trade nomin
Kaikki n=	303	85	113	32	11
6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta.					
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen					
Ekonomin koul.	10	13	10	16	-
Tradenomi koul.	10	7	11	3	9
Ei kumpaakaan.	2	-	1	3	-
Kuvaa molempia.	54	66*	68*	63	64
EOS	24	14*	11*	16	27
7. Mitkä edellä mainituista ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne?					
Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista	16	22	18	9	18
Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita/asiakokonaisuuksia	36	38	36	38	27
Omaa valmiudet toimia monen-tyyppisissä tehtävissä yrityksessä	16	15	19	9	-
Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä	13	15	15	19	18
On kielitaitoinen	10	9	12	9	9
Omaa hyvät vuorovaikutustaidot	37	32	38	25	45
Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan	28	34	27	44	27
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen	24	29	27	38	36
Muu	-	-	-	-	-
Ei osaa sanoa	9	1*	3*	3	9
9. Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta, ekonomin vai tradenomin, paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa?					
Ekonomin	13	21*	11	16	-
Tradenomin	51	40*	60*	41	64
Molempien samassa määrin	36	39	29	44	36
EOS	0	-	-	-	-
10. Mikä on Teidän ylin koulutuksenne? (luettele tarvittaessa)					
Kauppätieteiden maisteri (KTM) / Ekonomi	11	22*	15	100	-
Tradenomi	4	7	6	-	100
Merkonomi	11	12	15	-	-
Muu yliopistotutkinto	6	7	8	-	-
Muu korkeakoulututkinto/opistotason tutkinto	32	33	33	-	-
Akateeminen jatkotutkinto	4	5	5	-	-
Muu	33	14*	17*	-	-
EOS	0	-	1	-	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Toimiala				Vastaajan ikä				Henkilökunnan määrä			
		teolli- suus	kauppa	palve- lu	raken- tami- nen	-39 vuotta	40-49 vuotta	50-59 vuotta	60+ vuotta	5-9	10-19	20-49	50+
Kaikki	n= 303	70	47	146	36	70	100	97	36	114	90	63	36
Taustatiedot													
<u>Asema yrityksessä</u>													
Toimitusjohtaja/toimipisteen johtaja	244	62*	37	113	29	51	84	81	28	93	68	56*	27
Varatoimitusjohtaja	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Talusojohtaja/-päälikkö/controller	25	6	6	13	-	11*	6	6	2	5*	8	5	7*
Hallintojohtaja/-päälikkö	4	-	2	1	1	1	1	2	-	1	1	1	1
Yrittäjä/omistaja/osakas/ hallituksen jäsen/puheenjohtaja	30	2*	2	19	6	7	9	8	6	15	13	1*	1
Muu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen päätoimiala</u>													
Teollisuus	70	70	-	-	-	14	25	25	6	21	18	21*	10
Kauppa	47	-	47	-	-	14	15	13	5	23	10	10	4
Palvelu	146	-	-	146	-	35	49	46	16	58	46	22*	20
Rakentaminen	36	-	-	-	36	7	8	13	8	10	15	9	2
Muu	4	-	-	-	-	-	3	-	1	2	1	1	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen liikevaihto</u>													
Alle 0.2 milj. euroa	5	1	-	4	-	1	3	-	1	5	-	-	-
0.2 - 1 milj. euroa	94	14*	6*	65*	7	25	37	23	9	61*	30	3*	-
1.1 - 2 milj. euroa	68	18	15	23*	11	13	20	27	8	29	30*	5*	4
2.1 - 10 milj. euroa	84	25	13	30*	15	20	21	31	12	10*	26	39*	9
10.1 - 20 milj. euroa	18	2	7*	8	1	3	7	6	2	1*	1*	8*	8*
20.1 - 100 milj. euroa	19	8	6	5*	-	6	8	4	1	-	-	7	12*
Yli 100 milj. euroa	2	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	2
Ei vastausta/ei osaa sanoa	13	2	-	9	2	2	3	5	3	8	3	1	1
<u>Kuinka monta henkilöä on yrityksen palveluksessa</u>													
1 - 2 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 - 4 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 henkilöä	114	21	23	58	10	26	43	30	15	114	-	-	-
10 - 19 henkilöä	90	18	10	46	15	21	25	32	12	-	90	-	-
20 - 49 henkilöä	63	21*	10	22*	9	14	18	26	5	-	-	63	-
50 - 99 henkilöä	24	7	4	11	2	5	9	6	4	-	-	-	24
100 - 250 henkilöä	12	3	-	9	-	4	5	3	-	-	-	-	12
251 - 499 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yli 1000 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Lääni</u>													
Etelä-Suomen lääni	136	20*	26	73	16	28	49	45	14	49	40	27	20
Länsi-Suomen lääni	110	34*	13	50	11	33*	29	31	17	47	33	21	9
Itä-Suomen lääni	30	12*	5	9*	3	3*	12	10	5	9	9	8	4
Oulun lääni	18	4	-	11	3	4	8	6	-	4	6	5	3
Lapin lääni	9	-	3	3	3	2	2	5	-	5	2	2	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Toimiala				Vastaajan ikä				Henkilökunnan määrä			
		teolli- suus	kauppa	palve- lu	raken- tami- nen	-39 vuotta	40-49 vuotta	50-59 vuotta	60+ vuotta	5-9	10-19	20-49	50+
Kaikki	n= 303	70	47	146	36	70	100	97	36	114	90	63	36
Taustatiedot													
<u>Asema yrityksessä</u>													
Toimitusjohtaja/toimipisteen johtaja	81	89*	79	77	81	73	84	84	78	82	76	89*	75
Varatoimitusjohtaja	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Talusojohtaja/-päälikkö/controller	8	9	13	9	-	16*	6	6	6	4*	9	8	19*
Hallintojohtaja/-päälikkö	1	-	4	1	3	1	1	2	-	1	1	2	3
Yrittäjä/omistaja/osakas/ hallituksen jäsen/puheenjohtaja	10	3*	4	13	17	10	9	8	17	13	14	2*	3
Muu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen päätoimiala</u>													
Teollisuus	23	100	-	-	-	20	25	26	17	18	20	33*	28
Kauppa	16	-	100	-	-	20	15	13	14	20	11	16	11
Palvelu	48	-	-	100	-	50	49	47	44	51	51	35*	56
Rakentaminen	12	-	-	-	100	10	8	13	22	9	17	14	6
Muu	1	-	-	-	-	-	3	-	3	2	1	2	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen liikevaihto</u>													
Alle 0.2 milj. euroa	2	1	-	3	-	1	3	-	3	4	-	-	-
0.2 - 1 milj. euroa	31	20*	13*	45*	19	36	37	24	25	54*	33	5*	-
1.1 - 2 milj. euroa	22	26	32	16*	31	19	20	28	22	25	33*	8*	11
2.1 - 10 milj. euroa	28	36	28	21*	42	29	21	32	33	9*	29	62*	25
10.1 - 20 milj. euroa	6	3	15*	5	3	4	7	6	6	1*	1*	13*	22*
20.1 - 100 milj. euroa	6	11	13	3*	-	9	8	4	3	-	-	11	33*
Yli 100 milj. euroa	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
Ei vastausta/ei osaa sanoa	4	3	-	6	6	3	3	5	8	7	3	2	3
<u>Kuinka monta henkilöä on yrityksen palveluksessa</u>													
1 - 2 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 - 4 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 henkilöä	38	30	49	40	28	37	43	31	42	100	-	-	-
10 - 19 henkilöä	30	26	21	32	42	30	25	33	33	-	100	-	-
20 - 49 henkilöä	21	30*	21	15*	25	20	18	27	14	-	-	100	-
50 - 99 henkilöä	8	10	9	8	6	7	9	6	11	-	-	-	67
100 - 250 henkilöä	4	4	-	6	-	6	5	3	-	-	-	-	33
251 - 499 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yli 1000 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Lääni</u>													
Etelä-Suomen lääni	45	29*	55	50	44	40	49	46	39	43	44	43	56
Länsi-Suomen lääni	36	49*	28	34	31	47*	29	32	47	41	37	33	25
Itä-Suomen lääni	10	17*	11	6*	8	4*	12	10	14	8	10	13	11
Oulun lääni	6	6	-	8	8	6	8	6	-	4	7	8	8
Lapin lääni	3	-	6	2	8	3	2	5	-	4	2	3	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Sukupuoli		Alue					Asema			On vien tiä/ tuontia	Ei kumpaa kaan
		nainen	mies	pk-seutu	muu Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu/Lappi	toim. johtaja	talo us-/ hall. joht.	yritt/osakas		
Kaikki	n= 303	66	237	74	62	110	30	27	244	29	30	99	204
Taustatiedot													
<u>Asema yrityksessä</u>													
Toimitusjohtaja/toimipisteen johtaja	244	39*	205*	60	50	89	22	23	244	-	-	79	165
Varatoimitusjohtaja	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Talusojohtaja/-päälikkö/controller	25	14*	11*	8	5	6	4	2	-	25	-	14*	11*
Hallintojohtaja/-päälikkö	4	3*	1*	1	1	1	1	-	-	4	-	2	2
Yrittäjä/omistaja/osakas/hallituksen jäsen/puheenjohtaja	30	10	20	5	6	14	3	2	-	-	30	4*	26*
Muu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen päätoimiala</u>													
Teollisuus	70	10	60	4*	16	34*	12*	4	62*	6	2*	48*	22*
Kauppa	47	14	33	20*	6	13	5	3	37	8	2	27*	20*
Palvelu	146	40*	106*	45*	28	50	9*	14	113	14	19	20*	126*
Rakentaminen	36	1*	35*	4*	12	11	3	6	29	1	6	4*	32*
Muu	4	1	3	1	-	2	1	-	3	-	1	-	4
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen liikevaihto</u>													
Alle 0.2 milj. euroa	5	3	2	2	2	1	-	-	4	-	1	1	4
0.2 - 1 milj. euroa	94	28*	66*	17	21	39	8	9	72	5	17*	17*	77*
1.1 - 2 milj. euroa	68	12	56	14	18	21	7	8	59	4	5	21	47
2.1 - 10 milj. euroa	84	11*	73*	22	13	30	10	9	69	10	5	37*	47*
10.1 - 20 milj. euroa	18	3	15	7	5	4	1	1	13	4	1	7	11
20.1 - 100 milj. euroa	19	4	15	9*	1*	7	2	-	16	3	-	14*	5*
Yli 100 milj. euroa	2	1	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-	2
Ei vastausta/ei osaa sanoa	13	4	9	2	2	8	1	-	10	2	1	2	11
<u>Kuinka monta henkilöä on yrityksen palveluksessa</u>													
1 - 2 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 - 4 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 henkilöä	114	32*	82*	24	25	47	9	9	93	6*	15	29*	85*
10 - 19 henkilöä	90	16	74	19	21	33	9	8	68	9	13	23	67
20 - 49 henkilöä	63	9	54	17	10	21	8	7	56*	6	1*	30*	33*
50 - 99 henkilöä	24	6	18	12*	3	6	1	2	18	5	1	12	12
100 - 250 henkilöä	12	3	9	2	3	3	3	1	9	3	-	5	7
251 - 499 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yli 1000 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Lääni</u>													
Etelä-Suomen lääni	136	32	104	74*	62*	-	-	-	110	15	11	48	88
Länsi-Suomen lääni	110	21	89	-	-	110	-	-	89	7	14	34	76
Itä-Suomen lääni	30	5	25	-	-	-	30	-	22	5	3	10	20
Oulun lääni	18	6	12	-	-	-	-	18	15	2	1	5	13
Lapin lääni	9	2	7	-	-	-	-	9	8	-	1	2	7

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Business Telebus vko 9/2008

	Kaikki	Sukupuoli		Alue					Asema			On vien tiä/ tuon tia	Ei kumpaa kaan
		nainen	mies	pk- seutu	muu Etelä- Suomi	Länsi- Suomi	Itä- Suomi	Oulu/ Lappi	toim. johta ja	talo us-/ hall. joht.	yritt/ osakas		
Kaikki	n= 303	66	237	74	62	110	30	27	244	29	30	99	204
Taustatiedot													
<u>Asema yrityksessä</u>													
Toimitusjohtaja/toimipisteen johtaja	81	59*	86*	81	81	81	73	85	100	-	-	80	81
Varatoimitusjohtaja	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Talusojohtaja/-päälikkö/controller	8	21*	5*	11	8	5	13	7	-	86	-	14*	5*
Hallintojohtaja/-päälikkö	1	5*	0*	1	2	1	3	-	-	14	-	2	1
Yrittäjä/omistaja/osakas/ hallituksen jäsen/puheenjohtaja	10	15	8	7	10	13	10	7	-	-	100	4*	13*
Muu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen päätoimiala</u>													
Teollisuus	23	15	25	5*	26	31*	40*	15	25*	21	7*	48*	11*
Kauppa	16	21	14	27*	10	12	17	11	15	28	7	27*	10*
Palvelu	48	61*	45*	61*	45	45	30*	52	46	48	63	20*	62*
Rakentaminen	12	2*	15*	5*	19	10	10	22	12	3	20	4*	16*
Muu	1	2	1	1	-	2	3	-	1	-	3	-	2
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen liikevaihto</u>													
Alle 0.2 milj. euroa	2	5	1	3	3	1	-	-	2	-	3	1	2
0.2 - 1 milj. euroa	31	42*	28*	23	34	35	27	33	30	17	57*	17*	38*
1.1 - 2 milj. euroa	22	18	24	19	29	19	23	30	24	14	17	21	23
2.1 - 10 milj. euroa	28	17*	31*	30	21	27	33	33	28	34	17	37*	23*
10.1 - 20 milj. euroa	6	5	6	9	8	4	3	4	5	14	3	7	5
20.1 - 100 milj. euroa	6	6	6	12*	2*	6	7	-	7	10	-	14*	2*
Yli 100 milj. euroa	1	2	0	1	-	-	3	-	0	3	-	-	1
Ei vastausta/ei osaa sanoa	4	6	4	3	3	7	3	-	4	7	3	2	5
<u>Kuinka monta henkilöä on yrityksen palveluksessa</u>													
1 - 2 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 - 4 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 henkilöä	38	48*	35*	32	40	43	30	33	38	21*	50	29*	42*
10 - 19 henkilöä	30	24	31	26	34	30	30	30	28	31	43	23	33
20 - 49 henkilöä	21	14	23	23	16	19	27	26	23*	21	3*	30*	16*
50 - 99 henkilöä	8	9	8	16*	5	5	3	7	7	17	3	12	6
100 - 250 henkilöä	4	5	4	3	5	3	10	4	4	10	-	5	3
251 - 499 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yli 1000 henkilöä	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Lääni</u>													
Etelä-Suomen lääni	45	48	44	100*	100*	-	-	-	45	52	37	48	43
Länsi-Suomen lääni	36	32	38	-	-	100	-	-	36	24	47	34	37
Itä-Suomen lääni	10	8	11	-	-	-	100	-	9	17	10	10	10
Oulun lääni	6	9	5	-	-	-	-	67	6	7	3	5	6
Lapin lääni	3	3	3	-	-	-	-	33	3	-	3	2	3

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

	Kaikki	On kokemusta työsken- tel. 2 v. sisällä.		Vastaaja on...	
		ekono min kanssa	trade nomin kanssa	ekono mi	trade nomi
Business Telebus vko 9/2008					
Kaikki	n= 303	85	113	32	11
Taustatiedot					
<u>Asema yrityksessä</u>					
Toimitusjohtaja/toimipisteen johtaja	244	69	89	25	6
Varatoimitusjohtaja	-	-	-	-	-
Talousjohtaja/-päälikkö/controller	25	9	14*	4	4*
Hallintojohtaja/-päälikkö	4	1	2	-	1
Yrittäjä/omistaja/osakas/ hallituksen jäsen/puheenjohtaja	30	6	8	3	-
Muu	-	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen päätoimiala</u>					
Teollisuus	70	16	26	8	-
Kauppa	47	12	20	6	3
Palvelu	146	52*	60	18	6
Rakentaminen	36	5*	7*	-	2
Muu	4	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen liikevaihto</u>					
Alle 0.2 milj. euroa	5	1	-	-	-
0.2 - 1 milj. euroa	94	22	25*	9	3
1.1 - 2 milj. euroa	68	10*	22	2*	1
2.1 - 10 milj. euroa	84	24	41*	13	6
10.1 - 20 milj. euroa	18	8	7	1	1
20.1 - 100 milj. euroa	19	15*	14*	5	-
Yli 100 milj. euroa	2	2	2	1	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	13	3	2	1	-
<u>Kuinka monta henkilöä on yrityksen palveluksessa</u>					
1 - 2 henkilöä	-	-	-	-	-
3 - 4 henkilöä	-	-	-	-	-
5 - 9 henkilöä	114	16*	22*	6*	2
10 - 19 henkilöä	90	25	38	7	5
20 - 49 henkilöä	63	21	30	11	1
50 - 99 henkilöä	24	17*	15*	8*	2
100 - 250 henkilöä	12	6	8*	-	1
251 - 499 henkilöä	-	-	-	-	-
500 - 999 henkilöä	-	-	-	-	-
Yli 1000 henkilöä	-	-	-	-	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	-	-	-	-	-
<u>Lääni</u>					
Etelä-Suomen lääni	136	44	52	15	6
Länsi-Suomen lääni	110	28	37	14	4
Itä-Suomen lääni	30	7	16	1	1
Oulun lääni	18	5	7	2	-
Lapin lääni	9	1	1	-	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

	Kaikki	On kokemusta työsken- tel. 2 v. sisällä.		Vastaaja on...	
		ekono min kanssa	trade nomin kanssa	ekono mi	trade nomi
Business Telebus vko 9/2008					
Kaikki	n= 303	85	113	32	11
Taustatiedot					
<u>Asema yrityksessä</u>					
Toimitusjohtaja/toimipisteen johtaja	81	81	79	78	55
Varatoimitusjohtaja	-	-	-	-	-
Talousjohtaja/-päälikkö/controller	8	11	12*	13	36*
Hallintojohtaja/-päälikkö	1	1	2	-	9
Yrittäjä/omistaja/osakas/ hallituksen jäsen/puheenjohtaja	10	7	7	9	-
Muu	-	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen päätoimiala</u>					
Teollisuus	23	19	23	25	-
Kauppa	16	14	18	19	27
Palvelu	48	61*	53	56	55
Rakentaminen	12	6*	6*	-	18
Muu	1	-	-	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-
<u>Yrityksen liikevaihto</u>					
Alle 0.2 milj. euroa	2	1	-	-	-
0.2 - 1 milj. euroa	31	26	22*	28	27
1.1 - 2 milj. euroa	22	12*	19	6*	9
2.1 - 10 milj. euroa	28	28	36*	41	55
10.1 - 20 milj. euroa	6	9	6	3	9
20.1 - 100 milj. euroa	6	18*	12*	16	-
Yli 100 milj. euroa	1	2	2	3	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	4	4	2	3	-
<u>Kuinka monta henkilöä on yrityksen palveluksessa</u>					
1 - 2 henkilöä	-	-	-	-	-
3 - 4 henkilöä	-	-	-	-	-
5 - 9 henkilöä	38	19*	19*	19*	18
10 - 19 henkilöä	30	29	34	22	45
20 - 49 henkilöä	21	25	27	34	9
50 - 99 henkilöä	8	20*	13*	25*	18
100 - 250 henkilöä	4	7	7*	-	9
251 - 499 henkilöä	-	-	-	-	-
500 - 999 henkilöä	-	-	-	-	-
Yli 1000 henkilöä	-	-	-	-	-
Ei vastausta/ei osaa sanoa	-	-	-	-	-
<u>Lääni</u>					
Etelä-Suomen lääni	45	52	46	47	55
Länsi-Suomen lääni	36	33	33	44	36
Itä-Suomen lääni	10	8	14	3	9
Oulun lääni	6	6	6	6	-
Lapin lääni	3	1	1	-	-



(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen  
mielikuvalliset erot  
yrityspäätäjien keskuudessa

	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on		
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin	
Kaikki	n=	100	78	74	22	7
<u>1. Aluksi kysyn onko teillä henkilökohtaisesti kokemusta työskentelystä tradenomin tai ekonomin koulutuksen saaneiden kanssa yrityksessänne viimeisen 2 vuoden aikana?</u>						
Kyllä, ekonomin/ekonomien kanssa	14	18	-	23	29	
Kyllä tradenomin/tradenomien kanssa	10	-	14	9	-	
Kyllä molempien kanssa	64	82	86	64	71	
Ei kumpienkaan kanssa	12	-	-	5	-	
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	
<u>2. Millainen mielikuva teillä on ekonomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?</u>						
5=Hyvin positiivinen	40	44	41	64*	43	
4=Melko positiivinen	50	49	50	32*	57	
3=Neutraali	10	8	9	5	-	
2=Melko negatiivinen	-	-	-	-	-	
1=Hyvin negatiivinen	-	-	-	-	-	
Keskiarvo	4.30	4.36	4.31	4.59	4.43	
Ka:n erotus kaikista	-	0.06	0.01	0.29	0.13	
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	
<u>3. Millainen mielikuva teillä on tradenomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin?</u>						
5=Hyvin positiivinen	11	12	11	14	29	
4=Melko positiivinen	51	50	57*	55	57	
3=Neutraali	36	36	30*	32	14	
2=Melko negatiivinen	2	3	3	-	-	
1=Hyvin negatiivinen	-	-	-	-	-	
Keskiarvo	3.71	3.71	3.76	3.82	4.14	
Ka:n erotus kaikista	-	-0.00	0.05	0.11	0.43	
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	
<u>5. Koetteko, että ekonomiksi valmistuneet ja tradenomiksi valmistuneet kilpailevat pääsääntöisesti samoista tehtävistä?</u>						
Kyllä	36	40	39	41	43	
Ei	64	60	61	59	57	
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen mielikuvalliset erot yrityspäättäjien keskuudessa	Kaikki	Yrityksen palveluksessa			Päätoimipaikka sijaitsee		Sukuoli		Yrityksen päätoimiala		Ikä		
		251-499 henki löä	500-999 henki löä	yli 1000 henki löä	pk-seutu	muu Suomi	mies	nainen	teollisuus/rakentaminen	muu	alle 40 vuotta	40-49 vuotta	50+ vuotta
Kaikki n=	100	37	27	36	45	55	63	37	57	43	25	32	42
6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta. Voitte myös vastata ettei ominaisuus pääsääntöisesti kuvaa kummankaan koulutuksen saanutta tai kuvaa hyvin molempia.													
<u>Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	54	57	44	58	51	56	48	65	60	47	44	59	55
Tradenomin koulutuksen saanut	1	3	-	-	2	-	2	-	-	2	-	3	-
Ei kumpaakaan	10	11	7	11	11	9	11	8	14	5	8	9	12
Kuvaa molempia	35	30	48	31	36	35	40	27	26*	47*	48	28	33
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	18	24	19	11	16	20	14	24	16	21	24	19	14
Tradenomin koulutuksen saanut	3	5	4	-	4	2	3	3	2	5	8	3	-
Ei kumpaakaan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kuvaa molempia	79	70	78	89	80	78	83	73	82	74	68	78	86
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	35	38	41	28	22*	45*	35	35	44*	23*	28	41	33
Tradenomin koulutuksen saanut	9	11	4	11	11	7	5	16	9	9	12	3	12
Ei kumpaakaan	5	8	-	6	7	4	5	5	5	5	8	6	2
Kuvaa molempia	50	43	52	56	60	42	54	43	40*	63*	52	50	50
Ei osaa sanoa	1	-	4	-	-	2	2	-	2	-	-	-	2
<u>Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	8	8	11	6	9	7	11	3	5	12	12	13	2*
Tradenomin koulutuksen saanut	33	35	33	31	36	31	32	35	32	35	32	41	29
Ei kumpaakaan	3	5	-	3	4	2	5	-	5	-	4	3	2
Kuvaa molempia	55	51	56	58	49	60	51	62	58	51	52	44	64
Ei osaa sanoa	1	-	-	3	2	-	2	-	-	2	-	-	2
<u>On kielitaitoinen</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	28	32	22	28	22	33	24	35	33	21	28	28	26
Tradenomin koulutuksen saanut	1	-	4	-	-	2	2	-	-	2	-	3	-
Ei kumpaakaan	2	3	-	3	2	2	3	-	4	-	-	3	2
Kuvaa molempia	68	65	74	67	73	64	70	65	63	74	72	66	69
Ei osaa sanoa	1	-	-	3	2	-	2	-	-	2	-	-	2
<u>Omaa hyvät vuorovaikutustaidot</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	13	19	11	8	9	16	13	14	14	12	8	13	17
Tradenomin koulutuksen saanut	6	8	7	3	4	7	8	3	7	5	4	16*	-
Ei kumpaakaan	10	8	4	17	11	9	8	14	12	7	4	9	14
Kuvaa molempia	68	62	78	67	71	65	68	68	65	72	84*	63	62
Ei osaa sanoa	3	3	-	6	4	2	3	3	2	5	-	-	7

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen mielikuvalliset erot yrityspäätäjien keskuudessa	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on	
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin
Kaikki n=	100	78	74	22	7
<u>6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta. Voitte myös vastata ettei ominaisuus pääsääntöisesti kuvaa kummankaan koulutuksen saanutta tai kuvaa hyvin molempia.</u>					
<u>Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista</u>					
Ekonomin koulutuksen saanut	54	55	54	27*	29
Tradenomin koulutuksen saanut	1	-	1	5	-
Ei kumpaakaan	10	12	9	14	-
Kuvaa molempia	35	33	35	55*	71*
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-
<u>Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia</u>					
Ekonomin koulutuksen saanut	18	19	15	41*	-
Tradenomin koulutuksen saanut	3	3	4	5	14
Ei kumpaakaan	-	-	-	-	-
Kuvaa molempia	79	78	81	55*	86
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-
<u>Omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä</u>					
Ekonomin koulutuksen saanut	35	35	36	50	29
Tradenomin koulutuksen saanut	9	12	11	5	14
Ei kumpaakaan	5	4	5	-	14
Kuvaa molempia	50	49	46	45	43
Ei osaa sanoa	1	1	1	-	-
<u>Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä</u>					
Ekonomin koulutuksen saanut	8	10	9	9	14
Tradenomin koulutuksen saanut	33	32	34	27	29
Ei kumpaakaan	3	4	4	-	-
Kuvaa molempia	55	53	51	64	43
Ei osaa sanoa	1	1	1	-	14
<u>On kielitaitoinen</u>					
Ekonomin koulutuksen saanut	28	27	27	27	-
Tradenomin koulutuksen saanut	1	-	1	-	-
Ei kumpaakaan	2	3	3	-	-
Kuvaa molempia	68	71	68	73	100*
Ei osaa sanoa	1	-	1	-	-
<u>Omaa hyvät vuorovaikutustaidot</u>					
Ekonomin koulutuksen saanut	13	12	11	-	-
Tradenomin koulutuksen saanut	6	5	8	5	-
Ei kumpaakaan	10	12	12	9	-
Kuvaa molempia	68	68	68	82	100*
Ei osaa sanoa	3	4	1	5	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen mielikuvalliset erot yrityspäättäjien keskuudessa	Kaikki	Yrityksen palveluksessa			Päätoimipaikka sijaitsee		Sukuoli		Yrityksen päätoimiala		Ikä		
		251-499 henki löä	500-999 henki löä	yli 1000 henki löä	pk-seutu	muu Suomi	mies	nainen	teollisuus/rakentaminen	muu	alle 40 vuotta	40-49 vuotta	50+ vuotta
Kaikki n=	100	37	27	36	45	55	63	37	57	43	25	32	42
6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta. Voitte myös vastata ettei ominaisuus pääsääntöisesti kuvaa kummankaan koulutuksen saanutta tai kuvaa hyvin molempia.													
<u>Omaa hyvät vuorovaikutustaidot</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	13	19	11	8	9	16	13	14	14	12	8	13	17
Tradenomin koulutuksen saanut	6	8	7	3	4	7	8	3	7	5	4	16*	-
Ei kumpaakaan	10	8	4	17	11	9	8	14	12	7	4	9	14
Kuvaa molempia	68	62	78	67	71	65	68	68	65	72	84*	63	62
Ei osaa sanoa	3	3	-	6	4	2	3	3	2	5	-	-	7
<u>Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	10	14	4	11	9	11	11	8	12	7	8	16	5
Tradenomin koulutuksen saanut	22	22	30	17	24	20	19	27	19	26	28	25	17
Ei kumpaakaan	10	5	4	19*	11	9	13	5	9	12	12	6	12
Kuvaa molempia	57	59	63	50	53	60	56	59	60	53	52	53	64
Ei osaa sanoa	1	-	-	3	2	-	2	-	-	2	-	-	2
<u>On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen</u>													
Ekonomin koulutuksen saanut	10	8	11	11	11	9	8	14	12	7	16	6	10
Tradenomin koulutuksen saanut	10	5	26*	3*	7	13	14*	3*	11	9	8	13	10
Ei kumpaakaan	5	3	-	11*	7	4	5	5	7	2	-	9	5
Kuvaa molempia	74	84	63	72	73	75	71	78	70	79	76	72	74
Ei osaa sanoa	1	-	-	3	2	-	2	-	-	2	-	-	2
7. Mitkä edellä mainituista ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne?													
Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista	17	24	7	17	13	20	19	14	21	12	4*	25	17
Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia	39	32	41	44	42	36	29*	57*	37	42	48	38	36
Omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä	16	11	4*	31*	13	18	16	16	19	12	20	9	19
Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä	17	11	26	17	13	20	22	8	18	16	20	19	14
On kielitaitoinen	5	8	7	-	7	4	3	8	4	7	4	13*	-
Omaa hyvät vuorovaikutustaidot	37	43	30	36	38	36	37	38	40	33	28	31	45
Omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan	37	38	44	31	40	35	41	30	32	44	44	38	33
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen	29	32	37	19	27	31	29	30	30	28	32	28	29
Muu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ei osaa sanoa	1	-	-	3	2	-	2	-	-	2	-	-	2

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen  
mielikuvalliset erot  
yrityspäätäjien keskuudessa

	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on	
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin
Kaikki n=	100	78	74	22	7
6. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta. Voitte myös vastata ettei ominaisuus pääsääntöisesti kuvaa kummankaan koulutuksen saanutta tai kuvaa hyvin molempia.					
<u>Omaa hyvät vuorovaikutustaidot</u>					
Ekonomin koulutuksen saanut	13	12	11	-	-
Tradenomin koulutuksen saanut	6	5	8	5	-
Ei kumpaakaan	10	12	12	9	-
Kuvaa molempia	68	68	68	82	100*
Ei osaa sanoa	3	4	1	5	-
Omaa joustavan asenteen tyotehtäviä kohtaan					
Ekonomin koulutuksen saanut	10	12	9	18	-
Tradenomin koulutuksen saanut	22	24	27*	14	29
Ei kumpaakaan	10	12	11	5	29
Kuvaa molempia	57	51*	53	64	43
Ei osaa sanoa	1	1	-	-	-
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen					
Ekonomin koulutuksen saanut	10	10	7	18	-
Tradenomin koulutuksen saanut	10	12	14	9	14
Ei kumpaakaan	5	5	4	-	-
Kuvaa molempia	74	72	76	73	86
Ei osaa sanoa	1	1	-	-	-
7. Mitkä edellä mainituista ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne?					
Omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista	17	18	15	14	14
Omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia	39	44	41	50	29
Omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä	16	17	15	14	57*
Osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä	17	21*	19	32	-
On kielitaitoinen	5	3	7	5	-
Omaa hyvät vuorovaikutustaidot	37	35	39	27	43
Omaa joustavan asenteen tyotehtäviä kohtaan	37	36	38	41	29
On halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen	29	24	26	14*	29
Muu	-	-	-	-	-
Ei osaa sanoa	1	1	-	-	-



(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen  
mielikuvalliset erot  
yrityspäätäjien keskuudessa

	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on	
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin
Kaikki	n= 100	78	74	22	7
<b>9. Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta, ekonomin vai tradenomin, paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa?</b>					
Ekonomin	20	18	15*	27	14
Tradenomin	49	44*	54	50	29
Molempien samassa määrin	29	36*	28	18	57
Ei osaa sanoa	2	3	3	5	-
<b>10. Mikä on Teidän ylin koulutuksenne?</b>					
Kauppätieteiden maisteri (KTM) / Ekonomi	22	24	22	100	-
Tradenomi	7	9	7	-	100
Merkonomi	11	12	15	-	-
Muu yliopistotutkinto	22	21	20	-	-
Muu korkeakoulututkinto/opistotason tutkinto	28	24	27	-	-
Akateeminen jatkotutkinto	4	5	4	-	-
Muu	6	5	5	-	-
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-





(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen mielikuvalliset erot yrityspäätäjien keskuudessa	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on	
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin
Kaikki n=	100	78	74	22	7
Taustatiedot					
Q1. Kuinka monta henkilöä on yrityksenne palveluksessa?					
Alle 250	-	-	-	-	-
251-499	37	26	29	10	2
500-999	27	21	22	6	1
Yli 1000	36	31	23	6	4
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-
Q2. Mikä on tittelinne?					
Henkilöstöjohtaja/ -päällikkö (HR manager/ HR director)	58	49	41	12	5
Henkilöstön kehittämisjohtaja /-päällikkö	15	9	13	5	-
Rekrytointipäällikkö	2	2	2	-	-
Talousjohtaja/-päällikkö	3	3	1	3	-
HR assistentti/ henkilöstöassistentti	9	8	9	1	1
Muu	13	7*	8	1	1
Ei vastausta	-	-	-	-	-
Q3. Kuinka suuri on yrityksenne liikevaihto?					
Alle 10 milj. euroa	-	-	-	-	-
10 - 49 milj. euroa	12	7	8	5	1
50 - 99 milj. euroa	13	9	10	5	-
100 - 249 milj. euroa	21	19	18	2	1
250 - 499 milj. euroa	11	8	7	4	1
500 - 999 milj. euroa	4	4	2	1	-
1 miljardi euroa tai yli	18	16	14	2	2
Ei osaa sanoa/ei halua vastata	21	15	15	3	2
Q4 Missä läänissä päätoimipaikkanne sijaitsee?					
Etelä-Suomen lääni	57	44	40	11	3
Länsi-Suomen lääni	28	23	22	8	4
Itä-Suomen lääni	10	8	8	3	-
Oulu	3	2	2	-	-
Lappi	2	1	2	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-
Päätoimipaikka sijaitsee Etelä-Suomen läänissä n=	57	44	40	11	3
Q5. Sijaitseeko päätoimipaikkanne..					
Pääkaupunkiseudulla	45	36	30	9	3
Muulla Uudenmaan alueella	5	4	5	2	-
Uudenmaan ulkopuolella	7	4	5	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen mielikuvalliset erot yrityspäätäjien keskuudessa	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on	
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin
Kaikki n=	100	78	74	22	7
Taustatiedot					
Q1. Kuinka monta henkilöä on yrityksenne palveluksessa?					
Alle 250	-	-	-	-	-
251-499	37	33	39	45	29
500-999	27	27	30	27	14
Yli 1000	36	40	31	27	57
Ei osaa sanoa	-	-	-	-	-
Q2. Mikä on tittelinne?					
Henkilöstöjohtaja/ -päällikkö (HR manager/ HR director)	58	63	55	55	71
Henkilöstön kehittämisjohtaja /-päällikkö	15	12	18	23	-
Rekrytointipäällikkö	2	3	3	-	-
Talousjohtaja/-päällikkö	3	4	1	14	-
HR assistentti/ henkilöstöassistentti	9	10	12	5	14
Muu	13	9*	11	5	14
Ei vastausta	-	-	-	-	-
Q3. Kuinka suuri on yrityksenne liikevaihto?					
Alle 10 milj. euroa	-	-	-	-	-
10 - 49 milj. euroa	12	9	11	23	14
50 - 99 milj. euroa	13	12	14	23	-
100 - 249 milj. euroa	21	24	24	9	14
250 - 499 milj. euroa	11	10	9	18	14
500 - 999 milj. euroa	4	5	3	5	-
1 miljardi euroa tai yli	18	21	19	9	29
Ei osaa sanoa/ei halua vastata	21	19	20	14	29
Q4 Missä läänissä päätoimipaikkanne sijaitsee?					
Etelä-Suomen lääni	57	56	54	50	43
Länsi-Suomen lääni	28	29	30	36	57
Itä-Suomen lääni	10	10	11	14	-
Oulu	3	3	3	-	-
Lappi	2	1	3	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-
Päätoimipaikka sijaitsee Etelä-Suomen läänissä n=	57	44	40	11	3
Q5. Sijaitseeko päätoimipaikkanne..					
Pääkaupunkiseudulla	79	82	75	82	100
Muulla Uudenmaan alueella	9	9	13	18	-
Uudenmaan ulkopuolella	12	9	13	-	-
Ei vastausta	-	-	-	-	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen  
mielikuvalliset erot  
yrityspäätäjien keskuudessa

	Kaikki	Yrityksen palveluk- sessa			Päätoimipaik- ka sijaitsee		Sukupuoli		Yrityksen päätoimiala		Ikä		
		251 -499 henki löä	500 -999 henki löä	yli 1000 henki löä	pk- seutu	muu Suomi	mies	nainen	teolli suus/ raken taminen	muu	alle 40 vuotta	40-49 vuotta	50+ vuotta
Kaikki	100	37	27	36	45	55	63	37	57	43	25	32	42
Taustatiedot													
<u>Q6. Sukupuoli</u>													
Nainen	63	22	20	21	31	32	63	-	29*	34*	17	24	21*
Mies	37	15	7	15	14	23	-	37	28*	9*	8	8	21*
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Q7. Mikä on yrityksenne päätoimiala?</u>													
Teollisuus	53	23	11	19	11*	42*	27*	26*	53	-	12	17	23
Kauppa	17	5	6	6	10	7	13	4	-	17	4	6	7
Palvelu	26	7	9	10	21*	5*	21*	5*	-	26	8	8	10
Rakentaminen	4	2	1	1	3	1	2	2	4	-	1	1	2
Ei osaa sanoa/ei halua vastata	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Q8. Mikä on ikänne?</u>													
Alle 40	25	10	7	8	10	15	17	8	13	12	25	-	-
40-49	32	15	11	6*	16	16	24	8	18	14	-	32	-
50-59	36	12	7	17	14	22	18*	18*	23	13	-	-	36
60+	6	-	2	4	4	2	3	3	2	4	-	-	6
Ei halua sanoa	1	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-	-	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen  
mielikuvalliset erot  
yrityspäätäjien keskuudessa

	Kaikki	Yrityksen palveluk- sessa			Päätoimipaik- ka sijaitsee		Sukupuoli		Yrityksen päätoimiala		Ikä		
		251 -499 henki löä	500 -999 henki löä	yli 1000 henki löä	pk- seutu	muu Suomi	mies	nainen	teolli suus/ raken taminen	muu	alle 40 vuotta	40-49 vuotta	50+ vuotta
Kaikki	100	37	27	36	45	55	63	37	57	43	25	32	42
Taustatiedot													
<u>Q6. Sukupuoli</u>													
Nainen	63	59	74	58	69	58	100	-	51*	79*	68	75	50*
Mies	37	41	26	42	31	42	-	100	49*	21*	32	25	50*
Ei vastausta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Q7. Mikä on yrityksenne päätoimiala?</u>													
Teollisuus	53	62	41	53	24*	76*	43*	70*	93	-	48	53	55
Kauppa	17	14	22	17	22	13	21	11	-	40	16	19	17
Palvelu	26	19	33	28	47*	9*	33*	14*	-	60	32	25	24
Rakentaminen	4	5	4	3	7	2	3	5	7	-	4	3	5
Ei osaa sanoa/ei halua vastata	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Q8. Mikä on ikänne?</u>													
Alle 40	25	27	26	22	22	27	27	22	23	28	100	-	-
40-49	32	41	41	17*	36	29	38	22	32	33	-	100	-
50-59	36	32	26	47	31	40	29*	49*	40	30	-	-	86
60+	6	-	7	11	9	4	5	8	4	9	-	-	14
Ei halua sanoa	1	-	-	3	2	-	2	-	2	-	-	-	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen  
mielikuvalliset erot  
yrityspäätäjien keskuudessa

	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on	
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin
Kaikki	100	78	74	22	7
Taustatiedot					
<u>Q6. Sukupuoli</u>					
Nainen	63	49	48	13	5
Mies	37	29	26	9	2
Ei vastausta	-	-	-	-	-
<u>Q7. Mikä on yrityksenne päätoimiala?</u>					
Teollisuus	53	42	40	10	4
Kauppa	17	14	14	5	2
Palvelu	26	18	16	6	1
Rakentaminen	4	4	4	1	-
Ei osaa sanoa/ei halua vastata	-	-	-	-	-
<u>Q8. Mikä on ikänne?</u>					
Alle 40	25	20	18	7	4
40-49	32	25	27	8	1
50-59	36	28	26	7	2
60+	6	4	3	-	-
Ei halua sanoa	1	1	-	-	-

(KÄYTETTY T-TESTIÄ. \* = MERKITSEVÄ ERO JÄÄNNÖSRYHMÄÄN 95 %:N LUOTETTAVUUSTASOLLA)

Ekonomi- ja tradenomikoulutuksen  
mielikuvalliset erot  
yrityspäätäjien keskuudessa

	Kaikki	On kokemusta		Vastaaja on	
		ekono min kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	trade nomin kanssa työs kente lystä 2 v. sisäl lä	ekono mi	trade nomin
Kaikki	100	78	74	22	7
Taustatiedot					
<u>Q6. Sukupuoli</u>					
Nainen	63	63	65	59	71
Mies	37	37	35	41	29
Ei vastausta	-	-	-	-	-
<u>Q7. Mikä on yrityksenne päätoimiala?</u>					
Teollisuus	53	54	54	45	57
Kauppa	17	18	19	23	29
Palvelu	26	23	22	27	14
Rakentaminen	4	5	5	5	-
Ei osaa sanoa/ei halua vastata	-	-	-	-	-
<u>Q8. Mikä on ikänne?</u>					
Alle 40	25	26	24	32	57
40-49	32	32	36	36	14
50-59	36	36	35	32	29
60+	6	5	4	-	-
Ei halua sanoa	1	1	-	-	-

## TUTKIMUS EKONOMI- JA TRADENOMIKOULUTUKSEN MIELIKUVALLISISTA EROISTA YRITYSPÄÄTTÄJIEN KESKUUDESSA KEVÄÄLLÄ 2008 - SEFE

### Kysymykset

15.2.2008/VH

Business Telebus viikolle 9, n=300 (kysytään kaikilta)  
Adhoc tutkimus yli 250 työllistävien HR-henkilöstön keskuudessa n=100

Seuraavaksi kysymme muutaman kysymyksen liittyen mielikuviinne tai kokemuksiinne ekonomin ja tradenomin koulutuksen saaneiden valmiuksista ja osaamisesta. (Toimeksiantajan, SEFE Suomen Ekonomiliitto, saa kertoa vasta haastattelun lopuksi, jotta ei vaikuta vastauksiin)

### X. Aluksi kysyn onko teillä henkilökohtaisesti kokemusta työskentelystä tradenomin tai ekonomin koulutuksen saaneiden kanssa yrityksessänne viimeisen 2 vuoden aikana? SINGLE CHOICE

- a) kyllä, ekonomin/ekonomien kanssa
  - b) kyllä tradenomin/tradenomien kanssa
  - c) kyllä molempien kanssa
  - d) ei kumpienkaan kanssa
- eos

### X. Millainen mielikuva teillä on ekonomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin? SINGLE CHOICE, LUETTELE

- a) hyvin positiivinen
  - b) melko positiivinen
  - c) neutraali
  - d) melko negatiivinen
  - e) hyvin negatiivinen
- eos

### X. Millainen mielikuva teillä on tradenomin koulutuksen antamista edellytyksistä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin? SINGLE CHOICE, LUETTELE

- a) hyvin positiivinen
  - b) melko positiivinen
  - c) neutraali
  - d) melko negatiivinen
  - e) hyvin negatiivinen
- eos

### x. Mitkä ovat mielestänne tärkeimmät tekijät palkattaessa vastavalmistunutta ekonomia? AVOIN

### x. Koetteko, että ekonomiksi valmistuneet ja tradenomiksi valmistuneet kilpailevat pääsääntöisesti samoista tehtävistä?

- a) kyllä
  - b) ei
- eos

### X. Seuraavaksi luettelen muutamia ominaisuuksia ja pyydän Teitä kertomaan sopiiko ominaisuus mielestänne pääsääntöisesti kuvaamaan hyvin vastavalmistunutta ekonomin koulutuksen saanutta vai

#### TALOUSTUTKIMUS OY

Y-tunnus 0114711-9  
Business ID FI-0114711-9  
www.taloustutkimus.fi

#### Helsinki

Lemuntie 9  
FI-00510 Helsinki, Finland  
tel. +358 (0)9 7585 11  
fax +358 (0)9 7585 1200

#### Turku

Yliopistonkatu 37 A  
FI-20100 Turku, Finland  
tel. +358 (0)2 2848 000  
fax +358 (0)2 2848 028

#### Tampere

Kuninkaankatu 22 A  
FI-33210 Tampere, Finland  
tel. +358 (0)3 3141 3100  
fax +358 (0)3 3141 3141



**vastavalmistunutta tradenomin koulutuksen saanutta. Voitte myös vastata ettei ominaisuus pääsääntöisesti kuvaa kummankaan koulutuksen saanutta tai kuvaa hyvin molempia.**

- omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista
- omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia
- omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä
- osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä
- on kielitaitoinen
- omaa hyvät vuorovaikutustaidot
- omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan
- on halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen

**x. Mitkä edellä mainituista ovat mielestänne 2 tärkeintä ominaisuutta, joita kaipaatte uudelta asiantuntija- tai esimiestehtäviin tulevalta työntekijältänne? LUETTELE TARVITTAESSA LISTA UUDESTAAN, MULTIPLE CHOICE, ROTATOI**

- omaa kattavan yleistietämyksen yritystoiminnan eri osa-alueista
- omaa valmiudet nopeasti oppia uusia asioita tai asiakokonaisuuksia
- omaa valmiudet toimia monentyyppisissä tehtävissä yrityksessä
- osaa soveltaa koulutuksessa oppimaansa käytännön työssä
- on kielitaitoinen
- omaa hyvät vuorovaikutustaidot
- omaa joustavan asenteen työtehtäviä kohtaan
- on halukas itsensä ja osaamisensa kehittämiseen

**x. Mikä on mielestänne keskeisin ero ekonomin ja tradenomin koulutuksen saaneilla työnantajan näkökulmasta ja kumman eduksi? AVOIN**

---

---

---

**X. Jos ajatellaan teidän yrityksenne tilannetta yleisesti, niin kumpi koulutustausta, ekonomin vai tradenomin, paremmin vastaa yrityksenne henkilöstötarpeita tulevaisuudessa? SINGLE CHOICE**

- a) ekonomin
  - b) tradenomin
  - c) molempien samassa määrin
- eos

**x. Mikä on Teidän ylin koulutuksenne? S (luettele tarvittaessa)**

- a) Kauppatieteiden maisteri (KTM) / Ekonomi
  - b) Tradenomi
  - c) Merkonomi
  - d) Muu yliopistotutkinto
  - e) Muu korkeakoulututkinto/opistotason tutkinto
  - f) akateeminen jatkotutkinto
  - g) Muu
- eos/ei halua sanoa



Suomen Ekonomiliitto – Finlands Ekonomförbund – SEFE ry  
Ratavartijankatu 2, 00520 Helsinki  
p. 0201 299 299  
[www.sefe.fi](http://www.sefe.fi)